CareerCross by JAC Recruitment

人事（労務・制度）メンバー｜フレックスタイム制

ワークライフバランス◎｜プライム上場｜グローバルなエンターテイメントカンパニー

Job Information

Hiring Company
NEXON Co., Ltd.

Job ID
1521291

Industry
Gaming

Company Type
Large Company (more than 300 employees)

Non-Japanese Ratio
Majority Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Train Description
Nanboku Line, Roppongi Itchome Station

Salary
5 million yen ~ 8.5 million yen

Work Hours
10：00〜19：00（休憩時間1時間）

Refreshed
July 23rd, 2025 04:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
None

Minimum Japanese Level
Native

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【募集要項　本ポジションの魅力】

➢ **英語をいかせるか：**英語・韓国語スキルが活かせる環境

➢ **働き方：**フレックスタイム制あり、六本木オフィス勤務
➢ **業務内容：**給与計算・社保手続き、人事制度設計・改定・運用
➢ **会社の特色：**東証プライム上場、世界有数のオンラインゲーム企業

==========
人事（労務・制度）メンバー
==========

概要
　東証プライム上場、時価総額約1.7兆円（2025年2月時点）である、世界有数のオンラインゲーム企業の人事メンバーとして、労務を中心とした様々な業務に関わっていただきます。

　当社の日本法人における給与計算・社会保険などの労務業務や従業員データ作成などの労務業務からスタート頂き、ご自身の実績と志向によって、将来的には人事施策の提案・改定・運用や評価関連業務など、多岐に渡り幅広い経験を積んで頂くことが可能です。

具体的な業務内容

- 給与計算、社会保険の手続き
- 勤怠管理
- 社内諸規程・就業規則（人事関連）の整備・運用
- 会社全体の就業管理、労務管理体系の整備・運用
- 人員集計、法令手続き（発生ベース）
- 各種人事施策の提案・改定・運用業務
- 人事制度、勤務制度、産育休関連制度、表彰制度等のNexon独自制度の導入・見直し・設計、エンゲージメント向上施策
- その他人事関連実務

＜雇用形態＞正社員　※試用期間満了後はフレックスタイム制あり

＜想定年俸＞年俸制：570～850万円
基本給：41.5～61.5万円
業務手当（みなし残業20時間）：6.4～9.6万円

※スタート年俸は、経験や能力を考慮し決定いたします。
※12分割して1/12を月々支給いたします。
※給与改定年1回 毎年4月（評価によって変動）

業務手当（残業20時間分相当）
※残業が20時間を超えた場合は、別途残業手当が支給されます。

＜交通費＞ 1ヶ月5万円を上限として支給

＜勤務地＞東京都港区六本木1-4-5 アークヒルズサウスタワー6F（本社）
└勤務地最寄駅：東京メトロ南北線／六本木一丁目駅

＜休日・休暇＞

- 土曜日、日曜日、祝日
- 有給休暇は試用期間（3ヶ月）終了後、規定に基づき付与
- リフレッシュ休暇（5日/年）は年度内であればいつでも取得可能
- GW、年末年始、慶弔、出産、育児等
- 永年勤続特別休暇

＜社会保険＞ 社会保険完備

Required Skills

必須経験・スキル

- 給与計算、社会保険の手続き経験　3年以上
- 各種人事施策に関する企画や改定、運用のご経験
  ※上記要件はいずれも従業員数101人以上の規模における経験を求めます。

歓迎経験・スキル

- 人事に関する上場企業関連業務経験
- 海外勤務者や海外転籍者、海外子会社の人事、給与・税務計算、社会保険対応のご経験
- 英語/韓国語

求める人物像

- 柔軟性と正確性、スピードの双方を意識して業務に取り組む方
- 周囲への気配り、配慮をしながら業務を進められる方
- 業務に対して当事者意識をもって取り組み、自らの成長を目指すことができる向上心のある方。
- 目の前の物事に対する課題を考え、解決のための行動に繋げられる方

Company Description