# Ace Hotel Kyoto

人材育成経験◎【エースホテル京都】人事トレーニングマネージャー◆隈研吾氏監修の歴史的建造物再建PJホテル/英語が活かせる

★多国籍環境★世界中で地元クリエイターとコラボレーションする注目のホテルグループ

### Job Information

# **Hiring Company**

NTT Urban Development Hotel Management Corporation

#### Job ID

1535173

# Division

エースホテル京都 人事部

### Industry

Hotel

### **Company Type**

Small/Medium Company (300 employees or less)

### Job Type

Contract

# Location

Kyoto Prefecture, Kyoto-shi Nakagyo-ku

# **Train Description**

Karasuma Line, Karasuma Oike Station

## Salary

5.5 million yen ~ 6.5 million yen

# Refreshed

December 18th, 2025 03:00

# General Requirements

# **Minimum Experience Level**

Over 6 years

## **Career Level**

Mid Career

# Minimum English Level

Business Level

# Minimum Japanese Level

Fluent

# Minimum Education Level

High-School

## Visa Status

Permission to work in Japan required

# Job Description

# <具体的な業務>

下記の業務をHRやGM、部門長等、また米国のホテル本部とも連携しながら推進していただきます。

# ◆研修プログラムの企画・開発:

組織の戦略・サーベイに基づいた研修ニーズの洗い出し

### ◆研修の実施:

多様な研修手法(集合研修、e-learningなど)を用いた研修の実施 受講者の評価、フィードバックの実施

### ♦研修効果測定:

研修後の行動変容や業務パフォーマンスへの影響を測定 研修プログラムの改善

## ◆キャリア開発支援:

社員のキャリアパス設計、キャリア相談 能力開発プログラムの企画・実施

#### ◆組織開発:

組織文化醸成のための施策立案・実行 従業員エンゲージ施策

# Required Skills

#### 学歴不問

# ■必須要件:

- ・トレーニング業務経験者(人材育成・研修)
- ※店舗運営や店舗スタッフへのトレーニング経験がある方歓迎⊚
- ・日常会話レベルの英語力(メール作成やスタッフとのコミュニケーションが発生します)
- ・PC及び事務処理能力スキル(Google/Excel/WORD/PowerPoint)

### ■歓迎条件:

- ・人事及び関連業務、ホテルでの勤務経験
- ・インナーブランディング経験
- ・海外居住経験

#### ■給与:

・予定年収:550万円~660万円

·月給:42万円~50万円

# <給与補足>

- ※年齢・経験を考慮し、当社規程に従い優遇いたします [経験により優遇]
- ※業績により賞与支給。
- ※月給(月額)は固定手当を含みます。

# ■雇用形態:

契約社員(2年)

**※2年後には原則正社員登用**(面接実施のうえ登用いたします)

## ■勤務地:

エースホテル京都

住所:京都府京都市中京区車屋町245番2 新風館 勤務地最寄駅:地下鉄「烏丸御池」駅(直結) 受動喫煙対策:屋内全面禁煙(喫煙室あり)

# ■勤務時間:

9:00~18:00

## <労働時間区分>

- ・1ヶ月単位の変形労働時間制
- · 週平均労働時間:40時間00分
- ・休憩時間:60分
- <その他就業時間補足>
- ・夜勤シフトなし
- ·月平均残業時間20時間未満

# ■待遇・福利厚生:

通勤手当、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、401K 従業員食堂あり、スタッフディスカウントあり、ジム利用あり

# ■休日・休暇:

週休2日制

年間有給休暇10日~(下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります) 年間休日日数108日

- ・月9日休み(基本的に土日休み)
- ・希望休相談可
- ・慶弔休暇・産前産後休暇 / 育児休暇・介護休暇等