CareerCross by JAC Recruitment

Morgan McKinley

【米系旅行テック】採用担当｜ハイブリッドワークOK

旅行体験・購買体験を革新するシリコンバレー発のテック企業で働きませんか

Job Information

Recruiter
Morgan McKinley

Job ID
1539039

Industry
Bank, Trust Bank

Company Type
International Company

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
Negotiable, based on experience

Refreshed
June 9th, 2025 04:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 6 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

この仕事について

旅行体験・購買体験を革新するシリコンバレー発のテック企業で働きませんか。

急成長中のグローバル企業の日本法人の採用を担当。ダイナミックで革新的な環境において採用戦略の策定からオファーまで採用業務全般を主導し、企業の成長を支える優秀な人材の獲得に貢献していただきます。旅行×テクノロジーというダイナミックなビジネス環境でスキルを磨きたい方におすすめのポジションです。

主な職務内容

- 社内ステークホルダーと連携し、人材ニーズや事業目標に合った採用計画を展開すること
- 採用業務全般（書類選考からオファー提示まで）
- 候補者のソーシング（オンラインプラットフォームの活用、ダイレクトリクルーティングも）
- 外部エージェントと連携（緊急性の高いポジションや専門性の高い採用案件中心）
- 候補者のフィードバックやデータ分析を通じて、採用プロセスの継続的な改善に努めること
- **採用ブランディングおよび候補者体験の向上施策に貢献すること**

Join a rapidly growing fintech company with a global presence as a Talent Acquisition Specialist in Tokyo. You'll be instrumental in shaping recruitment strategies and executing full-cycle hiring in a dynamic, innovation-driven environment. This is an opportunity to influence how top-tier talent powers the next wave of growth in travel-tech.

Key Responsibilities

- Collaborate with internal stakeholders to align hiring plans with workforce needs and business goals
- Own and execute the end-to-end recruitment process, from screening to offer stage
- Directly source and engage candidates using online platforms and headhunting methods
- Partner with external recruitment agencies for niche or urgent roles
- Continuously enhance recruitment processes through data analysis and candidate feedback
- Contribute to employer branding and candidate experience initiatives

Required Skills

必須条件

経験・資格：

- **採用実務経験7年以上（インハウス、または人材紹介会社いずれでも可）**
- ダイレクトソーシングやヘッドハンティングのノウハウ、実績
- **採用の全工程に携わった経験**
- 効果的な採用戦略の立案・実行経験
- ATS（応募者管理システム）やデジタルソーシングツールに精通していること

ソフトスキル：

- **優れたコミュニケーション力、ステークホルダーマネジメントスキル**
- 複数のポジションの採用を同時に進めるマルチタスク対応力
- 主体性、成果を追求するマインドセット
- スピード感のある多文化環境での勤務に抵抗がないこと

語学力

- **日本語：ネイティブレベル**
- **英語：**ビジネスレベル以上

歓迎条件

- 技術系・管理系両方のポジション採用経験
- スタートアップや急成長テック企業での採用経験
- **人事・経営・関連分野の学士号**

この求人がおすすめの理由

- **シリコンバレーらしいスピード感のあるビジネスでダイナミックに仕事ができます**
- 多様性に富んだインターナショナルなチーム
- 開放的な社風
- **在宅+出社のハイブリッド勤務OK**
- 旅行が好きな方歓迎！

Required Skills and Qualifications
Experience:

- 7+ years in talent acquisition, either in-house or at a recruitment agency
- Expertise in direct sourcing, headhunting, and managing full-cycle hiring
- Proven ability to create and implement effective talent strategies
- Familiarity with ATS systems and digital sourcing tools

Soft Skills:

- Excellent communication, organization, and stakeholder management skills
- Strong multitasking ability and a proactive, results-driven mindset
- Comfortable working in a fast-paced, multicultural environment

Language Requirements

- **Japanese:** Native level
- **English:** Business level or higher

Preferred Skills & Qualifications

- Prior experience hiring across both technical and corporate functions
- Exposure to start-up or high-growth tech environments
- Bachelor's degree in Human Resources, Business, or related field

Why You'll Love Working Here

- Hybrid work flexibility
- Diverse and international team culture
- Regular collaboration with global offices
- Fast-moving, high-impact projects
- Innovation-led environment focused on growth

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。