



## 【業務委託・副業】エネルギーの未来を変える、浮体式風車の制御設計担当者

国産の海洋再生可能エネルギーにおける研究開発型スタートアップ | 累計5.2億円調達

### Job Information

**Hiring Company**

Albatross Technology Inc.

**Job ID**

1494634

**Industry**

Machinery

**Company Type**

Small/Medium Company (300 employees or less)

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards, Chuo-ku

**Train Description**

Hibiya Line, Ningyocho Station

**Salary**

Negotiable, based on experience

**Work Hours**

原則自由

**Holidays**

原則自由

**Refreshed**

July 2nd, 2026 06:00

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

**仕事概要(ミッションや仕事内容の要約など)**

ミッションは当社独自技術の浮遊軸型風車の共同研究をリードし、少しでも早く社会実装することです。

## 主な業務内容は以下の通り

- ・開発している小型風車実証機で使用予定の発電機（FREQROL+PLC+IM）の制御系ゲイン調整。
- ・開発中の制御シーケンスの条件分岐、機能安全の作り込みと検証。
- ・上記の実証機で経験を積み、大型風車の制御系構築に関わっていただきます。

### ◆参考資料（提供先 PR TIMES）◆

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000003.000106573.html>

### 募集背景

2050年カーボンニュートラル達成に不可欠とされる再エネ。中でも浮体式風車は切り札とされています。その巨大なグローバル市場が幕を開け、大きな発展を遂げようとしています。日本も例外ではなく、豊富な風力資源に恵まれています。国内に大型風車メーカーはありません。当社は次世代のための洋上風車を開発するスタートアップです。日本が世界の洋上風車市場をリードする最後のチャンスです。この日本発の技術を成功に導き、グローバルな脱炭素、国内のエネルギー安全保障への貢献を一緒に実現する仲間を募集します。

### 雇用形態：

業務委託

### 勤務地：

フルリモート勤務（国内限定）

### 勤務時間：

原則自由

### 年収・給与：

10万円/月～

経験・能力・業務量等に応じて決定いたします

### 休日休暇：

原則自由

## Required Skills

### 応募に必要な条件

- ・モータ、発電機など回転機を利用した動力機器（各種製造設備、生産装置を含む）の制御調整経験
- ・誘導モータ、永久磁石モータに関する基本的な知識
- ・PID制御の調整経験
- ・オシロスコープ、データレコーダなどの電気信号、測定経験

### 歓迎される資格・経験

- ・GX-WORKSを使ったラダー言語での開発経験
- ・MATLAB SIMLINKを使った開発経験
- ・Pythonを使ったデータ処理経験

### フィットする人物像

- ・常識を覆すエネルギー

何か新しいものをつくるだけでなく、常識を覆すエネルギーのある方。当社はこの独自技術を実装することで、日本はエネルギー輸入国であるという常識を変えることに挑戦しています。また、その独自技術自体が、これまでの風車の常識を変えるデザインです。

- ・壮大なパーパスとぶれない芯

壮大なパーパスを実現するには強い信念を元に、長い道のりを楽しむ心とぶれない気持ちでやり切る覚悟が必要です。これらを備えた社員、投資家や共同研究先など仲間が増えてきています。一緒に高い目標に立ち向かえる仲間を探しています。

- ・圧倒的な自主性

自ら考えて動ける方。新しい組織でのチャレンジには各自の推進力が必要です。まだ社員数は一桁です。入社頂いて、しばらく知識習得、とゆっくりされる方よりは、即行動され新たな風をわたしたちが感じられるような方を求めています。

### 選考プロセス

一次面接→最終面接→内定

※オンラインで1次～最終まで実施

※最終のみ対面の可能性あり

## Company Description