



## エネルギーの未来を変える浮体式風車の解析責任者候補

国産の海洋再生可能エネルギーにおける研究開発型スタートアップ | 累計5.2億円調達

### Job Information

**Hiring Company**

Albatross Technology Inc.

**Job ID**

1490743

**Industry**

Machinery

**Company Type**

Small/Medium Company (300 employees or less)

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards, Chuo-ku

**Train Description**

Hibiya Line, Ningyocho Station

**Salary**

6 million yen ~ 12 million yen

**Refreshed**

February 5th, 2026 11:00

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

**仕事概要(ミッションや仕事内容の要約など)**

当社独自技術の浮遊軸型風車の共同研究をリードし、少しでも早く社会実装することを目指しています。

**主な業務内容は以下の通り**

- ・ 解析計画立案
- ・ 解析モデルの作成、計算実行、結果処理と分析、報告書作成
- ・ 設計チームや委託先との議論、調整
- ・ データ管理など

◆参考資料（提供先 PR TIMES）◆

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000003.000106573.html>

#### 募集背景

2050年カーボンニュートラル達成に不可欠とされる再エネ。その中でも浮体式風車は切り札とされています。その巨大なグローバル市場が幕を開け、大きな発展を遂げようとしています。日本も例外ではなく、豊富な風力資源に恵まれています

が、風車技術を海外に依存しています。

当社はこれまでにない新たな浮体式風車の開発とそのサプライチェーンを構築しているスタートアップです。日本が世界の洋上風車市場をリードする最後のチャンスです。この日本発の技術を成功に導き、グローバルな脱炭素、国内のエネルギー安全保障への貢献と一緒に実現する仲間を募集します。

~~~~~

#### 雇用形態：

正社員（試用期間あり）

#### 勤務地：

フルリモート勤務（国内限定）

#### 勤務時間：

専門業務型裁量労働制 1日8時間

#### 年収・給与：

想定年収：600万円～1200万円

月給：50万円～100万円

SO付与有

#### 待遇・福利厚生：

健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険

#### 休日休暇：

完全週休2日制（土・日）、祝日、年末年始

年間休日 120 日

---

## Required Skills

#### 応募に必須な条件

- ・構造解析または流体解析経験者
- ・英文ソフトウェアマニュアルを理解できる程度以上の英語力

#### 歓迎される資格・経験

- ・風車など大型構造物の解析経験
- ・素材物性や材料強度に関する知見や経験、CFRPに関する知識
- ・共同研究などにおいて多くの関係者とコミュニケーション、調整をされた経験

#### フィットする人物像

- ・常識を覆すエネルギー

何か新しいものをつくるだけでなく、常識を覆すエネルギーのある方。当社はこの独自技術を実装することで、日本はエネルギー輸入国であるという常識を変えることに挑戦しています。また、その独自技術自体が、これまでの風車の常識を変えるデザインです。

- ・壮大なパーパスとぶれない芯

壮大なパーパスを実現するには強い信念を元に、長い道のりを楽しむ心とぶれない気持ちでやり切る覚悟が必要です。これらを備えた社員、投資家や共同研究先など仲間が増えてきています。一緒に高い目標に立ち向かえる仲間を探しています。

- ・圧倒的な自主性

自ら考えて動ける方。新しい組織でのチャレンジには各自の推進力が必要です。まだ社員数は一桁です。入社頂いて、しばらく知識習得、とゆっくりされる方よりは、即行動され新たな風をわたしたちが感じられるような方を求めています。

#### 選考プロセス

一次面接→二次面接→最終面接→内定

\*最終のみ対面の可能性あり

---

## Company Description