



人事 評価制度運用

東証一部上場 / 日本を代表するIT企業での募集です。 人事制度のご経験のある...

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

東証一部上場 / 日本を代表するIT企業

Job ID

1467769

Industry

Internet, Web Services

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

5.5 million yen ~ 10 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:30

Holidays

【有給休暇】初年度 11日 4か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 夏季休暇 年末年始 慶弔休暇 育児・介護休暇
...

Refreshed

April 26th, 2024 09:01

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2107005】

一担当としてではなく、実務リーダーとして業務を牽引いただきたいと考えています。

現状分析、課題特定から解決策の企画、導入、運用までの一連の業務をご担当頂きます。

- ・ 半期ごとのMBO（目標管理制度）の運用と改善
- ・ 実施計画の策定、事業人事への説明、全社周知、問い合わせ対応
- ・ 人事システムの運用、改善
- ・ 半期ごとのコンピテンシー評価およびパフォーマンス評価の運用と改善
- ・ 事業人事への説明、評価ガイダンスの実施、評価ツールの運用

- ・評価結果の取りまとめおよび分析、経営陣および経営陣への報告
- ・各事業責任者との評価会議の実施と運用
- ・グループ個社、海外人事との折衝調整

※チーム内での業務PJTおよび、チームを超えて部署などで実行するPJTへの参加やプロジェクトマネジメントをお願いする事もあります。

Required Skills

必須要件： ・ 中～大規模の企業における評価制度の設計、運用の経験 ・ 物事を論理的に考え、整理し、数多くのステークホルダーと効果的な折衝調整が可能なコミュニケーション力 歓迎要件： ・ コンサルティングファーム出身者歓迎

Company Description

ご紹介時にご案内いたします