



【外資系フィンテック】ジュニアHRBP（人事ビジネスパートナー） | 中国語・韓国語等歓迎

成長企業で人事経験を磨くチャンス！中国語/韓国語などアジア系の言語力歓迎

## Job Information

### Recruiter

Morgan McKinley

### Job ID

1539487

### Industry

Bank, Trust Bank

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

Negotiable, based on experience

### Refreshed

May 28th, 2025 00:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 1 year

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

### この仕事について

成長企業で人事経験・スキルを磨くチャンス！アジア系の言葉ができる方歓迎。  
外資系フィンテック企業のジュニアHRビジネスパートナーとして、戦略的人事施策とオペレーションの橋渡し役として、法務、財務、オフィスマネジメントなどのコア部門と連携しながら、人事業務全体をサポートしていただきます。成長企業ならではのダイナミックな環境。人事としてキャリアアップを目指す方に最適な、実務的で影響力の大きいポジションです。

### 主な職務内容

- 法務・財務・オフィスマネジメント部門を担当
- 担当部署や現場と連携し、ビジネスニーズに応じたHRソリューションを提供すること
- 採用から退職まで、従業員ライフサイクル全体の管理
- 給与処理の正確性を確保し、労働法規制の遵守を徹底
- オフィス運営全体の調整およびベンダー管理

- シニアHRリーダーとともに、戦略的人事施策を推進
- 業務プロセスの改善、エンゲージメントプログラム、パフォーマンス向上支援
- シニアHRBPの不在時におけるバックアップ対応とオペレーションの継続性確保

Join a global fintech company in Tokyo as a **Junior HR Business Partner**, where you will bridge strategic HR initiatives and operational excellence. This is an excellent opportunity for early-career HR professionals to step into a hands-on, high-impact role supporting core business functions. You'll work across HR, legal, finance, and office management, building the foundation for a long-term HR career in a dynamic, fast-paced environment.

#### Key Responsibilities

- Act as a liaison between HR and departments such as Legal, Finance, and Office Management to translate business needs into HR solutions
- Manage the full employee lifecycle from recruitment to offboarding
- Ensure accuracy in payroll processing and compliance with local labor regulations
- Coordinate office operations and manage vendor relationships
- Collaborate with senior HR leaders on strategic people initiatives
- Support process improvement, engagement programs, and performance enablement
- Provide backup support to senior HRBPs to maintain operational continuity

#### Required Skills

##### 必須条件

##### 経験・資格：

- HRBP（人事ビジネスパートナー）、またはHRジェネラリストなどの関連実務経験1～3年程度
- 人事の総合的な知識・経験
- 労働法や関連規制の実務知識
- プロジェクトマネジメント能力（特に、戦略や全体的な方針を踏まえて、アウトカムにフォーカスした具体的なアクションプランを立ち上げられること）
- HRIS（人事管理システム）および給与システムの使用経験

##### ソフトスキル：

- タスクや優先順位が刻々と変化するスピード感のある環境で実力を発揮できること
- 戦略と実務のバランス感覚
- 優れたコミュニケーション力と対人関係構築力
- 臨機応変な対応力

##### 語学力

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：中級～ビジネスレベル
- その他アジア言語：尚可

##### 歓迎条件

- 法務、財務、総務などの部署のHRBPや人事サポート経験
- HR戦略を複数の人事機能にわたって実行していくエクゼキューション能力
- グローバルで多文化なHR環境への関心または経験

##### この求人がおすすめの理由

- 成長市場の成長企業で活躍するチャンス
- 法務、財務、総務など、どの業界でも通じるHRBPスキルを磨けます
- 戦略からオペレーションまで関われる高インパクトなHRポジション
- 多様なチームと連携できるダイナミックな職場
- 成長企業のため、キャリアパスを開きやすい環境

#### Required Skills and Qualifications

##### Experience:

- 1-3 years in an HRBP, HR generalist, or similar role with exposure to cross-functional departments
- Experience in handling end-to-end HR operations, compliance, and office management

##### Technical Skills:

- Proficiency in HRIS platforms and payroll systems

**Soft Skills:**

- Strong communication and interpersonal skills
- Goal-oriented, self-motivated, and adaptable in a fast-paced environment
- Ability to manage projects and support after-hours business needs when required

**Language Requirements**

- Japanese: Native
- English: Intermediate to Business level
- Additional Asian languages a plus

**Preferred Skills & Qualifications**

- Ability to translate strategy into execution across multiple HR functions
- Experience coordinating across legal, finance, and administrative teams
- Interest in growing within a global, multicultural HR environment

**Why You'll Love Working Here**

- Competitive compensation with career growth opportunities
- Fast-growing international company with a mission-driven focus
- High-impact HR role with hands-on exposure to strategy and operations
- Supportive team culture and access to global HR practices
- Dynamic work environment with diverse and cross-functional collaboration

---

**Company Description**

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。