



## 採用責任者候補

グローバルを目指す上場SaaS企業

## Job Information

## Hiring Company

HENNGE K.K.

## Job ID

1493277

## Industry

Internet, Web Services

## Job Type

Permanent Full-time

## Location

Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

## Salary

7.5 million yen ~ 18 million yen

## Work Hours

10:00~19:00 ※フレックスタイム制度あり、休憩1時間 (コアタイム10:00~15:00)

## Refreshed

March 3rd, 2026 09:00

## General Requirements

## Minimum Experience Level

Over 3 years

## Career Level

Mid Career

## Minimum English Level

Business Level

## Minimum Japanese Level

Business Level

## Minimum Education Level

Bachelor's Degree

## Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

## 【募集要項 本ポジションの魅力】

- ・ 中途・新卒採用を統括する責任者を募集。
- ・ 採用戦略の立案と実行をマネジメント。
- ・ 採用データ分析とブランディング企画担当。

## 【事業概要】

現在の社会では、リモートワークをはじめとした多様な働き方に対するニーズが高まっており、企業の情報システムの在り方も見直しが迫られています。多くの企業でクラウドサービスやSaaSの導入や検討が進みつつありますが、クラウドサービス導入時には不正アクセス等のセキュリティ対策が欠かせず、クラウドサービス導入の障壁となっています。

当社では、そういったクラウドサービス導入時のセキュリティ課題を包括的に解決するセキュリティサービスとして、2011年から「HENNGE One」を提供しています。

HENNGE One自体もサブスクリプション型のクラウドサービスとしてお客様にご提供していますが、解約率は一般的なSaaSビジネスの解約率を大幅に下回る1%未満で推移しており\*、お客様から必要とされるサービスとして、現在日本の多くの上場企業にご利用いただいています。  
今後も継続的な顧客拡大やサービスの拡充を進め、企業のクラウドサービス活用を促進するため、積極的な人員増員を行っています。

\*2024年9月期第1四半期決算説明資料より

参考：会社紹介資料

<https://speakerdeck.com/henнге/company-introduction>

#### 【組織/チーム】

当社の事業のお客様の大半は日本の企業様ですが、当社では開発メンバーを中心に海外からの採用を進めており、公用語が英語となっております。

採用チームは、海外からのエンジニア採用を行うチーム、国内の中途採用を行うチーム、国内の新卒採用を行うチームの3つに分かれており、本ポジションは国内の中途採用を行うチームに所属しています。

業務では日本語を使用するシーンと、英語を使用するシーンが混在しています。

現在組織が急拡大しており、採用数が大幅に増加しているため、採用活動に非連続的な成長を起こせる方を募集いたします。

#### 【業務内容】

- ・ 中途採用・新卒採用および採用広報を横断的に管掌する採用責任者として、採用面から事業出力の向上に貢献いただきつつ、多様性をベースとした「変化に強い組織づくり」を牽引いただきます。

当社の採用活動は人員計画の策定から面接プロセスに至るまで、部門毎に異なっており、部門毎にリクルーターが分かれています。ご入社後は各部門のHiring Managerと密に連携しながら採用戦略の立案や採用計画の策定、また人材要件定義、各部門の採用活動を一通貫でマネジメントいただきます。

また事業出力への寄与と中長期の組織作りの橋渡し役として、英語要件の高さに起因する採用難易度の高さや、事業活動の変化に由来する不確実性の高さ等、様々な制約や困難が発生する中においても、目線を下げずに理想の組織づくりを推進いただくことがミッションとなります。

- ・ 経営層や部門長と連携した上で、全社戦略実現に向けた採用戦略の立案
- ・ 各部門の採用計画の策定及び実行と進捗管理
- ・ 採用関連のデータ分析と活用、定量的な経営レポートニング
- ・ 戦略的な採用ニーズの発掘と、HR内における議論や連携リード
- ・ 人材要件定義、及び適切な選考プロセスの設計
- ・ 採用チームのメンバーマネジメント
- ・ 採用ブランディングの企画立案
- ・ 採用力向上のための各部門メンバー、部門長、経営層との交渉・議論

