



【英語】 人事採用/光学機器メーカー/500~900万円/正社員@東京

英語を活かせる人事採用ポジション

Job Information

Recruiter

GLOBALPOWER Inc.

Hiring Company

海外売上80%を越えるグローバル企業！

Job ID

1462549

Industry

Machinery

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Itabashi-ku

Train Description

Toei Mita Line, Motohasunuma Station

Salary

5 million yen ~ 9 million yen

Work Hours

8:30~17:15

Holidays

土曜日、日曜日、祝日、有給休暇、年末年始など ※年間休日：125日以上

Refreshed

May 27th, 2024 07:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

採用全般（中途・新卒）実務をお任せします。

① 採用

・採用計画、採用ニーズ・要件の明確化、獲得リソースの複線化など採用企画。特に中途採用ではグローバルグレーディング及びJOBコードの設定を行います。

・採用マーケティング（ブランディング）

採用ホームページ、SNS、各種WEBサイトなどデジタルマーケティング。採用知名度向上を目指しており、各種施策を展開します。

・採用チャネルの企画、業者選定など募集団形成施策。就職ナビ、学内セミナー、合同企業説明会、ダイレクトリクルーティング、インターンシップ、リクルーター、リファラル、ジョブリターンなど、多岐なチャネルを活用し、母集団形成をして頂きます。

・採用フロー策定、実施（会社説明会、選考試験、面接設定など）

・採用定着支援

入社時のオンボーディングだけでなく、早期戦略化を目指す施策

・活動分析

継続的な記録、および良い採用決定、採用の質の向上を生み出す施策を検討して頂きます。

・採用予算企画、管理

② グローバル採用

・新卒：海外大学ターゲット校選定、学内説明会・合同説明会参加、選考、入国フォロー

・グローバル人材紹介エージェントとの交渉、管理

・LinkedIn、iCIMS等を活用したダイレクトリクルーティング

・海外拠点の中途採用サポート

・海外専門のエージェント発掘、エージェントとのグローバル協業施策

Required Skills

■必須スキル

・日本で採用業務経験（3年以上）

※人材会社経験者は、グローバル採用に精通していること

■歓迎スキル

・採用マーケティング経験をお持ちの方（採用HP、Wantedlyなどの運用経験等）

・採用チャネルの拡大等、母集団形成施策の企画・実行経験をお持ちの方

■人物像

コミュニケーション能力

・応募者に対し、自らのことばで、当社の魅力を伝え、入社まで導くことができる。

・現場を巻き込み、優秀人材を獲得する協力体制を築くことができる。

企画・運営力

・経営課題から求められる募集する人材要件に落とし込みを行い、求める人材像を定義。

・各採用チャネルから適切な採用手法で、人材獲得を実現できる。

・業務効率を考え、IT化、アウトソーシング等、適切なリソース対応ができる。

情報収集力

・会社の方向性、経営課題、最新技術などをキャッチし、求める人材要件に反映できる。

・外部人材環境、最新の採用手法などを常にリサーチし、的確な採用手法を選択できる。

調整力

・社内の各部門、人材エージェントなど社内外を問わずさまざまな立場の人との調整や交渉をスピード感を持って実施することができる。

Company Description