



## 人事（採用・育成担当）

### Job Information

#### Hiring Company

[Resources Global Professionals Japan K.K.](#)

#### Job ID

1471228

#### Industry

Real Estate Brokerage, Management

#### Company Type

Large Company (more than 300 employees) - International Company

#### Non-Japanese Ratio

(Almost) All Japanese

#### Job Type

Freelance

#### Location

Tokyo - 23 Wards

#### Salary

Negotiable, based on experience

#### Work Hours

フルタイム / full-time

#### Refreshed

May 8th, 2024 03:00

### General Requirements

#### Minimum Experience Level

Over 3 years

#### Career Level

Mid Career

#### Minimum English Level

Daily Conversation (Amount Used: English usage about 25%)

#### Minimum Japanese Level

Native

#### Minimum Education Level

Associate Degree/Diploma

#### Visa Status

Permission to work in Japan required

### Job Description

RGPは、米国に本拠地を置く、北米、ヨーロッパ、アジアの約70の拠点到4000名以上のプロフェッショナルを抱える、グローバル展開をしているプロフェッショナルコンサルティングファームです。

世界2,400社に及ぶクライアントに対し、コンサルティングサービスを提供しており、プロジェクトによっては海外のRGPと連携を取りながら推進することもあります。

RGPの提供するコンサルティングサービスは、ハンズオンでの実務サポートを始め、クライアントが抱える課題について、プロフェッショナルファームとして各クライアントにフィットするアプローチで解決していくことに重きを置いています。日本のRGPのクライアントは外資系もしくは日系グローバル企業がメインであり、各企業が抱える様々な課題を、300名を超えるコンサルタントが解決に向けて支援しています。

現在、弊社RGPのコンサルタントとして、クライアントと長期的な関係を築きながら、クライアントの課題解決に向けたソリューション提案を行いビジネス変革に対応した最適化を主導頂ける業務コンサルタントを積極的に募集しております。

現在日本オフィスでは、不動産・物流を主として多角的に展開する企業にて、人財開発(採用・育成)領域を中心に企画、実行を担うコンサルタントを急募しております。

【業務内容】

- ・ 新卒/中途採用の企画実行
- ・ 人財開発、研修の企画実行
- ・ 人財開発チームの組織マネジメント（パートナー会社マネジメント含む）
- ・ グローバルHRとの連携
- ・ 担当役員へのレポーティング

※ 上記は全てではなく、経験/得意領域からお任せする想定です。

---

## Required Skills

【必要なスキル】

- ・ 採用、育成/研修、組織開発いずれかの実行経験
- ・ 周囲と調整しながら円滑に進められるコミュニケーション能力
- ・ 読み書き以上の英語力
- ・ 自走力

<歓迎するスキルや経験>

- ・ ビジネスレベルの英語力
- ・ 採用/研修/人財開発の包括的な実務経験

---

## Company Description