HR・人事 (エンジニア職採用 メンバークラス)/グローバル規模のエンジニア採用を担当 ◆英語力活かせる！

ハイブリッド勤務・フレックスタイム制で働きやすい環境！

Job Information

Hiring Company
CADDi Inc

Job ID
1522032

Industry
Internet, Web Services

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Taito-ku

Salary
4.5 million yen ~ 8 million yen

Work Hours
9:00〜18:00

Holidays
完全週休2日制（土日祝）

Refreshed
September 30th, 2025 08:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Business Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

募集要項　本ポジションの魅力

- 英語を活かし、グローバル規模のエンジニア採用推進
- ハイブリッド勤務でフレックスタイム制を導入
- 年間100名超のエンジニア採用をリード
- 事業成長を支える最先端の採用戦略に挑戦

職務内容

グローバル企業としてのスケール拡大を実現するために、年間100名超えのエンジニア採用を担っていただきます。
単なる人員増ではなくEngineering Managerと擦り合わせをしながら、組織スケールの拡大と開発生産性の両立を追求していきます。

- 採用計画の策定、実行
- あらゆる採用手法を駆使したエンジニア採用の実現
- 採用オペレーション設計、実行
- グローバル採用の推進
- 採用広報戦略／マーケティング戦略の策定、実行

募集背景

事業統合を行い製造業AIデータプラットフォームとしての第2創業期を迎えたキャディ。
2022年から「CADDi Drawer」をローンチし、T2D3を大きく超えるスピードで成長中。
今後3年の間にそれぞれがユニコーン企業になり得るポテンシャルを秘めた数十個のアプリケーションを開発予定であり、エンジニア組織の拡大が求められるフェーズです。
本質的な事業成果に繋がる最重要ファクターである「採用」を、短期的ではなく中長期的に取り組むために募集をします。

仕事のやりがい・魅力

- グローバルで年間100名を超える規模でエンジニア採用をするなど、前人未到の採用にチャレンジができます。
- グローバルでの事業成長を目指しているため、国内の外国籍採用やベトナム現地法人での採用立ち上げなど、グローバル規模の採用に携われます。
- 採用のための採用ではなく、事業を成功させるための採用が求められ高い視座を持つことができます。
- エンジニア組織の新卒採用は未着手の領域のため、ゼロから新卒採用の立ち上げをリードできる機会があります。
- CTOやVPoE、Engineering Managerとはじめとした開発組織のメンバーとの距離も近く、より良い組織づくりや採用のあり方を一緒に考えていくことができます。
- 採用基準が高く、日本初のグローバル企業を創る高難度な採用を経験できます。

私たちがやりたいけどまだできていないこと

- 更なる事業成長を目指すためにCTOクラスの採用など、超ハイレイヤーのヘッドハントが求められます。どのようなチャネルで、どのようにアトラクトしていくか。通常の採用活動ではアプローチの枠組みを超えた採用ができていない状況です。
- エンジニア組織で働く魅力を伝える採用広報や採用ブランディングの構築は手付かずです。採用のステージを変える広報戦略を練り、広く伝えることができる人材を求めています。
- 感動を生み出す圧倒的な候補者体験の提供。
- キャディファンを作るエージェントコミュニケーションの強化

キャディについて

モノづくりに携わるすべての人が、本来持っている力を最大限に発揮できる社会を実現する。
そのために私たちは、産業の常識を変える「新たな仕組み」をつくります。
現在モノづくり産業では、非常に多くの力が埋もれたままになっています。
見積業務や管理業務に忙殺される、営業力が足りない、情報やネットワークが乏しい。
あらゆる理由によってがんじがらめにされ、本来の開発力や技術力を発揮しきれていません。
こうした縛りをほどくことで、各企業のポテンシャルを解放。
産業全体に大きな力を生み出し、豊かにすることが私たちの使命です。
小さな町工場も、歴史ある大規模メーカーも、創立まもないベンチャーも。
すべてのモノづくり企業が強みを活かして輝き、新たな価値がたくさん生まれる。 そんな未来を切り拓くために、私たちは挑み続けます。

- 弊社説明資料（世界最大産業のDXへの挑戦）
  https://speakerdeck.com/caddi_eng/caddi-recruit-202108

Information

- CADDi Drawer Brand Movie　https://www.youtube.com/watch?v=t_kPudq7UW8
- CADDi 採用サイト　https://caddi.com/ja-jp/careers/
- 社員note　https://caddiinc.com/

