



【Warehouse】【倉庫管理チャンネルスーパーバイザー/年収450万円～500万円】世界トップレベルの物流企業

倉庫オペレーション業務のご経験者必見！ご経験を活かしながらキャリアアップ目指せる

Job Information

Recruiter

JobImpulse

Job ID

1487624

Division

Logistics Dept.

Industry

Logistics, Storage

Company Type

Large Company (more than 300 employees) - International Company

Non-Japanese Ratio

(Almost) All Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Chiba Prefecture, Ichikawa-shi

Train Description

Keiyo Line Station

Salary

4.5 million yen ~ 5 million yen

Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

Hourly Rate

年収450万～500万円＋残業代年間80万位

Work Hours

9:15-17:15 フレックス制度有。コアタイム10:30-15:30

Holidays

完全週休二日制 土日祝はシフトにより出勤

Refreshed

May 27th, 2025 02:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation (Amount Used: English usage about 10%)

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education LevelHigh-School

Visa StatusPermission to work in Japan required

Job Description

倉庫管理のポジションになります。

- ・ 毎日の量と優先度に基づいて作業計画を作成する
- ・ チームの生産性と能力を理解する
- ・ 進捗状況を把握し、コントロールタワーとオペレーションリーダーに報告する
- ・ 継続的なプロセス改善を推進する
- ・ WIとSOPの作成と更新
- ・ 顧客（社内および社外）とのビジネスコミュニケーション
- ・ 過剰容量とエラーを除く品質を含む小売出荷のクリーンなSLAを達成する
- ・ 目標 UPH が達成されていない場合、オペレーションリーダーとCTリーダーに警告して復旧計画案を提供する
- ・ SLA を逃すリスクがある場合、オペレーションリーダーとCTリーダーに警告する
- ・ 週次予測と最近の傾向に基づいて毎日のキャパシティ プランを作成する
- ・ チームリーダーが作成したHCプランを確認する
- ・ チームリーダーが作成した常勤作業員の毎日のシフト プランを承認する
- ・ 年間予測に基づいて常勤作業員と作業ステーションの数を設定する
- ・ WIに従ってスキルシートを作成および更新する
- ・ スキルシートに従ってチームリソース開発の計画 / 進捗管理 / 定期監査を行う
- ・ UPH/UPPH を収集して改善する
- ・ CAR の作成 / 説明 / 是正措置および予防措置の実施
- ・ NPI 計画 / 実行リーダー
- ・ スプリングバック計画 / 実行リーダー

Required Skills

- オペレーターおよび運送業者とのコミュニケーションスキル
- プロジェクトリーダーまたはスーパーバイザーとしての経験があることが望ましい。
- 日常会話レベルの英語力
- PCスキル（MS Word、Excel、PowerPoint）

Company Description