

Ace Hotel Kyoto

人材育成経験◎【エースホテル京都】人事トレーニングマネージャー ◆隈研吾氏監修の歴史的建造物再建PJホテル/英語が活かせる

★多国籍環境★世界中で地元クリエイターとコラボレーションする注目のホテルグループ

Job Information

Hiring Company

[NTT Urban Development Hotel Management Corporation](#)

Job ID

1535173

Division

エースホテル京都 人事部

Industry

Hotel

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Job Type

Contract

Location

Kyoto Prefecture, Kyoto-shi Nakagyo-ku

Train Description

Karasuma Line, Karasuma Oike Station

Salary

5.5 million yen ~ 6.5 million yen

Refreshed

May 21st, 2026 04:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

< 具体的な業務 >

下記の業務をHRやGM、部門長等、また米国のホテル本部とも連携しながら推進していただきます。

◆ 研修プログラムの企画・開発:
組織の戦略・サーベイに基づいた研修ニーズの洗い出し

研修カリキュラムの設計、教材作成

◆研修の実施:

多様な研修手法（集合研修、e-learningなど）を用いた研修の実施
受講者の評価、フィードバックの実施

◆研修効果測定:

研修後の行動変容や業務パフォーマンスへの影響を測定
研修プログラムの改善

◆キャリア開発支援:

社員のキャリアパス設計、キャリア相談
能力開発プログラムの企画・実施

◆組織開発:

組織文化醸成のための施策立案・実行
従業員エンゲージ施策

Required Skills

学歴不問

■必須要件:

- ・トレーニング業務経験者（人材育成・研修）
※店舗運営や店舗スタッフへのトレーニング経験がある方歓迎◎
- ・日常会話レベルの英語力（メール作成やスタッフとのコミュニケーションが発生します）
- ・PC及び事務処理能力スキル（Google/Excel/WORD/PowerPoint）

■歓迎条件:

- ・人事及び関連業務、ホテルでの勤務経験
- ・インナーブランディング経験
- ・海外居住経験

■給与:

- ・予定年収：550万円～660万円
- ・月給：42万円～50万円

< 給与補足 >

- ※年齢・経験を考慮し、当社規程に従い優遇いたします [経験により優遇]
- ※業績により賞与支給。
- ※月給(月額)は固定手当を含みます。

■雇用形態:

契約社員（2年）
※2年後には原則正社員登用（面接実施のうえ登用いたします）

■勤務地:

エースホテル京都
住所：京都府京都市中京区車屋町245番2 新風館
勤務地最寄駅：地下鉄「烏丸御池」駅（直結）
受動喫煙対策：屋内全面禁煙（喫煙室あり）

■勤務時間:

9:00～18:00

< 労働時間区分 >

- ・1ヶ月単位の変形労働時間制
- ・週平均労働時間：40時間00分
- ・休憩時間：60分

< その他就業時間補足 >

- ・夜勤シフトなし
- ・月平均残業時間20時間未満

■待遇・福利厚生:

通勤手当、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、401K
従業員食堂あり、スタッフディスカウントあり、ジム利用あり

■休日・休暇:

週休2日制
年間有給休暇10日～（下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります）
年間休日日数108日

- ・月9日休み（基本的に土日休み）
- ・希望休相談可
- ・慶弔休暇・産前産後休暇 / 育児休暇・介護休暇等

Company Description