

**Morgan
McKinley****【外資系IT大手】シニアHRBP**

世界180国以上に拠点を持ち、ソフトもハードも展開する超大手IT企業

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1539048

Industry

Bank, Trust Bank

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

May 12th, 2025 18:59

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

世界180以上の国・地域に拠点を持ち、ソフトもハードも展開する超大手IT企業です。

シニアHRビジネスパートナー（HRBP）としてビジネスと連携した人材戦略の立案・実行、カルチャー変革、組織課題への対応など、戦略的かつ実践的なHRリーダーシップを発揮していただくポジションです。

主な職務内容

- ・ビジネス戦略と連動した人事施策の企画・実行
- ・部門横断での信頼関係構築およびHRプログラムの推進
- ・従業員がHRポリシーを理解し、マインドセットを変革し、個人としてもチームとしても成長していくためのサポーター

- ト
- ・パフォーマンスマネジメント、人材育成、エンゲージメント施策の主導
- ・人事プロジェクトの企画・実行
- ・必要に応じて報酬領域（C&B）など専門分野も担当し、グローバルHRと連携すること

A global technology leader is seeking a Senior HR Business Partner to drive strategic HR initiatives across a fast-paced and matrixed organization. You'll be instrumental in aligning people strategies with business goals, enabling cultural transformation, and delivering HR solutions in collaboration with domestic and global stakeholders.

Key Responsibilities

- ・ Act as a trusted partner to leadership, supporting business strategy through proactive HR planning and execution
- ・ Build strong relationships across levels to deliver impactful HR programs
- ・ Provide hands-on guidance for employees navigating HR policies and workplace dynamics
- ・ Lead HR initiatives in performance management, talent development, and engagement
- ・ Manage cross-functional HR projects from planning through implementation
- ・ Serve in a specialized capacity (e.g., Compensation Lead) when needed, collaborating with global HR partners

Required Skills

必須条件

経験・資格：

- ・ 人事経験15年以上
- ・ うちHRBPとしての実務経験3年以上
- ・ グローバルなマトリックス型組織での業務経験
- ・ 多様なチームと協働した経験

ソフトスキル：

- ・ 高度なコミュニケーション力、分析力、課題解決力
- ・ 変化を導くリーダーシップ
- ・ 人事のリーダーを目指す意欲

語学力

- ・ 日本語：ネイティブレベル
- ・ 英語：ビジネスレベル

歓迎条件

- ・ COEや、給与・報酬、福利厚生（C&B）関連経験
- ・ HRの専門家やベンダーとの人脈
- ・ 環境の変化に機敏・柔軟に対応する能力

この求人がおすすめの理由

- ・ 世界中に拠点を持つグローバル企業で人事戦略に深く関与できます
- ・ 日本市場でも強大なプレゼンスを持ち、多彩なプロダクトを展開する安定感のある会社です
- ・ スピード感のあるダイナミックな環境でビジネス感覚を磨けます
- ・ 成長を続けるテック業界でキャリアを築くチャンス！
- ・ 年収1000万円以上の高報酬案件

Required Skills and Qualifications

Experience:

- ・ 15+ years of HR experience, with 3+ years specifically in HRBP roles
- ・ Proven track record in multinational, matrixed organizations
- ・ Strong communication, analysis, and stakeholder management skills
- ・ Ability to navigate complexity and deliver practical, people-focused solutions

Soft Skills:

- ・ Agile problem-solver with strategic vision and cross-functional influence
- ・ Empathetic and proactive, able to lead with credibility in dynamic environments
- ・ Comfortable balancing execution with long-term HR planning

Language Requirements

- ・ **Japanese:** Native level
- ・ **English:** Business or intermediate level

Preferred Skills & Qualifications

- ・ Background in Centers of Excellence (COE) or Compensation & Benefits
- ・ Experience leading teams or large-scale HR projects
- ・ Established network within the HR and vendor ecosystem

Why You'll Love Working Here

- ・ Join a company with global impact and international reach
- ・ Engage in complex, meaningful HR work in a fast-paced tech environment

- Be part of a collaborative, globally connected HR team
- Wide-ranging exposure across HR disciplines and business units
- Career advancement opportunities in a company that values talent

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。