MT- 有名欧州アパレル企業でのHR Controller

Job Information

Recruiter
ALBERTO K.K.

Job ID
1539409

Industry
Retail

Company Type
Large Company (more than 300 employees) - International Company

Non-Japanese Ratio
Majority Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
5 million yen ~ 7 million yen

Holidays
土日祝日

Refreshed
November 25th, 2026 04:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level (Amount Used: English usage about 75%)

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

データ準備および分析
人事関連の情報やデータを収集・準備し、適切に加工を行い、Microsoft Excel形式で分析

VBAを用いたテンプレートファイルの更新および最適化社内の人事システムの管理、システム管理者としての専門性を発揮し、グローバル本社およびアジア本社と連携店舗 / HRBPと本社との橋渡し役となり、HR KPIの管理を支援

人事業務 / リスクマネジメント
店舗およびチームとの適切なコミュニケーション（Teams、電話、メールなど）を人事の立場から実施プロジェクト実行中にリスクを検知し、適切な解決策を提示

個人情報の効果的な収集・管理を行う

プロジェクトの実行 / 統合、および業務改善
人事管理のロジックを理解し、その理念や視点をローカルでの実装に反映

国内外の関係者 (英語 / 日本語) と積極的にコミュニケーション・報告を行う

関係チームやキーパーソンと連携し、プロフェッショナルに対応

ITリテラシーを活かして業務改善点を提案し、デジタルトランスフォーメーションを推進

店舗および本社の人事部門における時間とコストの効率化を図る

関係チームと連携して、プロフェッショナルなプレゼンテーションおよび研修を実施

特に報酬・福利厚生 (C&B) およびHRBPといったローカルの人事担当者と協力

国内外の関係者との積極的なコミュニケーションおよび報告を実施

Required Skills

- 数字やデータ分析に強みがあること
- Microsoft Excelの高度な関数スキルを有していること
- 大量の個人情報または財務情報を扱った経験がある (Excel：ピボットテーブル、SUM/IFなど、PowerPoint：ビジネスプレゼン資料の作成)
- 前向きな就業姿勢、フレンドリーでオープンマインドなチームプレイヤー
- Microsoft Office 365 ユーザー (Teams、SharePoint、Power Automate)

Company Description