

# BNG\_EXS

【CxO採用】入社後の活躍まで寄り添う伴走型コンサルタント | 転勤なし・市ヶ谷

経営幹部・ハイクラス人材向けのキャリアコンサルタント（人材紹介）

## Job Information

### Hiring Company

BNG partners,Inc.

### Job ID

1534253

### Division

営業統括本部

### Industry

Recruitment Agency

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

### Train Description

Sobu Line Local (Mitaka-Ichikawa-Chiba), Ichigaya Station

### Salary

4 million yen ~ 6 million yen

### Work Hours

9:50 ~ 18:50(休憩60分)

### Refreshed

July 7th, 2026 04:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 1 year

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Daily Conversation

### Minimum Japanese Level

Native

※英語力は必須ではありませんが、得意な方は活かしてご活躍いただけます。

### Minimum Education Level

High-School

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

### 募集背景

事業拡大並びに、組織基盤の強化のため

**業務内容**

経営幹部・ハイクラス人材向けのキャリアコンサルタント（人材紹介）です。  
顧客企業の役員や事業部長などのポジションに対して、相応しい人材をサーチして提案する仕事です。

**【具体的には】****・ヒアリング・キャリアプラン作成**

求職者と対面またはお電話などで面談を実施。希望条件や実現したいキャリアまでヒアリングを行います。  
話を聞くだけでなく、経験やスキルに応じたキャリアの可能性を提案していき、求職者目線に立ったキャリアプランを作成していきます。

**・求人紹介**

求職者・企業、双方の希望が叶う求人を探し、キャリアプランに基づいて、合致する企業へアプローチします。

**・面接の調整・アドバイス**

面接の調整や受け答え、履歴書などのアドバイスを行います。  
時には面接同席も行い、企業に求職者の本質が伝わるよう、サポート。

**【マッチングした場合は...】****・入職日の調整・入職後のフォロー**

転職をゴールにするのではなく、その先のキャリアプランの実現まで伴走。

**【マッチングしなかった場合は...】****・企業：条件の改修などの提案****・求職者：再度採用に向けたアドバイス**

求職者へのフォローはもちろん、企業に対する提案も行い、より良いマッチングを目指していきます。

**入社後の流れ**

入社後は動画など導入研修を実施し、知識を習得します。  
その後はロールプレイングやOJTを通し、実践的なノウハウを習得。簡単なことでも気軽に尋ねられる雰囲気の内、先輩に相談しながら着実に成長できます！

※個人差はありますが、経験者で2カ月、未経験者でも3カ月～半年で独り立ちできます。

**【当社の魅力】**

幹部採用において第一想起されるNo.1パートナーを目指し、今後も事業の拡大を予定しています。  
ベンチャー企業の経営人材の採用において、業界トップクラスの実績を誇ります。

**雇用形態**

正社員

**試用期間**

3か月

**年収**

400～600万円

※現年収、経験・能力を考慮のうえ話し合いにて決定します。

※月給33万～

**【評価制度】**

給与見直し：年1回

賞与：年1回（業績連動：9月）

インセンティブ：年2回（3,9月）

**勤務地**

本社 東京都千代田区五番町4-5 五番町コスモビル3F

転勤：無し

**休日/休暇**

※年間休日125日

完全週休2日制（土日祝）

年末年始休暇

有給休暇

慶弔休暇

産休・育休

リフレッシュ休暇

イベント/ケア休暇

**福利厚生****【社会保険】**

雇用保険、労働者災害補償保険、健康保険、厚生年金保険

**【諸手当】**

通勤手当、役職手当、リフレッシュ手当、子どもから学費手当、入学祝い金

**【その他】**

時差出勤制度、リモートワーク、弁護士相談

定年：60歳

**■選考内容**

面接回数：2～4回

**選考プロセス補足**

書類選考→一次面接（人事部長）→二次面接（現場責任者・事業部長）→適性診断テスト→最終面接（代表）→内定  
※日程調整等の理由により面接の回数が変わります。また、最終面接後に各部門長との面談が設定される場合があります。  
※オンライン面接可（最終面接はご来社いただきます。）

---

**Required Skills****必須スキル**

- ・ 人材紹介でのご営業経験

**歓迎スキル**

- ・ スタートアップ、ベンチャー企業での経験
- ・ 法人営業経験
- ・ 新規顧客の開拓経験
- ・ 新人育成経験

**人物像**

- ・ ベンチャー業界に関心をお持ちの方
  - ・ コミュニケーション力に強みをお持ちの方
  - ・ ご自身の成長や挑戦に意欲をお持ちの方
  - ・ 事業や組織の変化に柔軟に対応出来る方
- 

**Company Description**