

 WorkView Inc.

【東証プライム】グローバルHR／タイおよびシンガポールにある海外子会社の人事全般

給与計算 渡航ビザの管理 入退社対応 団体保険手続き、エンゲージサーベいの運用等

## Job Information

**Recruiter**

WorkView Inc.

**Hiring Company**

東証プライム上場企業

**Job ID**

1526443

**Industry**

Internet, Web Services

**Company Type**

Large Company (more than 300 employees)

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

**Train Description**

Yamanote Line, Shibuya Station

**Salary**

7 million yen ~ 10 million yen

**Work Hours**

9:30~18:30

**Holidays**

完全週休2日制（土日） 祝日 年末年始休暇 有給休暇 特別休暇 慶弔休暇

**Refreshed**

April 22nd, 2025 00:00

## General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Fluent

**Minimum Education Level**

High-School

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

## Job Description

募集背景

海外子会社の従業員が増え、Global HRとしての役割も広がったため増員し、各メンバーが担当の国の子会社を担当する「各国担当制体制」へと体制を変更する予定です。

## 組織のミッション

海外事業を人事の観点から加速させること、海外子会社の生産性を最大化させることがミッションです。

## 具体的な業務

タイ、およびシンガポールにある海外子会社の人事全般（採用・組織開発・労務）を推進します。Global HR（海外子会社管理／タイ・シンガポール担当）として、以下の業務をお任せします。

### ▼入社後すぐに担当する職務

#### 【労務管理】

以下の業務を担当し、各国の法律や対応業務の知見を高めます。

#### 給与計算

渡航ビザの新規取得／更新の管理

入退社対応

団体保険手続き

#### 【組織開発・人材開発】

以下の業務を通して、現地の組織課題を抽出し、対応策を実行します。

各子会社のエンゲージメントサーベイの運用

ローカルメンバーとの1on1ミーティングの実施

### ▼将来的に担当する職務

#### 【採用】

入社後の状況や成果などを踏まえ、将来的に下記の業務などへ職責を広げていきます。

採用エージェントの管理（打ち合わせや説明会の開催など）

書類選考や面接の実施、採用の進捗管理

## 本ポジションの魅力

- ・海外は事業・組織共に立ち上げ期のため、領域や役割を限定せず、広く人事領域の知見を深め、実行できます。
- ・本社人事部門に存在する豊富な先事例や知見があるため、それらを有効活用しながら「質」と「スピード」の両方を実現し、子会社への還元と自身の成長につながられます。
- ・経営層や営業現場とも近い距離でやりとりでき、意思決定に関われます。
- ・全社で大切にしている「強みを生かし、結集する」「感謝と感激を大切にする」というカルチャーの下、多くの他部門と協働しながら仕事を進められます。

## 組織構成

Global HRグループは、マネジャーと数名のメンバーから構成されています。（フィリピンには数名のローカルHRも在籍）タイ・シンガポールは、マネジャーと新メンバーで担当する予定です。

---

## Required Skills

### ■応募資格（必須）

以下のすべてのスキル・経験がある方

- ・ビジネスレベル以上の英語力（CEFR B2レベル以上）
- ・グローバルHR関連の経験（VISA申請などの労務系業務経験/組織開発の経験を重視）
- ・他部門のキーパーソン（課長・部長以上）を発見／関係構築しながら巻き込み・推進できる力
- ・Excelの基本関数の知識

### ■応募資格（歓迎）

- ・労務業務経験（給与計算・社会保険・勤怠管理・渡航ビザ申請など）

### ■求める人物像

- ・成長欲求があり挑戦し続けるマインドを持っている方
- ・スピードが速い変化にも柔軟に対応するマインドを持っている方
- ・多様な人と建設的にコミュニケーションし関係構築できる方

---

## Company Description