



【サーバエンジニア】VMware製品2次対応／インフラ基盤バージョンアップ／フルフレックス／リモート可

## Job Information

### Recruiter

[WeXpats Agent / Leverages Corp](#)

### Hiring Company

富士ソフト株式会社

### Job ID

1476006

### Industry

System Integration

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

4 million yen ~ 4.5 million yen

### Refreshed

May 22nd, 2024 08:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 1 year

### Career Level

Entry Level

### Minimum English Level

None

### Minimum Japanese Level

Business Level

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

【求人名】【サーバエンジニア】VMware製品2次対応／インフラ基盤バージョンアップ／フルフレックス／リモート可

【年収イメージ上限】8950000

【年収イメージ下限】4480000

【昇給】年1回（4月）

【給与形態】月給

【賞与】年2回（6月・12月）

※業績に応じて、年1回目目標達成金を支給

【駅1】両国

【仕事内容】<業務詳細>

インフラ技術者として以下の業務を実施して頂きます。

経験に不安がある方も、弊社の教育制度を利用し資格取得などスキルアップが可能な現場です。

製造系・サービス業のお客様を中心に当社が構築対応した仮想化環境について、当社内からリモートにて運用業務をご経験に応じてご担当頂きます。

#### <具体的な業務内容>

・VMware 製品（NSX、horizon client、AirWatch、Log Insight、vRealize Operations）などに関する、不具合含めた問合せ  
2次対応

・構築環境のESX含めたインフラ基盤のバージョンアップ

・お客様向け月次レポート作成

#### 【仕事の特色】<開発環境>

・OS：Windows、Linux

・経験年数の目安：3年

#### <配属予定チーム>

ソリューション事業本部インフラ事業部

#### ■部所のミッション

パブリッククラウド（AWS、Azure）において、お客様情報システムのインフラ設計・構築および保守・運用業務、業務遂行サービス分野を担当します。

また、コンサルティングを通じて、お客様のITインフラのクラウドシフト・高度化・自動化を実現します。

#### ■部所の特色や魅力

パブリッククラウドのシェアNo1であるAWSのプレミアムコンサルティングパートナーとしてIoT・政府に対して大きな強みを持っています。

また、日本のみならず中国リージョンでも取り扱いが可能です。

長年の取り扱いによる豊富な過去事例をもとに提案活動が行えます。

マイクロソフト認定ゴールドパートナーとして長年にわたる日本マイクロソフトとのパートナーシップのもと、独立系企業の強みとこれまで培ってきたさまざまな業種への技術や経験を活かし、マイクロソフト関連サービスを提供しています。

#### <ポジションの魅力>

##### ■キャリアパスに向けた取組み

・マネジメント

ラインマネジメントに加え、プロジェクトマネジメント（PM）としてキャリアアップを目指せる制度も整備しています。

より自分自身の志向に合わせたキャリアプランの実現が可能です。

・スペシャリスト制度

管理職職階（マネジメント）に基づく従来型の評価制度のほか、スペシャリスト制度を導入し、高度な専門能力（知識・技術）を評価・認定していくキャリアパスも用意しています。

・自己啓発

社員の自己啓発を積極的に支援しています。

対象資格を取得した社員には、自己啓発奨励金を支給しています。

#### <企業の魅力>

##### ■同社関連記事の紹介

・AWSの「APN プレミアムコンサルティングパートナー」認定を取得

お客様のデジタルトランスフォーメーションをAWSで推進した実績を評価され、AWSのパートナープログラム「AWS パートナーネットワーク（以下 APN）」において、最上位である「APN プレミアムコンサルティングパートナー」に認定された同社。AWSを使用し、多数のお客様に対して優れた貢献を行い、多数の認定技術者を有しているなど、APN コンサルティングパートナーの中でも特に優秀な実績を残したパートナーだけが認定されます。

同社は、国内で10社目の認定取得となりました。

<https://www.fsi.co.jp/company/news/20200526.html>

・「マイクロソフト パートナー オブ ザ イヤー 2019アワード」

Modern Device Awardで最優秀賞を受賞

同社はマイクロソフト認定ゴールドパートナーとして長年にわたる日本マイクロソフトとのパートナーシップのもと、独立系企業の強みとこれまで培ってきたさまざまな業種への技術や経験を活かし、マイクロソフト関連サービスを提供しています。

今回の表彰では、同社のWindows 10、Office 365関連技術への取り組みと実績を高く評価いただきました。

[https://www.fsi.co.jp/company/news/190830\\_2.html](https://www.fsi.co.jp/company/news/190830_2.html)

#### <職場環境>

##### ■同社のキャリアパス

技術力を高く評価する会社につき、スペシャリスト制度や、大規模なプロジェクトをマネージメントを突き詰めていく、プロジェクトマネージャ制度と複数のキャリアパスを用意しております。

運用保守で培ったスキルから、要件定義・設計、構築フェーズへ参画することが可能です。

##### ■教育制度

同社は仮想化の上位である、VMware社の最高位のプレミアパートナーとして認定を受けていますので、社外教育として

ICMトレーニングを含めて受講できる権利あります。

認定トレーニングを受けた上で、VCP、VCAP等の資格取得も容易に取得できる教育制度もあります。

##### ■転職成功事例

オンプレミスからクラウドへ確かな技術力で移行を推進する（クラウド 安齋シニアマスター）

プライムベンダーにはクラウドの知識が十分にはなく、そのノウハウと実績のある同社が別のベンダーと協力し、コンサルティングや提案支援していました。

そんな中、お客様から同社に、実際に手を動かせる技術者の要望をいただきました。

そこで前職時代から基盤技術を手がけてきた私に白羽の矢が立ったのです。

[https://www.fsi.co.jp/recruit/works/project\\_02.html](https://www.fsi.co.jp/recruit/works/project_02.html)

##### ■在宅勤務

Withコロナの時代においてICTシステムは変革期を迎え、リモート環境整備を含めて多くの案件が流通しています。また、同社も在宅環境を推奨し、各種在宅システムの整備を実施しています。ICTシステムのお客様への提供業務に関し、とりわけ提案・設計工程については70%以上の在宅対応を実現しています。

#### ■ワークライフバランス

##### ・スーパーフレックス

1日の労働時間を固定せず、1カ月の総労働時間の範囲内で、労働時間を自身で決められます。コアタイムもありませんので、効率的に働けます。

##### ・フレキシブル有休

3分から7時間の間で、3分単位で有給休暇を取得できます。有給休暇を使用したい時に、使用したいだけ、フレキシブルに活用することが可能です。

##### ・リフレッシュタイム

就業エリア内でリフレッシュするために1分単位で取得できる休憩時間（欠時）です。休憩を申請し、了承を得た自由時間になりますので、気兼ねなくリフレッシュができます。

##### ・私用外出

諸事情があり、業務を中断し外出が必要となった場合、私用外出（中抜け）を利用できます。通院をしたり、各種手続きに出かけたり、臨機応変な活用の仕方ができます。

#### ■フォロー体制

##### ・配属後フォロー面談

入社後、数カ月単位で継続的に実施していきます。所属部門の上長に限らず、管理部門の選任窓口とも面談を行っていきます。キャリアプランの再確認をはじめ、入社後に感じた疑問点や不安点の解消などを通じて会社への理解を深め、富士ソフトウェアをより充実させる機会です。

##### ・賞与面談

賞与支給時期の6月、12月前後に定期的を実施しています（全社員が対象です）。評価の開示やアドバイスはもちろん、今後のキャリアプランに至るまで、心ゆくまで上長と意見を交換していくことが可能です。また、直属の上長のみならず、さらにその上位の役職者にもエスカレートして面談を行うこともできます。より多くのヒントや助言を得ることができ、キャリアプランの実現に向けた、有効な手段として活用されています

## Required Skills

### 【求めるスキル・経験【必須】】<経験・知識>

- ・ OSに関する基礎知識（LPIC、MCP、CCNAなど）
- ・ NWに関する基礎知識（LPIC、MCP、CCNAなど）
- ・ 仮想基盤の障害2次対応経験
- ・ 検証環境で再現テストの実施
- ・ ベンダーコントロール経験

### 【求めるスキル・経験【歓迎】】<経験・スキル>

- ・ ITIL、ITサービスマネージャなど、運用管理に関する資格をお持ちの方は、優遇いたします
- ・ サーバ設計/構築およびネットワーク設計/構築経験
- ・ ITIL含めた、運用保守に必要なスキル、資格
- ・ チケット管理手法の改善提案
- ・ 数名のチームリーダー、サブリーダーとしての経験

### 【求めるマインド【必須】】<仕事のマインド>

- ・ 前向きに行動できる方
- ・ コミュニケーション能力の高い方
- ・ チームプレーの作業ができる方
- ・ 技術者として向上心がある方

【福利厚生備考】・自己啓発資格取得奨励制度：会社指定の資格を取得した社員には、能力開発に対する奨励として1種類ごとに1万円の一時金を支給。

- ・ 長期休業制度：社員の自己啓発や社会貢献活動を目的とした連続休暇を最長1年間取得できる制度。
- ・ 独身寮・家族社宅：通勤状況等により適用。
- ・ 同好会：サッカー、野球、バスケットボール
- ・ 財形貯蓄・積立貯蓄：財形貯蓄奨励金
- ・ 退職金制度：自己都合退職者は入社3年以上から支給いたします。
- ・ 企業年金基金：勤続年数が15年以上の社員は、退職金を年金として受給することも可能です。
- ・ まる得：レジャー施設利用チケットや映画チケット、宿泊施設割引券等が、社員に抽選で当たります。
- ・ 団体加入保険：生命保険、ガン保険、損害保険（火災・家財保険、自動車保険）
- ・ 目標達成祝金：年間の事業計画を達成した部門に対しては目標達成祝金を支給。

・ BS制度：新入社員、中間採用者が、同社の社員として、確実かつ早期に活躍できるようBS（Brother & Sister）員を指名し、指導・育成・定着をはかる制度。

- ・ 内定者学習（新卒）：e-Learningを中心とした学習。
- ・ 新入社員研修（新卒）：社会人研修、技術研修、営業研修
- ・ 技術教育：PM実践研修、技術見習研修、リスク管理研修、工数管理研修、実践的交渉スキルUP研修、コミュニケーション力強化研修、プレゼンテーション・説明スキルUP研修、ビジネスパートナー管理研修、一括請負プロジェクト実践研修、実践的トラブル対応力強化研修、品質分析実践研修 等

・ 創立記念式典：業績に大きく貢献した社員や長年に亘って会社へ貢献している永年勤続社員へ、各種表彰・授与を行っています。

【営業コメント】富士ソフト社は40年以上という長い実績のあるプライムベンダーであり、これまで約4000社を超える企業との取引を行い、高い信頼と評価を獲得しています。

入社後は大規模システムをはじめ、ソリューション提案事業など幅広いプロジェクトに参画でき、さまざまな業務経験を積むことが可能です。さらに、仕様に沿っただけの開発・構築ではなく、顧客の課題を解決するパートナーとして意欲的な提案もできるでしょう。

同社では、社員の個々の姿勢や取り組みも正当に評価するよう努めており、スキルや意欲をお持ちであればリーダーとしても活躍いただける環境です。また、定期的な技術発表会の開催、専門能力向上のためのスペシャリスト制度なども導入。技術と意欲どちらの向上にも注力しています。

キャリアパスやライフイベントによるワークスタイルの選択も可能であり、平均残業時間は20～30時間程度。プライム市場上場企業ということで福利厚生も充実しており、長期的に働ける環境が整っています。

【年収モデル】想定年収には月20時間の残業をした場合の想定残業代を含みます。

#### <月額給与>

・基準給与額：236,000円～471,000円

#### ■諸手当（基準給与額に含まず）は以下の通りです。

- ・通勤手当：全額支給
- ・超過勤務手当：割増賃金率25%  
※1ヶ月の法定労働時間を超えた勤務が60時間を上回る時間数のみ割増賃金率50%となります。
- ・深夜手当：割増賃金率25%
- ・休日手当：割増賃金率35% ※法定休日対象になります。

#### ■社員の年収例

- ・年収720万円／37歳主任（PM相当）／月給379,000円
  - ・年収566万円／30歳リーダー（PL相当）／月給300,000円
  - ・年収486万円／26歳メンバー（メンバー相当）／月給256,000円
- ※年収例は一例のため、上記をお約束するものではありません。

【主任／PM相当】月給312,000円～431,000円

【リーダー／PL相当】月給256,000円～375,000円

【担当】月給236,000円～325,000円

---

## Company Description