



【外資グローバル企業】グローバル展開支援・IT（将来的な海外駐在のチャンスあり）

一定期間の研修後、リモートワーク可能！

## Job Information

### Recruiter

[Interesse International Japan Inc.](#)

### Hiring Company

iii career (Interesse International Japan)

### Job ID

1537364

### Industry

Audit, Tax Accounting

### Company Type

Large Company (more than 300 employees) - International Company

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

### Salary

8 million yen ~ 12 million yen

### Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

### Refreshed

April 3rd, 2026 07:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 3 years

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level

### Minimum Japanese Level

Fluent

### Minimum Education Level

High-School

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

ご希望により、東京または大阪での勤務が可能です！

### 業務内容：

幅広い業種、職種のクライアントの本邦海外関連プロジェクトにおいて、プロジェクトマネジメントおよびプロジェクト実行支援を行います。海外ネットワークファームとの共同プロジェクト等、海外とのクロスボーダー案件も多くあり、語学力

を生かしたプロジェクトに関わりたい方、グローバル案件に携わりたい方、海外駐在を目指す方等に活躍いただけます。また、ITの基本スキルに加えて専門性を確立しながら、別部署（FAS,内部統制 etc）との連携案件にも携わることができま

- ・ 日本企業の海外事業展開における、現地業務のAsIs業務分析、ToBe業務構築、課題分析
- ・ 海外ネットワークファームとの共同プロジェクトにおけるプロジェクトマネジメント
- ・ 英語による各種会議体運営、ファシリテート、議事録作成
- ・ 横断的な関連部署調整、ベンダーマネジメント
- ・ 課題管理、対応方針検討

※プロジェクト以外にも、海外ネットワークファームとの勉強会やコミュニケーションもあり、ノウハウを取得できる仕組みがあります。

#### 組織構成：

パートナー：3名 / ディレクター：5名 / シニアマネジャー：7名 / マネジャー：12名 / シニアアソシエイト：6名 / アソシエイト：12名

---

#### Required Skills

##### 応募資格：

##### <必須要件 (MUST) >

以下、いずれも必須要件

- ・ ビジネスレベルの英語力（TOEIC L&R800点以上 またはビジネスレベルの英語で業務が遂行可能であるレベル）
- ・ クライアントワークのご経験をお持ちの上記の必須要件に加えて、以下のいずれかに該当する方
- ・ プロジェクトでのリーダー、またはサブリーダーの経験がある方
- ・ ITシステム企画～選定～要件定義～開発・テスト～運用の実務（いずれかのフェーズ）
- ・ 業務プロセス改革・組織改革プロジェクトへの参画
- ・ プロジェクトマネジメント（PMPなど）のご経験をお持ちの方

##### <歓迎要件 (WANT) >

- ・ 中規模以上のERP等基幹システム刷新プロジェクトにおけるリード
- ・ 会計知識や資格（USCPA、BATIC、簿記2級など）をお持ちの方 ※USCPAを目指して勉強中の方歓迎
- ・ 海外プロジェクトへの参画経験（日本と海外のクロスボーダー案件など）

##### 求める人材像：

業界に特化せず、多くの業界の支援経験を持つコンサルタントが活躍しています。

■シニアアソシエイト（入社3年目：現年収約900万円 \*固定残業20時間分を含む）

事業会社において、人事部門での人事企画を歴任。

自社における人事改革、人事制度構築、海外子会社の人事マネジメント等に従事し、現職。

大手事業会社における海外業務標準化プロジェクト等、複数の海外案件に従事。

■マネジャー（入社4年目：現年収約1,100万円）

事業会社にて業務改善プロジェクトでのリード経験多数。

当社参画後は、物流業、製造業での業務改革プロジェクトに参画後、海外における業務標準化プロジェクト、シェアードサービス化プロジェクト、ERP導入等、多くの海外案件をリード。

---

## Company Description