



日本法人責任者・人材紹介カンントリーヘッド 

Job Information

Hiring Company

[HRnetGroup](#)

Job ID

1533208

Industry

Recruitment Agency

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less) - International Company

Non-Japanese Ratio

About half Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Japan

Salary

Negotiable, based on experience

Work Hours

9:00 ~ 18:00

Refreshed

April 14th, 2026 10:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Executive

Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【会社説明】

HRnetGroupはアジアを代表する人材紹介・スタッフィング企業です。1992年にシンガポールで創業して以来、30年以上にわたり人と企業をつなぎ、現在ではアジア18都市に拠点を構え1,000名以上のコンサルタントが活躍しています。

私たちの強み：

- **アジアの成長都市に根ざした事業展開**
東京をはじめとした経済成長が著しいアジアの主要都市に拠点を置き、それぞれの地域に合わせた最適な人材ソリューションを提供しています。

- **共同経営スタイルで築く責任感ある組織**

各拠点のリーダーが自ら資本を持ち経営に携わる「共同経営モデル」を採用。現場主導のスピーディかつ柔軟な意思決定が可能で、クライアントとの信頼関係構築に強みがあります。

- **30年以上の安定した成長実績**

景気に左右されることなく、創業以来一貫して売上・利益ともに成長を続けています。多様なビジネスモデルと長年にわたる顧客との関係が安定成長を支えています。

- **2つの事業軸による景気耐性のある体制**

「プロフェッショナルリクルートメント（人材紹介）」と「フレキシブルスタッフィング（派遣）」という2つの柱を持ち、景気変動にも柔軟に対応できる事業構造です。

【ポジション概要】

HRnetGroupでは、日本市場におけるさらなる成長をリードいただけるカンントリーヘッドを募集しています。本ポジションは、日本法人全体の事業戦略と組織運営を担い、クライアントや社内チームと連携しながら、企業価値の最大化を目指していただきます。

【主な業務内容】

- 国内・アジア地域における採用プロジェクトの一貫対応
- 業界・職種ごとの市場調査を実施し、ターゲット人材へのアプローチ
- 採用市場に関する情報提供および最適な人材戦略の提案
- 求人票作成から面接調整、オファー対応までの採用プロセス全体の管理
- クライアントのニーズに応じた候補者選定およびマッチング
- 既存クライアントとの信頼関係の構築およびアカウントマネジメント

Required Skills

【求めるご経験・スキル】

- 人材業界での6年以上の経験（業界・分野不問）
- ビジネスレベルの日本語力（JLPT N2相当）および英語力
- 高い対人コミュニケーション力と調整力
- スピード感を持ってマルチタスクをこなせる柔軟性
- チームと連携しながら、主体的にリーダーシップを発揮できる方

【応募条件】

- 職務経験：6年以上
- キャリアレベル：幹部レベル
- 英語：ビジネス会話レベル
- 日本語：ビジネス会話レベル（N2目安）
- 学歴：大学卒（学士号）
- 勤務可能な在留資格をお持ちの方

Company Description