

**Morgan  
McKinley****【外資系メーカー】HRビジネスパートナー | 年収1000万円以上****日本でも複数の拠点を持つ大手企業で戦略的なHRBPを募集します。**

## Job Information

**Recruiter**

Morgan McKinley

**Job ID**

1539045

**Industry**

Bank, Trust Bank

**Company Type**

International Company

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

Negotiable, based on experience

**Refreshed**

June 9th, 2025 04:00

## General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 10 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Fluent

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

## Job Description

日本でも複数の拠点を持つ大手企業で戦略的なHRBPを募集します。

人事ビジネスパートナーとして組織文化の推進、人材開発の支援、包括的な人事ソリューションの提供など、部署横断的なイニシアチブやプロジェクトを推進していただきます。

人事がビジネスの成功において戦略的役割を果たす、働きがいのある環境です。

## 主な職務内容

- 各部署やファクションのリーダーらと連携し、組織の有効性や適切な人事戦略の推進を支援すること

- HRポリシーや人事制度の構築・改善のリード、必要なインフラの確保・整備
- タレントマネジメント、パフォーマンスレビュー、リワードプランニングなどコア人事プログラムの主導
- ヘッドカウント管理、オンボーディング、オリエンテーションの実施
- 人材開発の課題の特定、従業員エンゲージメント向上施策の提案実行
- 採用から退職まで、従業員ライフサイクル全体において貫いたHRサポートを提供すること
- ビジネス部門および他のHRチームと連携し、プロジェクトや臨時課題に対応すること

Join a global manufacturing leader as a strategic HR Business Partner in Tokyo. You'll play a pivotal role in driving organizational culture, enabling people development, and delivering comprehensive HR solutions across multiple teams. This position is ideal for HR professionals passionate about shaping inclusive, high-performance workplaces.

### Key Responsibilities

- Partner with cross-functional leaders to enhance organizational effectiveness and HR strategy
- Build, advise, and refine HR policy frameworks and infrastructure
- Lead core HR programs including talent management, performance reviews, and compensation planning
- Manage headcount planning, onboarding processes, and orientation programs
- Diagnose talent development needs and implement engagement initiatives
- Provide end-to-end HR support across the full employee lifecycle
- Collaborate closely with business and HR stakeholders on projects and ad hoc initiatives

### Required Skills

#### 必須条件

#### 経験・資格：

- グローバルなハイテク企業における人事業務経験10年以上
- ビジネス側+技術側の人事管理経験
- 日本の労働法の専門知識
- 労働組合のある環境での実務経験

#### ソフトスキル：

- 最低限の指示で自主的・積極的に仕事に取り組めること
- 分析的思考能力
- 対人スキル、コミュニケーション能力
- タスクマネジメント、タイムマネジメント・スキル

#### 語学力

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：流暢レベル

#### 歓迎条件

- HRISシステムの使用経験
- 人事、経営学など関連分野の学位
- 海外留学経験

#### この求人がおすすめの理由

- 外資系でありながら、日本国内に複数の拠点を持つ、日本市場においても存在感のある会社です
- 様々な部署やステークホルダーとやりとりをしながら人事やビジネスの知見を磨けます
- 多彩なプロジェクトに携わり、経験を積むことができます
- 年収1000万円以上の高報酬案件（基本給目安1400万～1700万円+ボーナス ※経験・スキルによる）
- 製造業において先進的なソリューションを展開する、未来志向の会社です！

### Required Skills and Qualifications

#### Experience:

- 10+ years of HR experience in global high-tech or manufacturing companies
- Strong understanding of employment law in Japan
- Proven ability to work both independently and in unionized environments

#### Soft Skills:

- Analytical thinker with excellent interpersonal, communication, and organizational skills
- Strong time management and project leadership capabilities

### Language Requirements

- **Japanese:** Native level
- **English:** Fluent level

### Preferred Skills & Qualifications

- Bachelor's degree in Human Resources or Business, with overseas study experience
- Familiarity with HRIS systems
- Experience supporting both commercial and technical business units

### Why You'll Love Working Here

- Global workplace with multiple domestic and international facilities
  - High-impact HR role with cross-border collaboration opportunities
  - Open, team-oriented culture with supportive leadership
  - Career growth through strategic project involvement
  - Stability and innovation in the advanced manufacturing sector
- 

## Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。