



エネルギーの未来を変える、浮体式風車開発（パワエレ回路）責任者候補

国産の海洋再生可能エネルギーにおける研究開発型スタートアップ | 累計5.2億円調達

Job Information

Hiring Company

Albatross Technology Inc.

Job ID

1493905

Industry

Machinery

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Chuo-ku

Train Description

Hibiya Line, Ningyocho Station

Salary

6 million yen ~ 12 million yen

Refreshed

April 30th, 2026 11:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

仕事概要(ミッションや仕事内容の要約など)

当社独自技術の浮遊軸型風車の共同研究をリードし、少しでも早く社会実装することを目指しています。

主な業務内容は以下の通り

・大型洋上風車用のパワエレの開発、実験及び設計
弊社で開発予定の大型洋上風車向け大型発電機を制御するパワエレ回路を実験室レベルのスケールモデルで開発し、大型機的设计に反映していきます。

◆参考資料（提供先 PR TIMES）◆

https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000003.000106573.html

募集背景

2050年カーボンニュートラル達成に不可欠とされる再エネ。その中でも浮体式風車は切り札とされています。その巨大なグローバル市場が幕を開け、大きな発展を遂げようとしています。日本も例外ではなく、豊富な風力資源に恵まれています。国内に大型風車メーカーはありません。当社は次世代のための洋上風車を開発するスタートアップです。日本が世界の洋上風車市場をリードする最後のチャンスです。この日本発の技術を成功に導き、グローバルな脱炭素、国内のエネルギー安全保障への貢献を一緒に実現する仲間を募集します。

雇用形態：

正社員（試用期間あり）

勤務地：

フルリモート勤務（国内限定）

勤務時間：

専門業務型裁量労働制 1日8時間

年収・給与：

想定年収：600万円～1200万円

月給：50万円～100万円

SO付与有

待遇・福利厚生：

健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険

休日休暇：

完全週休2日制（土・日）、祝日、年末年始

年間休日 120 日

Required Skills

応募に必須な条件

- ・ パワエレの製品開発経験（モータ、DC/DCコンバータなど強電分野）
- ・ PSIM、Simscape(MATLAB)、ANSYSなどパワエレ解析ツールを使った製品開発経験
- ・ オシロスコープ、データレコーダなどの電気信号測定経験

歓迎される資格・経験

- ・ GX-WORKSを使ったラダー言語での開発経験
- ・ MATLAB SIMLINKを使った開発経験
- ・ Pythonを使ったデータ処理経験

フィットする人物像

- ・ 常識を覆すエネルギー

何か新しいものをつくるだけでなく、常識を覆すエネルギーのある方。当社はこの独自技術を実装することで、日本はエネルギー輸入国であるという常識を変えることに挑戦しています。また、その独自技術自体が、これまでの風車の常識を変えるデザインです。

- ・ 壮大なパーパスとぶれない芯

壮大なパーパスを実現するには強い信念を元に、長い道のりを楽しむ心とぶれない気持ちでやり切る覚悟が必要です。これらを備えた社員、投資家や共同研究先など仲間が増えてきています。一緒に高い目標に立ち向かえる仲間を探しています。

- ・ 圧倒的な自主性

自ら考えて動ける方。新しい組織でのチャレンジには各自の推進力が必要です。まだ社員数は一桁です。入社頂いて、しばらく知識習得、とゆっくりされる方よりは、即行動され新たな風をわたしたちが感じられるような方を求めています。

選考プロセス

一次面接→二次面接→最終面接→内定

※オンラインで1次～最終まで実施

※最終のみ対面の可能性あり

Company Description