雇用形態
正社員
試用期間3ヵ月（この間の給与・待遇等に変わりはありません）

年収
メンバー：年収450～800万円
＜経験・能力を考慮し、当社規定のグレードごとの給与レンジに応じて決定します＞
※グレードにより別途ストックオプション付与あり
※給与改定は原則年2回
※固定残業代45時間含む(管理監督者の場合は適用外)

勤務地
東京本社　〒111-0053 東京都台東区浅草橋4-2-2 D’sVARIE浅草橋ビル 総合受付6階

ワークスタイル

- 働く場所について
  - オフィスワークとリモートワークのハイブリッドワーク
  - 週1～3日程度のオフィス出社を取り入れています

※オフィス出社頻度はチームにより異なります ※エリアグロース責任者など、東京・大阪以外の勤務者については、オンボーディング時には東京オフィスへの出張／出社を行い、オンボーディング後も定期的に本社オフィスへの出社と、リモートワーク、顧客先への直行直帰を想定しております。

- 働く時間について
  - 勤務時間：9:00〜18:00
  - フレックタイム制（承認制）（コアタイム10:00〜17:00）

※働き方にするご質問・ご希望がございましたら、採用プロセスの中でお気軽にご相談ください。

休日休暇

- 完全週休2日制（土日祝）
- 年次有給休暇（入社6カ月経過後付与）
- 入社時特別有給休暇（入社時に3日間付与）
- 夏季休暇（3日間、7〜12月で自由に取得可能）
- 年末年始休暇
- 看護・介護休暇（年間4日間まで）　※ペットも対象
- 慶弔休暇

手当・福利厚生
＜諸手当＞

- 交通費実費支給
  - 1ヶ月3万円を上限としオフィス出社日数分を支給
- 子ども手当
  - 18歳以下の扶養家族一人につき1.5万円/月を支給

＜福利厚生＞

社員同士の交流支援

- 部活動活動支援費（1活動1500円/1名）
- Teaming Offsite費用補助（1人あたり5,000円、Q1回まで）
- 社員交流の食事代用補助（1人あたり2,000円〜3,000円、月1回まで）

ライフイベント・ファミリー支援

- 育児休業・介護休業（入社3か月後から取得可能）
- 結婚お祝い金（5万円）、出産お祝い金 （10万円）
- 引っ越し補助金

その他

- 社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- 健康診断・婦人科検診費用全額補助、人間ドック費用補助

Required Skills

応募資格（必須）

下記いずれかのご経験をお持ちの方

- 中途/新卒採用のご経験
- 新卒採用の立ち上げのご経験
- キャリアアドバイザー/リクルーティングアドバイザーなどのご経験
- 採用イベント企画や運営をされてきたご経験
- 営業やマーケティングで高い数字意識を持ち取り組まれてきたご経験

応募資格（歓迎）

- エンジニア採用やエンジニア採用支援のご経験
- ダイレクトリクルーティングで一定の成果を出したご経験
- 社内を巻き込んでリファラル採用を加速させたご経験
- グローバル採用のご経験やビジネスレベルの英語力
- インタビューなど広報物の作成のご経験
- IT、SaaSなどのキーワードに関連する業界でのご経験

求める人物像

- キャディのミッション、ビジョン、カルチャーに強く共感いただける方
- 社会課題解決への意欲がある方
- 仮説構築力、抽象化思考力に長けた方
- 素早く検証するフットワークがある方

キャディでは、大胆・卓越・一丸・至誠という4つの価値観を体現できる人を求めています。
応募要件の経験に完全には一致しない場合でも、こういった能力や経験が活かせるんじゃないか、と思われる方は是非ご応募ください。
課題に真正面から向き合い、徹底的に考え抜き、チームで一丸となって課題解決に取り組む。

そんな組織を当事者として一緒に作っていきたいという方を歓迎します。

主な選考プロセス

- （カジュアル面談→）書類選考→面接選考（1~2回）→（人事面談→）最終選考（ワークサンプル面接）→内定・オファー面談
- 選考意思を確認後、1~2回程度の面接を経て最終面接を実施します
- 選考はオンラインで実施します
- ご希望に応じてオフィス見学等オフラインのコミュニケーションを実施します
- 選考期間は概ね2~4週間程度です
  ※活動状況次第で最短5日で実施する等が可能ですのでお気軽にご相談ください

Company Description