【エースホテル京都】人事アシスタントトレーニングマネージャー◆隈研吾氏監修の歴史的建造物再建PJホテル/英語が活かせる

★多国籍環境★世界中で地元クリエイターとコラボレーションする注目のホテルグループ

Job Information

Hiring Company
NTT Urban Development Hotel Management Corporation

Job ID
1539474

Division
エースホテル京都　人事部

Industry
Hotel

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Job Type
Permanent Full-time

Location
Kyoto Prefecture, Kyoto-shi Nakagyo-ku

Train Description
Karasuma Line, Karasuma Oike Station

Salary
4.5 million yen ~ 6 million yen

Salary Bonuses
Bonuses paid on top of indicated salary.

Refreshed
November 19th, 2026 05:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

＜具体的な業務＞
下記の業務をHRディレクターやマネージャー、GM、部門長等、また米国のホテル本部とも連携しながら推進していただき

ます。

◆研修プログラムの企画・開発:
組織の戦略・サーベイに基づいた研修ニーズの洗い出し
研修カリキュラムの設計、教材作成

◆研修の実施:
多様な研修手法（集合研修、e-learningなど）を用いた研修の実施
受講者の評価、フィードバックの実施

◆研修効果測定:
研修後の行動変容や業務パフォーマンスへの影響を測定
研修プログラムの改善

◆キャリア開発支援:
社員のキャリアパス設計、キャリア相談
能力開発プログラムの企画・実施

◆組織開発:
組織文化醸成のための施策立案・実行
従業員エンゲージ施策

Required Skills

学歴不問

■必須要件：
・トレーニング業務経験者（人材育成・研修）
　※店舗運営や店舗スタッフへのトレーニング経験がある方歓迎◎
・日常会話レベルの英語力（メール作成やスタッフとのコミュニケーションが発生します）
・PC及び事務処理能力スキル（Google/Excel/WORD/PowerPoint）

■歓迎条件：
・人事及び関連業務、ホテルでの勤務経験
　※カルチャーフィット重視◎
・インナーブランディング経験
・海外居住経験

■給与：
・予定年収：450万円 ~ 600万円
・月給：32万円 ~ 40万円

＜給与補足＞
※年齢・経験を考慮し、当社規程に従い優遇します [経験により優遇]
※年 2 回、半期の評価により夏と冬に賞与を支給します。
※月給(月額)は残業代を含みません（別途支給）。

■雇用形態：
正社員

■勤務地：
エースホテル京都
住所：京都府京都市中京区車屋町245番2 新風館
勤務地最寄駅：地下鉄「烏丸御池」駅（直結）
受動喫煙対策：屋内全面禁煙（喫煙室あり）

■勤務時間：
9:00 ~ 18:00

＜労働時間区分＞
・1ヶ月単位の変形労働時間制
・週平均労働時間：40時間00分
・休憩時間：60分
＜その他就業時間補足＞
・夜勤シフトなし
・月平均残業時間20時間未満

■待遇・福利厚生：
通勤手当、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、401K
従業員食堂あり、スタッフディスカウントあり、ジム利用あり

■休日・休暇：
週休2日制
年間有給休暇10日 ~（入社月により期間で按分して初月から付与します）
年間休日日数115日

・月9日休み（基本的に土日休み）
・希望休相談可
・慶弔休暇・産前産後休暇 / 育児休暇・介護休暇等

Company Description