



## アデコグループ【Pontoon】 HR Manager (事業部付き、採用メイン)

リモートワーク×グローバル×英語力が活かせる

### Job Information

**Hiring Company**

Adecco Ltd.

**Subsidiary**

The Adecco Group—Pontoon Solutions

**Job ID**

1469300

**Industry**

Temp Agency, Outsourcing

**Company Type**

International Company

**Non-Japanese Ratio**

Majority Japanese

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

5 million yen ~ 8 million yen

**Work Hours**

1日実働7.5h(休憩1h) 標準9:00~17:30(休憩時間12:00~13:00) フルフレックス 7:00~22:00

**Holidays**

■年間休日124日 ■完全週休2日制、土日祝(年末年始休暇、慶弔休暇等) ■休業：産前産後/男女育児/介護

**Refreshed**

May 3rd, 2024 02:00

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level (Amount Used: English usage about 50%)

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

#### <Mission>

・時代や市場の変化に伴い、クライアントの採用課題も複雑化してきております。  
 わたしたちは、採用領域において、様々な手法を通じてクライアントにサービス提供を行う、「ソリューション型RPO」を提供します。

部門付人事として、PontoonSolutions事業部における採用担当、研修サポートを担って頂ける方を募集します

◎採用

■HC申請

↳各プログラムにおけるHCの調整及び社内への申請（Japan・Global共に）

■課題把握

↳各プログラムの採用要件をヒアリング↳各プログラムが求めるターゲット人材の明確化

■採用戦略の立案と策定・実行

↳人材を獲得するための募集戦略の立案・策定

↳媒体やSNS、スカウトデータベース、人材紹介など募集チャネルの選定↳採用ブランディングの企画運用↳母集団形成及び、候補者のハンドリングや折衝↳採用プロセスの最適化、歩留まり改善施策の策定

■課題分析・新たなソリューションの提案

↳週次、月次、四半期ごとに採用活動結果のデータ分析↳課題分析、解決方法の提案・実行

■カジュアル面談・1次面接対応

↳候補者へPontoonの説明及び見極め、アトラクト

■選考における候補者のハンドリング

↳選考フェーズにおける候補者管理

■クロージング

↳オファー設計及び、Japan、Globalにおける社内承認対応、オファー面談対応

◎研修■エンゲージメント向上に向けた施策の立案及び実行サポート

## Required Skills

【以下いずれかに当てはまる方からのご応募をお待ちしています】

■企業での人事採用経験をお持ちの方

■人材業界での経験をお持ちの方（営業・コンサルタント・コーディネーターなど）

【歓迎条件】

■人事採用領域で3年以上の経験

■RPO・MSPの経験

■2~3名程度のチームやPJTのマネジメント経験

【具体的には】

◎Adeccoのビジョンに共感し、Pontoonビジネスへの成長に寄与したいと思ってくださる方

◎採用要件のヒアリング・母集団形成・応募者対応の経験をお持ちの方

◎人材・人事関連でプログラムマネージャーのご経験をお持ちの方

◎クライアントのニーズをキャッチし新しい価値を生み出していける方

◎社内外のステークホルダーと円滑にコミュニケーションを取ることが可能な方

◎ビジネスレベルの英語力をお持ちの方

◎困難な中でも前向きに切り替えて業務を行っていける方

部内人事にて採用を経験された後、エンゲージメント向上に向けたトレーニング担当などよりPontoon発展のために経営ポジションを担って頂ければと思います。また、クライアントビジネスにご興味がある場合には、スペシャリスト、マネジメント担当として、プログラムに入って頂くこともできます。ご活躍次第では上司との1on1を通じて様々なキャリアの構築をすることができます。

## Company Description