



【コンストラクションマネージャー】若手活躍中/働き方に合わせたオフィスづくり/年休130日

Job Information

Hiring Company

MIDAS Company., Ltd.

Job ID

1506179

Industry

Property Developer, House-builder

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

Train Description

Yamanote Line, Ebisu Station

Salary

4 million yen ~ 6 million yen

Work Hours

所定労働時間7時間／休憩：60分／残業：無

Holidays

完全週休二日制 土曜 日曜 祝日

Refreshed

January 27th, 2026 03:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

- 外資・ITの大手企業や国内大手企業に対し、経営戦略ツールとして活用できるオフィス空間を創造・提供する専門企業

- ・移転・改装プロジェクトのコーディネートを担当
- ・メディア掲載多数。注目度高い企業
- ・紹介/リピート案件90%

仕事の内容

企業のビジョンやブランドイメージを具現化し、働き方に合わせた理想的なオフィス作りを支援している当社にて、オフィス移転、改装及びビルリノベーション等のコンストラクション業務をお任せします。

【詳細】

- ・オフィスビルの指定業者であるゼネコンや内装業者、IT企業などの関係企業様と工事会社様との調整業務
- ・現場管理
- ・工事見積もりの積算/査定交渉業務
- ・社内PJTチーム(デザイナー・PM等)との連携業務推進
- ・顧客PJTの予算・スケジュール・品質管理
- ・テナントビルオーナーとの調整、関係各省庁との折衝
- ・デザイン等の提案サポート(業務の変更範囲:全社業務)

【働きやすさ】年休130日/副業OK/資格取得支援制度あり/出産・育児支援

【取引先企業実績】

アクセンチュア/ベーリングインターナショナル/マイナビ/NTTデータビジネスシステムズ/デロンギ/理研ビタミン/BASF/日本オーティスエレベーター/キャセイパシフィック航空/マニュライフ生命

配属先情報: 本社 デザインチーム ~先輩社員がしっかりと独り立ちまでサポートします~

雇用形態: 正社員 *試用期間: 3ヶ月

想定年収: 400万円~600万円(月給制)

- ・月給¥291,000~ 基本給¥291,000~を含む/月
- ・賞与実績: 年2回(業績・成果により別途支給あり)

勤務地: 東京都 渋谷区 恵比寿西2-4-5 第28荒井ビル(本社)

- ・最寄駅: JR山手線 恵比寿駅、東京メトロ 日比谷線 恵比寿駅、東急電鉄 東急東横線 代官山駅
- ・喫煙環境: 屋内全面禁煙
- ・勤務地の変更範囲: 全社勤務地
- ・転勤: 無

休日休暇

- ・休日: 130日
(内訳) 完全週休二日制 土曜 日曜 祝日 夏季5日 年末年始9日 創業記念日
- ・有給休暇: 有(10日~) (※入社3か月経過時点10日)

手当・福利厚生

- ・諸手当: 通勤手当(会社規定に基づき支給)
- ・在宅勤務(全従業員利用可)
- ・リモートワーク可(全従業員利用可)
- ・副業OK(一部従業員利用可)
- ・自転車通勤可(全従業員利用可)
- ・服装自由(全従業員利用可)
- ・資格取得支援制度(全従業員利用可)
- ・研修支援制度(全従業員利用可)
- ・ストックオプション(一部従業員利用可)
- ・継続雇用制度(再雇用)(全従業員利用可)
- ・社会保険: 健康保険 厚生年金保険 雇用保険 労災保険
- ・寮・社宅: 無
- ・その他制度:
 - ・慶弔休暇
 - ・永年勤続(10年・20年・30年毎に5日間休暇及び10万円支給)
 - ・決算賞与(業績により)

Required Skills

【いずれか必須】

- ・商業施設やオフィスビルのテナント管理のご経験がある方
- ・内装施工監理/管理のご経験がある方
- ・内装設計監理経験がある方

【求める人物像】

- ・関係各位との調整・連携が必要となるので、高いコミュニケーション能力、特に折衝能力が必要となります。

【選考プロセス】

- 面接回数：2回程度（目安）
 - 筆記試験：無
 - 採用人数：1名
-

Company Description