



【横浜 / 在宅有り】HRBP Manager (JP & South Korea) ※FMCG業界経験歓迎※  Exclusive

job

1886年にアメリカにて創業。歴史と伝統ある外資系消費財メーカーでの勤務！

Job Information

Recruiter

Randstad Sourceright

Hiring Company

【110ヶ国以上でビジネスを展開】大手外資系消費財メーカー

Job ID

1472025

Division

HR

Industry

Daily Necessities, Cosmetics

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less) - International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Kanagawa Prefecture, Yokohama-shi Nishi-ku

Train Description

Yokosuka Line Station

Salary

9 million yen ~ 14 million yen

Work Hours

9:00 ~ 17:30

Holidays

完全週休二日制（土日）、祝日、年末年始休暇（12/31~1/4） その他

Refreshed

May 3rd, 2024 05:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

1886年以来、当社は、ウィスコンシン州ラシーンの小さな寄木細工の床会社から、世界中の棚に製品を並べるグローバル企業へと成長しました。現在では、70ヶ国以上で事業を展開し、人々の生活をより良くするために家庭用洗剤、消臭・芳香剤や業務用製品といった生活に欠かせない製品を取り扱っています。

【横浜】HRBP Manager (JP & South Korea) / 人事 マネージャー

今回は、担当者の退職に伴い、HRBP Managerとしての役割を担っていただける方を募集することになりました。HRサービス及びHRBPの業務全般を見ていただく為、今まで培ってきた幅広いHRとしての知見を活かしていただけるポジションとなります。

業務内容：

- 各部署のディレクターやマネージャーとの関係性を深め、抱える課題を明確にし、成長を促す為の施策の模索及び実行
- 自社内の人材や組織の状況に関しての知見を深め、ビジネス上の課題を解決する為の最適な手法を客観的な視点から考慮し、提供及び改善を促す
- 担当地域の組織の特色及びポテンシャルを最大限引き出すこと。組織設計、チェンジマネジメント、社員の能力開発、人員計画といった分野の専門知識を活用し、社員のポテンシャルを最大化させる
- 人事考課及びPMPなどの年次人事プロセスの主導
- KPIの達成（GOSサーベイ、就業環境の改善、社員のトレーニング率 等）
- チームメンバーのマネジメント業務

具体的には。。

多岐に渡る業務範囲となっており、HRBPとしての業務に加え、HR全般のオペレーションに関しても、必要に応じてご自身で手を動かしていただくことが求められます。グローバルからの要望やKPIをこなしながら、日本のオペレーションが円滑に進むようリードしていただきます。韓国に関しては、労基署の対応やリーガルの規格に準じているかの確認業務など、サポート業務が現状はメインとなっています。

組織構成：

メンバー1名（正社員）

メンバーは、中途採用でご入社された方が現在、人事業務全般を担当されています。

当社及びこのポジション働く上での魅力とは：

今までの幅広いHRの知見を活かし、日本だけでなく韓国もケアしていきます

今まで培ってきたHRの知見、マネジメント経験や語学力をフルに活かしていただけるポジションです。少数精鋭で業務を実行している為、end-to-endでHR業務全体を見渡せる点は、魅力の一つだと思います。また、日本のみならず韓国の拠点のケアも実施いただきます。割合は日本の業務が多めですが、日本国内だけでなく海外拠点のHRチームと協力しながら、オペレーションを実行する経験は、今後のキャリアにおいても有益なものになるはずです。

様々な観点で人の生活を支えている

社会貢献性が高く、日常生活においてとても身近な商品を取り扱っているということもあり、自身の業務が人々の生活を支えているという実感を得やすい職場です。また、地域貢献の活動や寄付などの活動にも積極的に取り組んでおり、ビジネスだけでなく、様々な観点から人の未来をより良くすることに重きを置いている企業です。

Required Skills

必須条件：

- 学士号以上の資格
- 流暢レベルの日本語力及びビジネスレベルの英語力
- 6年以上の幅広いHR業務経験または同等の知見
- マネジメント経験

歓迎条件：

- FMCG業界経験
- Compensation & Benefitの知見

こんな方にお勧め：

中小規模の企業様でHR業務をend-to-endで経験されてきた方
HRオペレーション及びHRBP両方の知見がある方

その他：

募集人数：1名

入社時期：応相談

雇用形態：正社員（試用期間あり3ヶ月）

給与条件：経験考慮の上、応相談

※今までのご経験及びご面接の中での評価を含め、総合的に判断し決定いたします

賞与：有り（年1回）

昇給：有り（10月）

勤務地：
横浜市西区みなとみらい（本社）
最寄駅：
みなとみらい線 新高島駅 徒歩3分
JR線 横浜駅 徒歩10分

勤務時間：9：00～17：30（休憩60分、実働7時間30分）
※フレックスタイム制度（コアタイム11～15時）
※在宅勤務制度（原則週2回）
休日休暇：完全週休二日制（土日）、祝日、年末年始休暇（12/31～1/4） その他
有給休暇：初年度12日付与※入社月により変動する
社会保険：完備（健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険）

Health Care and Insurance Benefits 健康・保険に関する福利厚生：

健康保険・介護保険・雇用保険・労災保険（法定福利）
総合福祉団体定期生命保険
健康診断
EAP (従業員援助プログラム) [24時間電話健康相談サービス、セカンドオピニオン手配サービス]
ストレスチェック
カフェテリアプラン(選択型福利厚生制度)

Retirement Benefits退職支援制度：

厚生年金（法定福利）
退職金制度（確定給付企業年金、確定拠出年金）

その他福利厚生：

福利厚生倶楽部（福利厚生代行サービス利用）
慶弔見舞金
多様な表彰制度

Company Description