



## 関西【臨床開発モニター】リーダー候補

グローバル案件/チーム制

### Job Information

**Hiring Company**

CRACE Inc.

**Job ID**

1477735

**Industry**

Pharmaceutical

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Japan

**Salary**

6 million yen ~ 8 million yen

**Work Hours**

( 所定労働時間8時間 ) フレックスタイム制あり ( コアタイム:11:00 ~ 14:00 ) 【休憩】60分

**Holidays**

完全週休二日制 土曜 日曜 祝日 夏季5日 年末年始7日

**Refreshed**

May 20th, 2026 03:00

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 6 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Daily Conversation

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

#### ★アピールポイント

- ほぼ全社員在宅勤務

【アサイン先には複数名のメンバーで就業 / 社内イベント有・社内の交流も活発】

2016年設立。CRO(医薬品開発支援)事業を展開。創業メンバーはCROの分野で活躍してきたプロフェッショナル(東証グ  
コース市場ケアネット社のグループCRO)

#### 【仕事の内容】

臨床開発モニターとして製薬/医療機器メーカーから受託臨床開発業務をお任せします。オンコロジー案件やグローバル案件もあり、キャリアアップとプライベート充実を両立可能な環境です。

#### 【職場環境】

- ・社長との距離が近く、社員のアイデアを重要視する雰囲気！
- ・ボトムアップ型の社風です。社員からの声をしっかり制度化！福利厚生改善も積極的に行います
- ・社員同士の交流も活発です！家族参加OKでクルーザー貸切って花火大会に行く等、社員満足UPへ向け、しっかり投資します◎（勿論イベント参加は強制ではありません）

【働き方】...月残業10H/フレックス制/夏季休暇増加/年休127日...

- ・コロナ禍前より在宅勤務を導入、現在もほぼ全社員在宅勤務！
- ・一人ひとりのワークスタイルに考慮し柔軟性のある働き方を実現！リモートでの業務も可能なので、子育てや介護とも両立しやすい環境です

#### 【条件面】

昇給は評価制度に基づき毎年4月に実施。会社業績により決算賞与支給  
※2023年現在、6年連続支給実績あり。その他手当も充実◎

#### 【配属先情報】

臨床開発推進部：16名(平均年齢38歳 男性：9名 女性：7名) ケアネットグループ全体290名

## Required Skills

#### 【必須】

- ・モニターの経験5年以上（研修期間を除く）  
※ブランクのある方も、3年まででしたらご応募可能、面接段階での明確な志望動機は不要です。

#### 【雇用形態】

正社員  
試用期間：3ヶ月

#### 【年収】

想定年収：600万円～800万円  
年俸制  
年俸6,000,000円～基本給405,000円～固定残業代95,000円～を含む/月

#### 【勤務地】転勤なし

勤務地①  
顧客先：大阪府 中  
喫煙環境：本社は屋内全面禁煙だが、顧客先により異なる

勤務地②  
顧客先：兵庫県 内  
喫煙環境：本社は屋内全面禁煙だが、顧客先により異なる

勤務地③  
東京本社  
東京都 港区 芝浦一丁目15番13号  
最寄駅：JR 山手線 田町駅 徒歩6分  
喫煙環境：屋内全面禁煙  
※大阪府、兵庫県、京都府内の顧客先を担当します(リモートワークの可能性もございます)※配属先は東京本社となります

#### 【勤務時間】

( 所定労働時間8時間 ) フレックスタイム制あり ( コアタイム:11:00～14:00 )  
休憩：60分  
残業：有  
固定残業代の相当時間：30.0時間/月

#### 【休日休暇】

休日：127日（内訳） 完全週休二日制 土曜 日曜 祝日 夏季5日 年末年始7日  
有給休暇：有（10日～）

#### 【手当/福利厚生】

- ・諸手当：通勤手当（会社規定に基づき支給）、残業手当（固定残業代制 超過別途支給）
- ・在宅勤務（全従業員利用可）
- ・時短制度（一部従業員利用可）
- ・服装自由（全従業員利用可）
- ・出産・育児支援制度（全従業員利用可）
- ・継続雇用制度(再雇用)（全従業員利用可）
- ・退職金：無
- ・社会保険：健康保険 厚生年金保険 雇用保険 労災保険
- ・寮・社宅：無
- ・その他制度：■育児短時間勤務制度(時短制度) ■カジュアル勤務(私服) ■定期健康診断 ■インフルエンザ予防接種補助

#### 【選考内容】

面接回数：1～2回（目安）  
筆記試験：無  
採用人数：3名

---

Company Description