



電力業界向け DXコンサルタント

AI*データによる社会課題の解決を目指す社会インフラDX企業

Job Information

Hiring Company

SENSYN ROBOTICS, Inc.

Job ID

1531984

Industry

Software

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

8 million yen ~ 10 million yen

Refreshed

February 13th, 2026 09:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【事業領域】

社会インフラ・産業インフラのメンテナンス市場は国内5兆円とも言われており、この広大なマーケットにおける負を抜本的に改善するソリューションに取り組んでいます。

これまでデスクワークはDXが進んでいましたが、インフラ業務等の現場を伴うノンデスクワーク業務についてはホワイトスペースが多く、未だに紙業務や熟練者の判断に頼る場面も多く、大幅な改善の余地があると考えています。

現状は設備点検や現場管理、警備監視といった業務を中心に取り組んでおり、今後拡大予定です。

【募集背景】

センシンロボティクスでは、ドローン・AI・IoTを活用した社会インフラDXソリューションを提供しています。

電力業界を中心にPoC・導入が進む中、より業界に即した深い提案・支援を担うコンサルティングチームの体制強化を目的に新たなメンバーを募集します。

現在は少数精鋭の2名体制で、顧客ごとの課題に丁寧に向き合いながら、現場視点に立ったコンサルティングを実践しています。

今後は、より多様な業務領域・ユースケースへの対応や、再現性あるソリューション展開を進めていくフェーズに入ってお

り、新たな仲間と共に、チームとしての知見の幅と厚みを高めていきたいと考えています。
電力インフラという重要かつ変革期にある分野で、現場に近い立ち位置からテクノロジーを活かした価値創出に挑戦したい方をお待ちしています。

【所属チームについて】※2025/4時点

計2名(社員)

現在、電力コンサルチームは2名体制で構成されており、いずれも電力業界に対する深い理解と、顧客折衝・課題解決の実務経験を持つメンバーです。

当チームは、ドローン・AI・IoTなどを活用した社会インフラのDX推進をミッションに掲げ、お客様の現場に入り込みながら、課題ヒアリング～ソリューション設計、PoCの実行、導入支援、活用定着まで一貫して支援を行っています。
少数精鋭のチームのため、柔軟性とスピード感を持ちながらも、1つひとつの案件にじっくり向き合い、「机上の空論ではない、現場ドリブンのコンサルティング」を大切にしています。

今後は、より多様な業界課題への対応や、ソリューションの再現性・型化を進めるフェーズにあり、新たな視点やスキルを持ったメンバーの参画を歓迎しています。

【業務内容】

- ・電力・インフラ業界の顧客に対する課題ヒアリング、業務分析、提案書作成
- ・ソリューションの業界別テンプレート構築

また、ご経験に応じて、以下いずれか、または複数を担当いただきます。

- ・自社プロダクト(ドローン、AI解析、業務管理SaaSなど)を活用したPoC・導入支援(現地対応含む)
- ・ソリューション設計、要件整理、プロジェクトマネジメント
- ・営業/開発/パートナーと連携した提案活動
- ・市場調査・競合分析・活用モデルの型化

※当社製品・サービスに関しては

「<https://www.sensyn-robotics.com/product>」をご覧ください

【技術環境】

「<https://stackshare.io/sensyn-robotics/sensyn-core-and-apps>」

雇用形態

正社員

年収

800万~1,000万

※前職給与にかかわらず、上記のレンジとなります。

※定期賞与なし

※試用期間3ヵ月有(給与は同条件)

★給与の補足事項記

<みなし時間外手当>

例:

8,004,000円(想定年収):月額給与が672,000円(157,500円がみなし時間外手当)

9,000,000円(想定年収):月額給与が755,000円(177,000円がみなし時間外手当)

10,008,000円(想定年収):月額給与が839,000円(196,700円がみなし時間外手当)

想定年収÷12ヶ月=月額給与額

月額給与額=基礎給額+生涯設計手当(一律55,000円)+働き方改革手当(一律5,000円)

+みなし時間外手当

※上記の年収には働き方改革手当分を含んでいません。

みなし時間外手当は40時間分です

監督もしくは管理の地位にある者又は機密の事務を取り扱う者に対しては、時間外手当の支給対象外です

試用期間(3ヶ月)の間も条件は同じです

勤務時間

フレックス

-試用期間の社員、短時間勤務の社員、入社2年未満の新規学校卒業者などが対象。

-コアタイムは11:00~16:00、始業時間は6:00~、終業時間は~22:00

フルフレックス

-上記に該当しない社員が対象。

-始業時間帯は6:00~21:00、終業時間帯は 7:00-22:00

※1ヶ月の総労働時間数 = 8時間 × その月の営業日数

休日休暇

- ・年間休日124日
- ・完全週休2日制(土・日)、祝日
- ・年末年始休暇
- ・夏季休暇(7月時点在籍者に3日付与 ※例年)
- ・有給休暇(初年度10日、試用期間明けに付与)
- ・慶弔休暇

