



組織・人事コンサルタント

外資総合系コンサルティングファームでの募集です。 人事コンサルタントのご経験の...

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

外資総合系コンサルティングファーム

Job ID

1467468

Industry

Audit, Tax Accounting

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

5 million yen ~ 18 million yen

Work Hours

09:30 ~ 17:30

Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 初年度 15日 1か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 年末年始
・ ...

Refreshed

May 10th, 2024 20:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB1102597】

グローバルに1万人以上、日本でも100人以上の人事・組織専門プロフェッショナルを擁し、企業の大規模変革（海外進出、M A・組織再編、労働生産性向上、コスト削減等）を人・組織の観点から包括的に支援しています。

【Total Rewards】

・ 人事ポリシー、要員計画等の策定支援

- ・各種人事制度の設計及び導入支援
- ・役員報酬制度の設計及び導入支援
- ・組織再編時の人事領域対応（DD/PMI等）

【HR T】

- ・人事部門のIT改革の構想策定、設計～導入
LMS/e Learning（人材育成）
ワークスタイル変革/タレントマネジメント/ワークフォースマネジメント
- ・業務プロセス改革
ABC分析等
BPO/SSC構想策定～導入
- ・意識改革/チェンジマネジメント構想策定～導入
- ・スキル/コンピテンシー等の人材性の定義/業務別役割別ロールモデルの策定等

■主なサービス内容

【パフォーマンス】

- ・組織変革 / チェンジマネジメント
企業変革局面でのチェンジ・マネジメント・トレーニング・コミュニケーション
従業員エンゲージメント、離職率の改善
- ・組織設計
新たな経営戦略やビジネスモデル変革に即した全社の組織設計・構造改革
営業組織やR D組織等の特定部門における再編やグローバル化
- ・HRオペレーション / デリバリーモデル
HRビジネスパートナー、HR CoE、HRオペレーションズ等の人事組織設計
各国拠点別人事組織からグローバル人事組織への移行支援
- ・HR業務プロセス / ポリシー効率化
RPA（ロボティック・プロセス・オートメーション）による人事業務の自動化
グローバル共通人事業務設計、業務標準化や人事BPR推進

【システム】

- ・グローバル / 国内人事（HCM）システム
グローバル共通人事プラットフォームやデータベース構想の策定
グローバル・国内人事・給与・勤務・WFシステム導入（インプリメンテーション）
製品評価やビジネスケース作成（投資対効果分析）
- ・グローバル / 国内タレントマネジメントシステム
グローバル・国内タレントシステム導入（インプリメンテーション）
製品評価やビジネスケース作成（投資対効果分析）
- ・人事BPO / SSC
人事BPO、アウトソーシング、人事シェアード・サービス・センター等支援

【タレント】

- ・ワークフォースストラテジー / マネジメント
経営戦略実現に向けた中長期の要員や人件費分析・予測および管理
要員最適化モデルの構築や、多様な雇用形態社員の組合わせ、活躍支援
- ・リーダーシップ開発
世界的リーダーシップ機関であるDDIと連携したリーダーシップ調査・分析
新たな時代の デジタルリーダーシップ アセスメントおよび能力開発支援
- ・人材開発 / 研修
あるべき人材像の再設計、コンピテンシーやスキルのモデル化と運用
次世代リーダーや管理職向け育成機会の企画・実施と後継管理支援
- ・ダイバーシティ インクルーシブネス
柔軟な働き方と職場づくりの推進、経営戦略に基づく人材マネジメント方針
ダイバーシティ人材とその上司等への研修・能力開発プログラムの実施

【リワード】

- ・人事制度設計導入
等級・評価・報酬制度の再設計、新制度導入定着研修の実施
新たなパフォーマンスデベロップメント（ノーレーティング等）の設計・導入
- ・人事M A / 組織再編
人事デューデリジェンスや人事PMI（Post Merger Integration）の推進
組織再編時の人員再配置やコスト最適化支援
- ・役員報酬設計
コーポレートガバナンス強化支援（報酬委員会や指名委員会の設置）
短期・長期インセンティブ設計（STI・LTIやストックオプション等）

【モビリティ】

- ・グローバルモビリティポリシー策定
人材の国際間異動に関わるルールの整備（モビリティポリシー、海外赴任規程、出向契約書、アサインメントレター等）

- ・ グローバルモビリティ運用
個人所得税申告・ビザ取得および関連業務、給与格差・寄付金認定事務支援
PE認定に関するアドバイザー業務

- 【アナリティクス インサイト】

- ・ ピープルアナリティクス

採用、リテンション、ハイパフォーマー分析など、ビッグデータアナリティクスに通じた、精度の高いモデリング設計やレポートニング

- ・ 人事KPI設定・分析

人事・組織領域に関する各種の指標設定、コスト・効率性分析等

Required Skills

【共有項目】 ・ 人事コンサルタント経験/企業や団体での（国内・海外拠点）人事部門での業務経験 ・ ITサービスにおいて人事ITの導入経験・営業経験/研修サービス企業での研修実施・営業経験 ・ その他先の業務内容に関する経験 【Total Rewards】 ・ コンサルティングファームにおいて人事領域のコンサルタントとしての就業経験が3年程度以上 ・ 事業会社の人事部門において以下の業務経験のあるもの 1. 人事制度の改定および導入 2. 組織再編（合併/分社等）時における各種人事対応 ・ コンサルティングファームにおいて人事領域のプロジェクトマネジャーの経験があること（マネージャー以上） 【HR T】 ・ 一部上場企業人事部門での業務、人材マネジメント経験 ・ 人事コンサルタント経験 ・ コンサル会社において以下の経験 1. 人事ITの導入/システム構築の構想策定～導入 2. 業務プロセス改革／システム化構想策定～導入 3. 人材育成／ワークスタイル変革構想策定～導入 4. BPO/SSC構想策定～導入 5. 意識改革／チェンジマネジメント構想策定～導入 6. タレントマネジメント構想策定～導入 【マネージャー以上】 ・ コンサルティングファームでの経験3年以上 ・ コンサルティング会社でのPM経験 5Project以上 ・ 大規模システム開発経験（要員20～50人規模）

Company Description

ご紹介時にご案内いたします