CareerCross by JAC Recruitment

kuraray

生産品質管理/設備保全領域のシステム担当

Job Information

Hiring Company
KURARAY CO., LTD.

Job ID
1476845

Division
本社IT部門

Industry
Chemical, Raw Materials

Company Type
Large Company (more than 300 employees)

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Salary
5.5 million yen ~ 9 million yen

Work Hours
9:00 〜 17:45 （休憩時間 60分間、フレックス）,但しフレックスタイム制(コアタイム11:00~15:00)

Holidays
完全週休二日制（土、日）、祝日、年末年始　等

Refreshed
June 24th, 2025 04:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 6 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Daily Conversation

Minimum Japanese Level
Native

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

ポジション　生産品質管理/設備保全領域のシステム担当
1.生産品質管理/設備保全領域内担当として各種システム導入・保守の実施
　・国内外の協力会社へのベンダーマネジメントや関係ユーザーとのコミュニケーション
　・基幹システム(SAP HANA)においては標準維持を見据えた領域運営
2.IT活用プロジェクトの企画、実行
　・生産品質管理/設備保全領域担当の1人として、クラレグループ内IT活用における各種プロジェ

クトの企画ならびに実行

将来的には生産品質管理/設備保全領域の第一人者、領域担当管理職としての活躍を期待しています。
※将来、海外駐在の可能性があります。

[入社後]
入社後しばらくはチーム内での役割として担当領域の運用・保守を担っていただく予定ですが、海外子会社へのSAP導入や国内へのSAP導入(国内専用にカスタマイズしたSAPのグローバル標準への切り替え)、ERP以外のプロジェクト(G-LIMS=Global Laboratory InformationManagement Systemの展開、国内の生産計画システムの導入)など、さまざまなプロジェクトを計画しております。
ご希望やご経験に応じてプロジェクトへご参加をいただき、キャリアの幅を広げていただける環境です。

[英語での対応について]
海外対応が発生するため、日常的に英語を使用した業務が発生します。
英語へ嫌悪感をお持ちでない方、学習意欲がある方を歓迎します。

雇用形態
正社員（試用期間6ヵ月あり）

勤務地
初任地は原則として東京・大阪
将来は、海外を含めた転勤、異動の可能性あり

100-0004
東京都千代田区大手町2丁目6–4 常盤橋タワー

530-8611
大阪府大阪市北区角田町8番1号 大阪梅田ツインタワーズ・ノース

給与
想定年収 580万円~890万円
基本給 31万円/月~40万円/月
昇給年1回（4月）
賞与年2回(4月、10月)　※昨年実績5.9ヵ月

勤務時間
本社(東京・大阪)
就業時間;9:00~17:45(実働7時間45分)
但しフレックスタイム制(コアタイム11:00~15:00)
休憩時間;12:00~13:00(1時間)
残業時間;月10~20時間程度

休日休暇
休日:年間休日120~122日、完全週休二日制(土日)、祝日、年末年始等
休暇:年次有給休暇、慶弔休暇、裁判員などの公務休暇ほか
有給休暇初年度初日から15日(入社月により4~15日)、最大20日
時効にかかる年次有給休暇の私傷病・ボランティア等用への積立休暇制度

福利厚生・各種手当
各種手当
通勤手当、在宅勤務手当、単身赴任手当、住宅手当(支給要件有り)、勤務手当(東京・大阪勤務に対して)、時間外手当 ほか
社会保険:健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
退職金制度:退職一時金、確定給付企業年金、企業型確定拠出年金
福利厚生：持株会制度、福祉会制度、財形貯蓄制度、独身寮(個室)、契約リゾート・スポーツ施設

人材育成制度
クラレグループでは、グローバル人事ポリシーに基づき、拠点ごとに、業務上必要な知識・スキルの獲得と社員の自律的なキャリア形成をサポートする人材育成制度を運営しています。

■DX人材育成プログラム
2023年からグローバル施策として開始。
3段階のデジタルリテラシーレベルを設けて、それぞれに対応した育成カリキュラムを整備しています。

■グローバル人材育成プログラム
多様な人材がグローバルに活躍できるよう育成プログラムを用意しています。
英語力向上支援策
短期駐在員派遣制度
海外トレーニー派遣制度　など

■国内施策 クラレ人材育成制度
階層別
選抜型
ビジネススキル・マインド
自己選択型(自律的な能力開発制度/語学研修プログラム 他)
キャリアサポート

働き方制度・データ
クラレでは従業員一人ひとりが、仕事と生活の両立をしながら健康でいきいきと働き、成果を発揮できるような職場環境構築のため、働き方改革を推進しています。

・働き方制度
生産性の向上とワーク・ライフ・バランスの実現を目指し以下の制度を導入・運用しています。
･在宅勤務制度(12日/月 上限)
･フレックスタイム制度
･時間単位年休制度
・育児休職・介護休職取得者数・取得率
育児休職者数：126名(男性115名 女性11名)
育児休職取得率：男性83.3% 女性100%
介護休職者数：6名
※株式会社クラレ　2023年度データ

育児休職は、保育園入園時期を考慮し、子どもが1歳を超えても休職が必要と認められる場合は、子が２歳に達する日まで取得できます。また、男性の育児参加を促進するため、男性の育児休職取得を推進しています。2024年度には男性の育児休業取得に関する数値目標を新たに設定し、さらなる取得を目指します。

・有給休暇取得率
2023年度取得率：約91％

・離職率(2023年度 株式会社クラレ単体)
自己都合退職：67名
離職率：1.51%

Required Skills

応募必要条件
・大卒以上
・SAPのPP, QM, PMのいずれかの知見
・システム関連の業務経験5年以上

【なお可(WANT)】
・SAPのPP, QM, PMのいずれかの得意領域で要件定義を自力で進められること
・製造業におけるソフトウェア製品選定、ベンダー選定の経験
・SAPカスタマイズ経験
・SAPアドオンプログラムの設計・開発の経験
・海外と円滑なコミュニケーションができる英語力(目安TOEIC600点程度以上)

Company Description