


**Morgan
McKinley**

【外資系医療機器メーカー】人事マネージャー（部下なし）

外資系医療機器メーカーにて日本法人の人事をまとめていただきます

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1539034

Industry

Bank, Trust Bank

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

June 9th, 2025 04:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

外資系医療機器メーカーにて日本法人の人事をまとめていただきます。

スタンダードHRマネージャーとして、グローバルチームと連携しながら報酬制度からコンプライアンスまで幅広く関わることができます。成長中の前向きな雰囲気の中で会社を盛り上げてくださる方を募集します！

主な職務内容

- 日本における人事プログラム、プロセス、システム全般の管理
- ペイロール支援（外注先およびグローバルHRチームと連携）
- 報酬、福利厚生、インセンティブ制度の運用

- 採用業務全般（募集からオンボーディングまで）のリード
- 給与のベンチマーキングやデータ分析に基づく給与レビューのサポート
- パフォーマンス評価、予算編成、従業員エンゲージメント調査の支援
- HRISの正確性の維持と労働関連法規へのコンプライアンス対応
- 経営陣への人事ポリシーや労務対応に関する助言
- 国際的な人事プロジェクトへの参加（ポリシー策定や報酬制度の見直しなど）

Join a leading global medical device company as a Standalone HR Manager in Tokyo. This role offers the opportunity to shape and lead the full HR agenda in Japan, working closely with global teams. You'll take ownership of all core HR functions, from compensation to compliance, within a high-impact, growth-oriented environment.

Key Responsibilities

- Manage end-to-end HR programs, processes, and systems across Japan.
- Oversee payroll coordination with vendors and global HR teams.
- Administer compensation, benefits, and incentive programs.
- Drive full-cycle recruitment including onboarding.
- Provide data-driven support for compensation benchmarking and salary reviews.
- Contribute to key HR initiatives like performance reviews, budgeting, and engagement surveys.
- Ensure HRIS accuracy and compliance with local labor regulations.
- Advise leadership on HR policy and employee relations.
- Participate in global and local HR projects such as policy development and rewards program reviews.

Required Skills

必須条件

経験・資格：

- 日本国内における人事経験5年以上
- 報酬・福利厚生（C&B）やHRジェネラリスト業務の経験
- 日本の労働法およびHRコンプライアンスの専門知識
- ExcelおよびHRシステム（SuccessFactors尚可）スキル

ソフトスキル：

- 優れたコミュニケーション能力、プレゼンテーション力
- 協調性、異文化への理解があること
- 最低限の指示で仕事に取り組む積極性

語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：ビジネスレベル（TOEIC800点以上目安）

歓迎条件

- 外資系企業での人事経験
- 医薬・ヘルスケア業界での経験があれば尚可
- 人事、ビジネス、心理学などの学士号
- リージョンまたはグローバルなHRプロジェクトへの参加経験

この求人がおすすめの理由

- 働きがいのある企業ミッション
- 多国籍でクロスカルチャーな職場環境
- 成長中で前向きな雰囲気
- 年収1000万円以上の高報酬案件（基本給目安1100万～1400万円+ボーナス ※経験スキルによる）

Required Skills and Qualifications

Experience:

- 5+ years in HR within Japan, preferably in a multinational environment.
- Strong background in Compensation & Benefits and generalist HR.
- Solid understanding of Japanese labor law and HR compliance.
- Pharma or healthcare industry experience is a plus.
- Proficiency in Excel and HR systems (SuccessFactors preferred).

Soft Skills:

- Excellent communication, organization, and presentation skills.
- Collaborative, culturally sensitive, and self-directed.
- Strong analytical mindset with attention to detail.

Language Requirements

- **Japanese:** Native level
- **English:** Business level (TOEIC 800+ or equivalent)

Preferred Skills & Qualifications

- Bachelor's degree in HR, Business, or Psychology.
- Experience supporting cross-functional and back-office teams.
- Exposure to HR projects with regional or global scope.

Why You'll Love Working Here

- Competitive salary and performance incentives
- International, cross-cultural work environment
- Flexible work arrangements for better work-life balance
- Clear paths for professional growth and development
- Convenient Tokyo office location in a growing business sector

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。