



【ダイレクトソーシングスペシャリスト】Linkedinのソーシングスキルを活かせる！/外資HRサービス

技術系人材の活躍の場を広げる！製造系人材の採用経験者歓迎！

Job Information

Hiring Company

Randstad K.K.

Subsidiary

オランダ発 世界最大級の総合人材サービス企業

Job ID

1524100

Division

エンジニアリングソリューションサービス事業部

Industry

Recruitment Agency

Company Type

International Company

Non-Japanese Ratio

About half Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Train Description

Hanzomon Line Station

Salary

Negotiable, based on experience ~ 7.5 million yen

Work Hours

【標準労働時間8時間/日 勤務】コアタイム無のフレックス制度導入/7:00~22:00

Holidays

完全週休2日制（土・日）、祝日、夏季休暇、年末年始休暇 等

Refreshed

January 28th, 2026 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Basic (Amount Used: English usage about 10%)

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

このポジションの目的は、エンジニアの採用を通じて、製造業界向けのハイスキルエンジニア派遣事業の成長に直接貢献し、クライアントに高いレベルのソリューションを提供することです。

ソーシング専任者として、優れた候補者の発掘や市場情報の提供、採用コスト削減、事業の差別化に寄与し、企業全体のエンプロイヤーブランディングの向上を目指します。

主な業務内容

- 事業計画とエンジニア採用ニーズを理解し、採用戦略の立案と実行
- 強化求人要件に合った候補者のソーシングおよび一次面接の担当
- コンサルタントや面接担当者との面談調整
- KPI設計、トラッキング、および採用プロセスの改善
- ダイレクトソーシングによるハンティング活動
- エンプロイヤーブランディングとタレントバイオペライン構築
- 採用オペレーションの改善および他のリクルーターのサポート
- 入社者のオンボーディング

<組織について>

2021年1月よりテクノロジー領域に特化したブランドを立ち上げ、テクノロジー領域の事業強化・拡大を推進しています。ハイスキルのエンジニアを当社社員として採用し、エンジニア派遣事業とITサービスを通して、より付加価値の高いエンジニア領域の事業拡大を推進しています。

雇用形態

正社員

勤務地

首都圏勤務 ※担当企業によって勤務地が異なります。

当社 本社所在地

東京都千代田区紀尾井町4-1 ニューオータニガーデンコート21F

最寄り駅：赤坂見附駅、永田町駅 2駅5線利用可能

給与

月給 (Monthly Base) 260,000 - 600,000円

・給与は経験やスキルに応じる

・別途残業代支給

・年2回会社業績と個人のパフォーマンスに応じてインセンティブを支給

勤務時間

標準労働時間：8時間

スーパーflex制度導入

フレックスタイム制 - 7:00~22:00 (コアタイムなし)

休日休暇

完全週休二日制（土日）、祝日休み、慶弔休暇、産育休暇、介護休暇、有給休暇

※5日以上の連続休暇も可能

福利厚生

健康診断

各種社会保険完備

確定拠出年金

従業員株式購入制度

保養施設・スポーツクラブ・レストランなど

L関東ITソフトウェア健康保険組合 (ITS)

クラブオフ

Lラントスタッフ社員が利用できる福利厚生サービス

各種研修制度

L国内研修制度、eラーニング、資格取得支援制度、提携スクール、グローバル共通トレーニングプログラム、海外ボランティア派遣

◎当社の魅力とは

・国籍豊かなメンバーが活躍しています。

必要に応じてクライアント・候補者とのミーティングに参加し、コンサルタントやマネージャーのサポートを行います。国内だけでなく、海外のクライアントとのミーティングにも参加していただきます。

・80%ルール（グローバル共通）

ラントスタッフでは、管理職の空席ポジションの80%を、外部から採用した人材ではなく、社内で様々な経験を積んだ社員から選ぶことにコミットしています。

・社内公募制度

従業員のキャリア志向のサポート、組織活性化を目的として、社内求人に自ら手を上げて別部署への異動を希望する制度です。

・充実の教育体制

営業研修はもちろん、外部研修や資格取得のバックアップを行うなど社員の教育・育成には力を入れています。実績を積み上げていく中で将来的に管理職を目指したいという方は管理職研修も受けられます。

当社は実力主義。頑張った人が正当な評価を受けられる体制があります。

キャリアは関係ありません。ぜひ上を目指して取り組んで下さい。

Required Skills

応募必要条件

- ダイレクトソーシング経験:
└特にLinkedInを使った採用経験と成功事例。
- 語学力 日本語ネイティブルーレベル、英語ビジネスレベル以上
- リサーチ力と柔軟な思考:
└新しいツールや方法を探求し、母集団形成に貢献できる。
- 問題解決力:
└人材アサインの難しさに対応するための実行力。

歓迎条件

- 積極的なダイレクトソーシングの強化: LinkedInなどのプラットフォームを駆使してハイレベルな人材を見つけ出し、ジュニア層だけでなくミッド～シニアレベルの候補者をターゲットにする。
- 英語力: グローバルな候補者とのやり取りができるビジネスレベルの英語力。
- 新しい採用ツールの導入と活用: 採用効率を向上させるための新ツールの開拓と効果的な活用。
- 業界知識: エンジニア派遣サービスに対する理解を深める姿勢と意欲

Company Description