



【900～万円】 人事マネージャー

国内最大のエネルギーのマーケットプレースを運営するスタートアップでの募集です。...

## Job Information

### Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

### Hiring Company

国内最大のエネルギーのマーケットプレースを運営するスタートアップ

### Job ID

1537492

### Industry

Petrochemical, Energy

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

9 million yen ~ Negotiable, based on experience

### Work Hours

07:00 ~ 22:00

### Holidays

【有給休暇】 初年度 10日 4か月目から 【休日】 完全週休二日制 土 日 祝日 GW 夏季休暇 年末年始 有給休暇、慶弔休暇、...

### Refreshed

June 12th, 2025 07:00

## General Requirements

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Daily Conversation

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

【求人No NJB2296352】

募集するポジションにおいて、主に下記をメインにドライブ頂きます。

(1) 人事制度の設計・運用

人事評価、報酬制度、ストックオプション制度等に関して、0→1は既に完了しているため、既存の制度を運用しながら、今後のフェーズにあわせた見直しやアップグレードを行って頂きます。

(2) 組織開発

更なる成長に向けた組織開発の提案、実行。育成制度・階層別研修やエンゲージメント施策、組織設計の企画・遂行を、役員陣およびVP of HRとともに行って頂きます。

(3) 採用戦略・実行支援

採用をメインに担当するチームメンバーは在籍しており、HR マネジャーには採用戦略やチャネル開拓や、採用の規模やフェーズに応じての戦略や体制づくりを行って頂きます。

---

## Required Skills

### ■必須スキル

人事評価・報酬制度に関する実務経験（2年以上）  
スタートアップ、もしくは急成長する組織におけるハンズオンでの人事業務の経験（2年以上）  
組織課題の発見・解決を、部門のマネジメント層とともに推進した経験  
当社が大切にしている価値観に合っている方

### ■歓迎スキル

採用・評価・制度設計・組織開発など複数の人事領域をリードした経験。  
エンジニア、PdMなどテクノロジーやプロダクトチームの採用や人事での経験。  
人事「以外」での領域での経験、特にビジネス側での経験。人事としての経験やハンズオンでの行動力が必要な一方で、多面的な視点・思考も役立つと考えています。  
チームマネジメントやリーダーとして、メンバーの採用・育成の経験（1年以上）

### ■求める人物像

スタートアップマインドで、自走力と積極性のある方。自ら課題発見と解決を推進することを楽しめる方。  
柔軟性と結果重視の思考。経営課題に合わせて自らの役割や優先順位、また課題解決のためのアプローチを柔軟に考え、組織へのインパクトを重視して考え行動する方。  
ハンズオンでの行動力と俯瞰力のバランス。日々の業務を遂行中でそこに留まらず、組織の次のフェーズを考え、俯瞰する視点から意思決定や提案を行える方。  
データと感覚のバランス。データを基に意思決定を行う論理性と、定性情報からも課題を抽出できる方。

---

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします