

**日系企業向け求人の特化！**

ベトナムほかタイなど東南アジア勤務求人多数あり

ベトナム勤務★好待遇！日系大手グローバル企業での【衣服雑貨 / 生産調達リーダー】

世界にファンを持つ日本を代表する小売ブランドでグローバルキャリアを積みませんか？

Job Information

Recruiter[HRnavi Joint Stock Company](#)**Hiring Company**

MUJI GLOBAL SOURCING VIETNAM

Job ID

1472863

Industry

Daily Necessities, Cosmetics

Job Type

Permanent Full-time

Location

Vietnam, ホーチミン

Salary

5.5 million yen ~ 8 million yen

Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

Work Hours

8:00~17:00

Holidays

土・日・祝日

Refreshed

May 29th, 2026 09:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

No permission to work in Japan required

Job Description

ご紹介先は、日本の大手小売企業です。家具、衣類、食品、生活雑貨など幅広い商品を取り扱っており、国際的に高い評価を受けています。

現在、主要生産地域の1つであるアセアン域内でのソーシングと生産品質管理の強化を目的にベトナムで現地でソーシング

と生産品質の管理を完結し、生産の効率化を目指しています。今回、アセアンを含めたアジア地域で更なる事業拡大を図るため、ベトナム拠点の強化を目的とし人材を募集します。

【仕事内容】

ベトナム筆頭にASEAN地域での衣服（Tシャツ・パンツ・シャツ・アウター・インナー等の衣料品）の生産調達チームのリーダーポジションです。

1. 納期管理

- 1) 商品開発サンプル段階から量産～出荷～発売までのスケジュールの管理
- 2) 量産前の生産キャパ、生産工程LTの確認
- 3) 日々の生産進捗状及び、進捗に異常が無いか確認
- 4) 上記内容についての本社生産部（東京）への報告と連動

2. 品質管理

- 1) 商品開発段階での生地/縫製品質問題の予見予防策の立案
- 2) 量産商品の品質確認（生産前から生産終了まで適正な品質で生産されているか継続的な確認）
- 3) 工場での現場確認/改善依頼と進捗確認
- 4) 品質不良発生時の原因調査と対策立案と改善の進捗確認
- 5) 上記内容についての本社生産部（東京）への報告と連動

3. 環境配慮型素材のソーシング・リージョナル開発

- 1) ベトナム筆頭にアセアンで調達できる環境配慮型素材（天然繊維、リサイクル素材等）のソー
- 2) アセアン地域の暮らしに必要な商品の提案
- 3) アセアンの暮らしから得たヒントをもとに次の主力商品となり得るアイデアの発信

4. 組織強化・人材育成

- 1) 上記業務について、成果を出すためのチームマネジメント
- 2) 成果を出すために必要な現地人材の採用と育成

出張あり

※定期的なホーチミン近郊の工場訪問/ベトナム国内出張（月2～3回）、将来的には近隣国へも可能性有

【給与】

月給：Gross 3,000～4,500 USD

※経験・能力により応相談

【昇給・賞与】

賞与制度あり ※人事評価結果による

【福利厚生】

入社14ヶ月後から会社負担の任意保険に加入

【諸手当】

- ・ガソリン手当：720,000VND
- ・食事手当：730,000VND
- ・携帯電話手当：500,000VND

Required Skills

< 必須条件 >

- ・組織のマネジャーまたはリーダーとしての実務経験があること
- ・PC基本操作（Excel・Outlook・Power Point・Internet）が問題無くできること
- ・衣料品の生産管理/品質管理または企画開発担当としての経験や知識があること
- ・日本語及び英語がビジネスレベルであること

< 歓迎条件 >

- ・日系企業での勤務経験ある方
- ・海外、ASEANでの勤務経験のある方
- ・新規工場のソーシング、量産品の生産管理のスキルや経験がある人
- ・チームプレーを軸としたリーダーシップが取れる方

Company Description