



＜テクノロジー領域に特化した人材採用ポジション＞フルフレックス＆リモート可／立ち上げ3年の成長中ビジネス！採用未経験OK

人材業界経験者積極採用中！（両面、CAアドバイザー経験のいずれかがある方）

## Job Information

### Hiring Company

Randstad K.K.

### Job ID

1524099

### Division

ITソリューションサービス

### Industry

Temp Agency, Outsourcing

### Company Type

International Company

### Non-Japanese Ratio

About half Japanese

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

### Train Description

Hanzomon Line, Nagatacho Station

### Salary

Negotiable, based on experience ~ 6 million yen

### Work Hours

【実働8時間/日 勤務】コアタイム無のフレックス制度導入/7:00~22:00

### Holidays

完全週休2日制（土・日）、祝日、夏季休暇、年末年始休暇 等

### Refreshed

February 11th, 2026 01:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 1 year

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 25%)

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

エンジニア不足が叫ばれる中、タレント(エンジニア採用)を制する企業が市場を制する環境下、ハイスキル・エンジニア領域の事業拡大をしていくにあたり、採用なくして営業は成り立たない為、事業拡大に直接的に貢献していただく非常に重要な役割を担っていただきます。

積極的にダイレクト・ソーシングによる採用活動を推進し、適切なソーシング・チャネル戦略による採用コストの継続的な改善を図り、EBITAへの貢献を担っています。

### 主な業務内容

- ・ビジネスサイドの採用パートナーとなり、事業計画を常に把握しながら、求められる人材(エンジニア)ニーズを理解し、採用戦略の立案(ポジションに応じたチャネル戦略と母集団形成計画)とその実行を行う。
- ・タイムリーな採用の為のKPI設計、トラッキング、適宜改善
- ・積極的な候補者サーチ、面談、クロージング
- ・各種採用メディア、人材紹介エージェントとの折衝、パートナーシップの構築
- ・ダイレクトソーシングによるハンティング
- ・マーケティングチームやグループ採用チームと協業してエンプロイヤーブランディングによる

### <組織について>

2021年1月よりテクノロジー領域に特化したブランドを立ち上げ、テクノロジー領域の事業強化・拡大を推進しています。ハイスキルのエンジニアを当社社員として採用し、エンジニア派遣事業とITサービスを通し、より付加価値の高いエンジニア領域の事業拡大を推進しています。

### 雇用形態

正社員

### 勤務地

首都圏勤務 ※担当企業によって勤務地が異なります。

#### ※当社 本社所在地※

東京都千代田区紀尾井町4-1 ニューオータニガーデンコート21F

最寄り駅：赤坂見附駅、永田町駅 2駅5線利用可能

### 給与

月給 (Monthly Base) 255,000 - 500,000 円

・別途残業代支給

・ボーナス年4回あり（会社業績と個人のパフォーマンスに応じて支給）

### 勤務時間

標準労働時間：8時間

スーパーフレックス制度導入

フレックスタイム制 - 7:00~22:00 (コアタイムなし)

### 休日休暇

完全週休二日制（土日）、祝日休み、慶弔休暇、産育休暇、介護休暇、有給休暇

※5日以上の連続休暇も可能

### 福利厚生

健康診断

各種社会保険完備

確定拠出年金

従業員株式購入制度

保養施設・スポーツクラブ・レストランなど

L関東ITソフトウェア健康保険組合 (ITS)

クラブオフ

Lanstard社員が利用できる福利厚生サービス

各種研修制度

L国内研修制度、eラーニング、資格取得支援制度、提携スクール、グローバル共通トレーニングプログラム、海外ボランティア派遣

### ◎当社の魅力とは

・国籍豊かなメンバーが活躍しています。

必要に応じてクライアント・候補者とのミーティングに参加し、コンサルタントやマネージャーのサポートを行います。国内だけでなく、海外のクライアントとのミーティングにも参加していただきます。

・80%ルール（グローバル共通）

ラヌスタードでは、管理職の空席ポジションの80%を、外部から採用した人材でなく、社内で様々な経験を積んだ社員から選ぶことにコミットしています。

・社内公募制度

従業員のキャリア志向のサポート、組織活性化を目的として、社内求人に自ら手を上げて別部署への異動を希望する制度です。

・充実の教育体制

営業研修はもちろん、外部研修や資格取得のバックアップを行うなど社員の教育・育成には力を入れています。実績を積み上げていく中で将来的に管理職を目指したいという方は管理職研修も受けられます。

当社は実力主義。頑張った人が正当な評価を受けられる体制があります。

キャリアは関係ありません。ぜひ上を目指して取り組んで下さい。

---

## Required Skills

### 応募必要条件

- 1年以上の採用担当 又は 人材紹介コンサルタント 又は RA・CAの経験
- ビジネスレベル以上の日本語力(候補者、社外パートナーと効果的なコミュニケーションができること)
- 語学力 日本語ネイティブルベル、英語ビジネスレベル以上

### 歓迎条件

- ダイレクトソーシングの経験
- 

## Company Description