



PLM プログラム マネージャー/PLM Program Manager 7 MY and above

IT業界でのキャリアアップをサポートします！

Job Information

Recruiter

Fidel Consulting KK

Job ID

1536045

Industry

IT Consulting

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

7 million yen ~ 10 million yen

Refreshed

April 30th, 2025 15:37

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

必須スキル：PLM-Teamcenterアプリケーション

経験：8～10年

1. 技術・機能の専門知識を通じて、プロジェクトチームとサポートチーム間のギャップを埋める

- ・新規事業導入プロジェクトにおいて、ビジネス要件管理から統合・構成、本番環境への導入まで、エンドツーエンドのプロセスを推進する
- ・新しい変更要件の実現可能性を確認し、明確なタイムラインでクライアントに最適なソリューションを提供する
- ・システム全体をゼロから構築しながら、すべての新規事業導入において技術・機能ソリューションのサポートを提供する
- ・アーキテクチャ設計、コーディング、テスト、実装まで、ソリューションチームをサポートする
- ・ERPシステムに実装する機能設計、技術設計、アーキテクチャを理解する
- ・コーディング、テスト、本番環境を通じて、既存製品のカスタマイズ、拡張、変更、ローカライズ、または統合を行う

- ・ビジネスプロセス、要件、および基盤となるERPテクノロジーを実装し、ERPソリューションに変換する
- ・開発標準に従ってコードを記述し、実装方法を決定する
- ・特定のERPソリューションについて、クライアントに製品サポートとメンテナンスを提供し、発生する可能性のある日常的な問い合わせや技術的な問題を解決する
- ・プロセスの最適化と効率性の向上を確実にするために、自動化ツール/ソリューションを作成および展開する
- ・シンクプロジェクトの技術要件と機能要件のバランスを取り、それに応じてクライアントまたは社内チームにソリューション/アドバイスを提供します。
- ・変更やオフサイトサポートに関する必要な詳細情報について、オンサイトマネージャーをサポートします。

2. スキルアップとコンピテンシー構築

- ・スキルアップのため、定期的に試験や社内認定資格を取得します。
- ・機能/技術分野の知識を深めるため、研修やセミナーに参加します。
- ・論文、記事、ケーススタディを作成し、イントラネットで公開します。

語学力：日本語（JLPT N2）（ビジネスレベル）、英語（ビジネスレベル）

Mandatory Skills: PLM-Teamcenter Application .

Experience: 8-10 Years .

1. Bridging the gap between project and support teams through techno-functional expertise

- ・ For a new business implementation project, drive the end to end process from business requirement management to integration & configuration and production deployment
- ・ Check the feasibility of the new change requirements and provide optimal solution to the client with clear timelines
- ・ Provide techno-functional solution support for all the new business implementations while building the entire system from the scratch
- ・ Support the solutioning team from architectural design, coding, testing and implementation
- ・ Understand the functional design as well as technical design and architecture to be implemented on the ERP system
- ・ Customize, extend, modify, localize or integrate to the existing product by virtue of coding, testing & production
- ・ Implement the business processes, requirements and the underlying ERP technology to translate them into ERP solutions
- ・ Write code as per the developmental standards to decide upon the implementation methodology
- ・ Provide product support and maintenance to the clients for a specific ERP solution and resolve the day to day queries/ technical problems which may arise
- ・ Create and deploy automation tools/ solutions to ensure process optimization and increase in efficiency
- ・ Sink between technical and functional requirements of the project and provide solutioning/ advise to the client or internal teams accordingly
- ・ Support on-site manager with the necessary details wrt any change and off-site support

2. Skill upgradation and competency building

- ・ Clear exams and internal certifications from time to time to upgrade the skills
- ・ Attend trainings, seminars to sharpen the knowledge in functional/ technical domain
- ・ Write papers, articles, case studies and publish them on the intranet

Language Skills: Business level Japanese (JLPT N2) and Business level English

Required Skills

必須スキル：PLM-Teamcenterアプリケーション

経験：8～10年

1. 技術・機能の専門知識を通じて、プロジェクトチームとサポートチーム間のギャップを埋める

- ・新規事業導入プロジェクトにおいて、ビジネス要件管理から統合・構成、本番環境への導入まで、エンドツーエンドのプロセスを推進する
- ・新しい変更要件の実現可能性を確認し、明確なタイムラインでクライアントに最適なソリューションを提供する
- ・システム全体をゼロから構築しながら、すべての新規事業導入において技術・機能ソリューションのサポートを提供する
- ・アーキテクチャ設計、コーディング、テスト、実装まで、ソリューションチームをサポートする
- ・ERPシステムに実装する機能設計、技術設計、アーキテクチャを理解する
- ・コーディング、テスト、本番環境を通じて、既存製品のカスタマイズ、拡張、変更、ローカライズ、または統合を行う
- ・ビジネスプロセス、要件、および基盤となるERPテクノロジーを実装し、ERPソリューションに変換する
- ・開発標準に従ってコードを記述し、実装方法を決定する
- ・特定のERPソリューションについて、クライアントに製品サポートとメンテナンスを提供し、発生する可能性のある日常的な問い合わせや技術的な問題を解決する
- ・プロセスの最適化と効率性の向上を確実にするために、自動化ツール/ソリューションを作成および展開する
- ・シンクプロジェクトの技術要件と機能要件のバランスを取り、それに応じてクライアントまたは社内チームにソリューション/アドバイスを提供します。
- ・変更やオフサイトサポートに関する必要な詳細情報について、オンサイトマネージャーをサポートします。

2. スキルアップとコンピテンシー構築

- ・スキルアップのため、定期的に試験や社内認定資格を取得します。
- ・機能/技術分野の知識を深めるため、研修やセミナーに参加します。

- 論文、記事、ケーススタディを作成し、イントラネットで公開します。

語学力：日本語（JLPT N2）（ビジネスレベル）、英語（ビジネスレベル）

Mandatory Skills: PLM-Teamcenter Application .

Experience: 8-10 Years .

1. Bridging the gap between project and support teams through techno-functional expertise

- For a new business implementation project, drive the end to end process from business requirement management to integration & configuration and production deployment
- Check the feasibility of the new change requirements and provide optimal solution to the client with clear timelines
- Provide techno-functional solution support for all the new business implementations while building the entire system from the scratch
- Support the solutioning team from architectural design, coding, testing and implementation
- Understand the functional design as well as technical design and architecture to be implemented on the ERP system
- Customize, extend, modify, localize or integrate to the existing product by virtue of coding, testing & production
- Implement the business processes, requirements and the underlying ERP technology to translate them into ERP solutions
- Write code as per the developmental standards to decide upon the implementation methodology
- Provide product support and maintenance to the clients for a specific ERP solution and resolve the day to day queries/ technical problems which may arise
- Create and deploy automation tools/ solutions to ensure process optimization and increase in efficiency
- Sink between technical and functional requirements of the project and provide solutioning/ advise to the client or internal teams accordingly
- Support on-site manager with the necessary details wrt any change and off-site support

2. Skill upgradation and competency building

- Clear exams and internal certifications from time to time to upgrade the skills
- Attend trainings, seminars to sharpen the knowledge in functional/ technical domain
- Write papers, articles, case studies and publish them on the intranet

Language Skills: Business level Japanese (JLPT N2) and Business level English

Company Description