# 【業務委託・副業】エネルギーの未来を変える、浮体式風車の実験評価担当者

**国産の海洋再生可能エネルギーにおける研究開発型スタートアップ｜累計5.2億円調達**

## Job Information

**Hiring Company**
Albatross Technology Inc.

**Job ID**
1494633

**Industry**
Machinery

**Company Type**
Small/Medium Company (300 employees or less)

**Job Type**
Other

**Location**
Tokyo - 23 Wards, Chuo-ku

**Train Description**
Toei Asakusa Line, Ningyocho Station

**Salary**
Negotiable, based on experience

**Refreshed**
November 26th, 2026 07:00

## General Requirements

**Minimum Experience Level**
Over 3 years

**Career Level**
Mid Career

**Minimum English Level**
Business Level

**Minimum Japanese Level**
Native Level

**Minimum Education Level**
Bachelor's Degree

**Visa Status**
Permission to work in Japan required

## Job Description

**仕事概要(ミッションや仕事内容の要約など)**
ミッションは当社独自技術の浮遊軸型風車の共同研究をリードし、少しでも早く社会実装することです。

**主な業務内容は以下の通り**
・開発中の風車実証機の機構部品(軸受、ギヤ、発電機、ブレード翼)の要素部品の弱点洗い出しと実験評価
・将来は、得られたデータを基に大型風車の要素試験、部品選定、設計基準への反映
・洋上風車の部品試験方法の考案など設計的な側面も多いため、現場経験が豊富であれば設計出身者も歓迎します。

◆参考資料(提供先 PR TIMES)◆

**募集背景**
2050年カーボンニュートラル達成に不可欠とされる再エネ。その中でも浮体式風車は切り札とされています。その巨大なグローバル市場が幕を開け、大きな発展を遂げようとしています。日本も例外ではなく、豊富な風力資源に恵まれていますが、国内に大型風車メーカーはありません。当社は次世代のための洋上風車を開発するスタートアップです。日本が世界の洋上風車市場をリードする最後のチャンスです。この日本発の技術を成功に導き、グローバルな脱炭素、国内のエネルギー安全保障への貢献を一緒に実現する仲間を募集します。
~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~
**雇用形態：**
業務委託

**勤務地：**
フルリモート勤務（国内限定）

**勤務時間：**
原則自由

**年収・給与：**
１０万円/月 ~
経験・能力・業務量等に応じて決定いたします

**休日休暇：**
原則自由

## Required Skills

**応募に必須な条件**
・図面指示される基本的な指示、表記の読み取り
・ひずみゲージ、熱電対、電流、電圧などの基本物理量の測定知識と経験
・ノギス、マイクロメータ、トルクレンチ、圧着端子など基本的な工具、測定器具の扱い
・オシロスコープ、データレコーダなどの電気信号、測定とその後処理
・FMEA、図面などから設計課題を抽出して要素実験の計画への落とし込み

**歓迎される資格・経験**
・実験に必要なジグの製作（2D/3D CAD）
・簡単なモデルでの静的な応力EXCEL計算（梁モデル、曲げモーメントの基礎計算）
・CADからのFEM構造解析（静解析レベルで可）

**フィットする人物像**
・常識を覆すエネルギー
何か新しいものをつくるだけでなく、常識を覆すエネルギーのある方。当社はこの独自技術を実装することで、日本はエネルギー輸入国であるという常識を変えることに挑戦しています。また、その独自技術自体が、これまでの風車の常識を変えるデザインです。

・壮大なパーパスとぶれない芯
壮大なパーパスを実現するには強い信念を元に、長い道のりを楽しむ心とぶれない気持ちでやり切る覚悟が必要です。これらを備えた社員、投資家や共同研究先など仲間が増えてきています。一緒に高い目標に立ち向かえる仲間を探しています。

・圧倒的な自主性
自ら考えて動ける方。新しい組織でのチャレンジには各自の推進力が必要です。まだ社員数は一桁です。入社頂いて、しばらく知識習得、とゆっくりされる方よりは、即行動され新たな風をわたしたちが感じられるような方を求めています。

**選考プロセス**
一次面接→最終面接→内定
※オンラインで1次 ~ 最終まで実施
※最終のみ対面の可能性あり

## Company Description