手当・福利厚生

- ・基本給改定 年2回(4月、10月)
- ・企業型 選択制確定拠出年金制度あり。
- ・通勤手当 規程により実費全額支給(上限:月額3万円)
- ・社会保険完備(労災・雇用・健康・厚生年金)

その他

- ・テレワーク可(個人のパフォーマンスが最大化できる環境での業務遂行を推奨しています。)
- ・妊娠・出産・育児・介護の各種制度(法定基準超)
 - 子の看護休暇の「有休」扱い(詳しくは育児介護休業法による)
- ・ウォーターサーバー
- ・コーヒーメーカー
- ・私服通勤可(顧客対応時スーツ着用)
 - ※一部、試用期間中は対象外で詳細は弊社規程によります

Required Skills

必須スキル・経験

- ・ IT業界でのご経験もしくはIT導入支援・DX支援などの業務に携わったご経験
- ・ B2B顧客との折衝・提案経験(2年以上)
- ・ コンサルティング、IT導入支援、業務改善提案などいずれかの経験
- ・ 顧客課題に対し自走してアプローチできる力

歓迎スキル・経験

- ・ 電力・インフラ業界に関する知見(業務経験・営業経験など)
- ・ ソリューション提案やプロダクト導入のプロジェクト経験
- ・ ドローン/AI解析/SaaS導入などに関する興味や実務経験
- ・ 技術部門とのコミュニケーション経験

必要資格・ライセンス

- ・ 在職中、もしくは離職期間3か月以内まで
- ・ 学歴大卒以上

使用言語

- ・ 日本語ビジネスレベル以上(社内コミュニケーションやドキュメント・顧客対応はすべて日本語での対応となります)

求める人物像

- ・ 顧客の課題に対して、当事者意識を持ち、各ステークホルダーを巻き込みプロジェクト推進を牽引できる
- ・ 新しいことに広く興味を持ち、深く探求してみようとする方
- ・ 以下の弊社Mission/Valueに共感頂ける方

■Mission: 誓うこと・使命

ロボティクスの力で社会の「当たり前」を進化させていく

■Value: 価値観・行動基準

1. Safety First 安全は全てに優先する

お客様に対して安全第一でサービスを提供する

安心・安全のソリューションを提供する会社の一員として、長期的にお客様と寄り添う、信頼あるサービスを育んでいく

2. Think & Hack 考え抜き、変革する

ベストなソリューションを提供し続けるために、真摯に考え続ける組織であり続ける 常識や正攻法に捉われず、ロボティクスの力で社会課題に立ち向かい変革を起こす

3. Empower People 人のため、社会のために

「差し迫った社会課題を解決する」この思いに共鳴する仲間とともに切磋琢磨する自身の力、チームの力が社会を動かせることを信じる

■人事ポリシー

今も未来も自分ごと

~社会的価値と経済的価値をともに創造する~

1 Challenge

失敗を恐れず大胆に行動し、大きなマーケットを自ら創る

2 Speed

すぐやる、今やる、私がやる、それこそが私たちの存在価値

3 Professional

結果を出すことにこだわり、社会と顧客の期待を超越する

4 Respect

多様性を重んじ、謙虚にして驕らず、遠慮なし配慮あり

5 Enjoy

人生は一度きり、夢を掲げワークもライフも謳歌する

<https://www.sensyn-robotics.com/recruit/about/hrpolicy>

選考フロー

書類選考>一次面接(所属Grのマネージャー)>二次面接(取締役 COO)>プレゼンテーション試験(取締役 COO、所属Grのマネージャー)>最終面接(代表取締役社長 CEO)

希望される場合は書類選考の前にカジュアル面談をセッティングすることも可能です。

※面接回数はポジション、状況により変わります

※選考は全てWebでご対応頂くことも可能です

海外含め遠隔地にお住まいの方、現職がお忙しい方などご案内ください

★ご推薦の際に以下1~4がジョブカン上で確認できるようお願いします

レジュメ

①履歴書

②職務経歴書

※紹介会社様からのご推薦状は必須ではないため各社様の運用に合わせて
ご年収データ
③ご年収(現職の額面)
④ご年収(ご希望額面)

Company Description