# 【人事労務担当職】 外資系トラベルブランド企業で活躍｜世界的有名ブランドでのHR職

**海外とのやり取りも多く英語が活かせる！充実の福利厚生！**

## Job Information

**Recruiter**
EPS Consultants LLC

**Job ID**
1526531

**Industry**
Apparel, Fashion

**Company Type**
International Company

**Job Type**
Permanent Full-time

**Location**
Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

**Salary**
5 million yen ~ 8 million yen

**Work Hours**
9:30～18:00フレックスタイム制（コアタイム：11:00～15:00）

**Holidays**
■完全週休2日制（土日祝） ■有給休暇 ■慶弔休暇 ■病気休暇（年3日間）

**Refreshed**
September 24th, 2025 05:00

## General Requirements

**Minimum Experience Level**
Over 3 years

**Career Level**
Mid Career

**Minimum English Level**
Business Level

**Minimum Japanese Level**
Native

**Minimum Education Level**
High-School

**Visa Status**
Permission to work in Japan required

## Job Description

【主な業務内容】
?勤怠管理や締業務
?人事データ管理
ーデータの更新
ー月次/四半期/年次レポートの作成など

・給与対応
・インセンティブのデータの作成
・グループ会社のHRの方が作成する変動データの確認
・先月からの変動確認、入退社、異動、インセンティブ など
・社労士事務所から挙がってくる給与データのチェック
※Financeに送る仕分けデータの作成業務はグループ会社のHRで作成します。
?社員からの問い合わせ対応や社員への状況確認（例えば扶養情報 など）
?入社／退社 手続き対応 など

【参考情報】
?勤怠のチェックや給与データのシェアードサービス向けの準備・データ確認に関しては大体3~4営業日/月くらい
?社会保険系の社員への問い合わせ回答や勤怠のシステムの設定の修正依頼

## Required Skills

?労務のご経験が5年以上（給与・入退社・人事データ管理など）
?ビジネスレベルの英語力およびネイティブの日本語力（テキスト／スピーキング 両方）
?日本の労働法に関する知識
?エクセル上級スキル

【歓迎要件】
?ラグジュアリーブランドの理解がある方
?リテール業界の理解がある方

## Company Description