



R D企画統括（風土改革、組織マネジメント、パフォーマンスイノベーション） [K2308]

日産自動車株式会社での募集です。 設備保全・メンテナンス・施設環境・安全衛生の...

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

日産自動車株式会社

Job ID

1468253

Industry

Automobile and Parts

Job Type

Permanent Full-time

Location

Kanagawa Prefecture

Salary

5 million yen ~ 8.5 million yen

Work Hours

08:30 ~ 17:30

Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 4~6月入社：初年度17日支給 7~9月入社：初年度15日支給 10~12月入社...

Refreshed

May 11th, 2024 08:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School or Below

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2159070】

<職務内容>

FY22に見直しを行ったR DのVision/Missionを従業員一人一人に理解頂き、新たな行動へと変革してもらう必要があり、これらをリードしていく役割を持っている部署である。これまでのパフォーマンスイノベーション活動に加えて、従業員に正しく理解してもらう為の方策を、常に考えて行動することが必要である。

具体的には、役員層から職制、担当層までVision/Missionの理解度向上の為のイベントを企画、運営を行うこと
年に2回実施するR D従業員サーベイの結果を分析し、その結果をもとにR D部門の課題抽出とその解決をサポートし、その結果、R Dの風土が改革できているかをサーベイ結果でモニターすること

R D全員大会の企画（テーマ、報告内容など）を考え、組織全体のマネージメントを行う。

＜アピールポイント（職務の魅力）＞

R D全体を常に意識して業務を行い、多くの部署とも連携が必要になる為、広く高いレベルで考える力やコミュニケーション能力の向上が図れる。

R D全体を俯瞰してみる経験を積むことで、全体をマネージメントするスキルを習得でき、R D開発エンジニアとして必要な課題解決スキルを習得できる。

R D全体の様々な状況やその変化を経験できるので、R Dのどこの部署にいても活躍できるようになる。

Required Skills

＜MUST＞ ・自動車業界に興味があり、向上心を持ち、常に自らを啓発して高めていける人 ・円滑なコミュニケーションとチームワークを重視する人 ・最後まで物事をやりぬく体力、気力がある人 ・自分と異なる意見・価値観を尊重し受け入れられる多様性を持つ人 TOEIC：600 ＜WANT＞ 大卒、入社実務経験 5年以上 自動車/部品開発の職務経験があること 英語でのコミュニケーションができること 自動車業界経験：あれば尚可 TOEIC：730 ＜求める人物像＞ ・初めてのことで臆せず、何事にもチャレンジできる方 ・自分の想いを実現するために最後までやり遂げられる方 ・困難な課題にもあきらめることなく、取り組みを継続できる方 ・異なる文化や意見を受け入れながら、積極的にコミュニケーションを図れる方 ・物事をロジカルに考え、説明することに努力できる方

Company Description

自動車の製造、販売および関連事業