



ホテル総支配人【京都で展開する4つのブランドを管理】

世界中の人々に日本の『旅』、『宿』の最高な体験を提供する。

Job Information

Hiring Company

Guting Jun Travel Corporation

Job ID

1534846

Division

旅館部

Industry

Other (Hospitality)

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less) - International Company

Non-Japanese Ratio

Majority Non-Japanese

Job Type

Contract

Location

Kyoto Prefecture

Salary

4 million yen ~ 7 million yen

Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

Salary Commission

Commission paid on top of indicated salary.

Work Hours

1ヵ月単位の変形労働時間制（早番・遅番・夜勤あり）

Refreshed

June 30th, 2025 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 25%)

Minimum Japanese Level

Business Level

Other Language

Chinese (Mandarin) - Business Level

日本語N1レベル

Minimum Education Level

Technical/Vocational College

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description**【募集要項 本ポジションの魅力】**

- ・英語・中国語を活かし国際的な接客が可能
- ・京都ホテル勤務、直行直帰・転勤なし
- ・旅館運営全般を統括するホテル支配人業務
- ・11棟のホテル運営、多国籍スタッフが活躍中

- ・スタッフの採用、トレーニング、チームマネジメント
- ・旅館全体運営と効率化、販売促進向上の提案及び実施
- ・顧客満足度の向上とクレーム対応
- ・予算管理とコスト削減
- ・衛生管理や資産・情報・人の安全管理

<所属部署の組織>

旅館部-全11名（男性7名、女性4名 中国籍9名、他外国籍2名）

雇用形態

契約社員(将来的に正社員登用あり)

試用期間

3ヵ月

正社員登用制度

入社1年経過後、申請により正社員登用（登用率90％）※雇用形態による待遇の変化はありません

年収

想定年収400万円～700万円

月給制 ¥300,000～¥500,000/月

（内訳例：基本給 ¥260,000～¥433,000/月 諸手当 ¥40,000～¥67,000/月）

残業手当：管理監督者のため支給なし

賞与実績:年2回（昨年度実績）

インセンティブ制度：あり

昇給：毎年3月に決定し、4月より調整（会社実績や部署の評価による）

賞与：7月・12月に会社実績や部署の評価により支給あり

勤務地

京都市 運営ホテルのいずれか

・ひとめのれホテル 京都市下京区泉正寺町465-1

・松竹雲ホテル 京都市下京区因幡堂町692番地

・京都駅東29 京都市東山区上堀詰町266

・Mr.T Tanimachikun Hotel 東本願寺19 京都市下京区西洞院通六条上る小柳町495-2

転勤 原則なし**休日・休暇**

有給休暇、慶弔休暇、結婚休暇など

年間休日107日（月8～9日間）

福利厚生

健康保険、厚生年金、雇用保険、労災、産休育休制度、健康診断など

その他手当：通勤手当（2万/月まで）、資格手当、結婚祝い金、慶弔休暇、出産・育児休業制度、介護休業制度

その他勤務条件に関する備考

【勤務について】

直行直帰型勤務として、京都府内のホテル勤務となります。

大阪本社への配属ですが、出社義務はありません。※就業場所の変更の範囲：変更無

《谷町君旅行 大阪本社》

大阪市北区天満2-1-12天満橋SEビル 2階

【従事する業務の範囲】

変更有/当社業務全般。入社後はご本人様の適正により相談しながら当社業務全般に変更の可能性があります。

選考プロセス

書類選考(写真付きの履歴書・職務経歴書)→面接2回程度→内定

L・一次面接 担当：現場責任者もしくは担当者 および 人事総務

・最終面接 担当：社長・副社長

※テレビ面接可能。東京から大阪など、遠方から直接お越しいただく場合は別途交通費を支給。

Required Skills

必須要件

- ホテル支配人のご経験がある方
- 日本語、英語のいずれかがビジネスレベル
- 基本的なPCスキルをお持ちの方

歓迎

- 中国語が話せる方
- 民泊施設もしくはホテルでのマネジメント経験がある方
- 普通自動車免許（AT限定可）

その他

- チームワークを大切にできる方
- 柔軟に対応ができる方

Company Description