#### 雇用形態

正社員

#### 勤務地

東京本社

※原則として出社推奨（部署によりリモートワークと出社の割合が異なります）

#### 就業時間

10:00～19:00

※フレックスタイム制度あり、休憩1時間（コアタイム10:00～15:00）

#### 給与

経験、能力等に応じて応相談（給与テーブルとグレード要件は会社紹介資料をご覧ください）

<https://speakerdeck.com/henнге/company-introduction>

<想定モデル年収（年収レンジ目安）>

770～1780万円のレンジで応相談

※追加で数年以上のマネジメント経験をお持ちの場合、上記の上限を上回るオファーをお出しさせていただく可能性がございます。

#### 賞与

年二回（6月、12月）

※給与テーブルに応じた基本給の2.5ヶ月分を想定しています。（全社業績・部門業績・個人評価に基づき変動する可能性あり。）

#### 昇給

定期査定に基づく昇給：年一回（1月）

※当社は職能資格制度を採用しており、より上位の等級に昇格していただく際にも昇給があります。詳細についてはこちらの記事を参照ください。

[https://en-jp.wantedly.com/companies/henнге/post\\_articles/884135](https://en-jp.wantedly.com/companies/henнге/post_articles/884135)

## その他

英語手当:10,000円～130,000円（月額）

※当社指定の申請・基準を満たした方に対し、月給とは別に支給対象となります。

出社賞与: 2,000円/日

※出社、あるいは顧客訪問など、業務において対面でコミュニケーションを取った日数分が賞与に追加して支給されます。

詳細はオファー時にご説明します。

a.従事すべき業務の変更の範囲：会社の裁量により、変更となる可能性があります。

b.就業場所の変更の範囲：会社の裁量により、変更となる可能性があります。

### 【応募書類について】

- 履歴書、職務経歴書（日本語でご提出ください）

### HENNGEの福利厚生について

<https://recruit.henнге.com/workstyle/>

## Required Skills

### 【応募資格：必須】

- 候補者との面談や面接を行えるレベルの日本語力
- ビジネスで英語の読み書きが発生しても抵抗の無い方（目安TOEIC650点以上）

上記に加え、以下いずれかのスキル・ご経験を合計3年以上お持ちの方

- 事業会社における採用マネージャーの経験
- メガベンチャーなど変化の激しい企業での中途採用もしくは新卒採用の経験
- HRBPもしくは、組織マネジメント領域でのコンサルティング経験

### 【応募資格：歓迎】

- 事業計画の策定や採用計画の策定をリードした経験
- 候補者ジャーニーや選考プロセスの設計から入社決定までの採用実務に携わった経験
- ITスタートアップでの就業経験
- Webサイトや記事のディレクションをリードした経験
- TOEIC950点以上の英語力
- GASや各種プログラミング言語を用いて業務の自動化の為に簡単なコーディングができる方
- ピープルマネジメントの経験

### 【求める人物像】

- 高い言語化能力を備え、自己や他者の価値観や能力について共通認識を作れる方
- 当社が大切にしているValueや行動指針（HENNGE Way）に共感いただき、ご入社後にそれらを体現いただける方  
<https://recruit.henнге.com/workstyle/>
- 前提条件を整理したり、因果関係を正確に紐解ける方
- 成果から逆算し、自身でタイムラインを区切った上で、一人でPDCAを回せる方
- 幅広い当事者意識と、高い視座を持ち、組織にとっての最適解駆動で業務を進められる方
- 異なる専門性や立場を有する他者を尊重でき、フラットな環境においても信頼構築や合意形成ができる方
- 社内の広範なステークホルダーへの説明や、サポート必要とする周囲のメンバーに対し、丁寧な説明を惜しまずに行える方
- 曖昧さや不確実性を受けいれたり、アンラーニングをすることが得意な方

## Company Description