CareerCross

DAIMLER
Daimler Trucks Asia
FUSO

データコンプライアンス コンプライアンス部／ドイツ系企業／60か国以上の国籍の方が活躍中！

ダイバーシティに溢れた職場環境

Job Information

Hiring Company
Mitsubishi Fuso Truck Bus Corporation

Job ID
1461047

Industry
Automobile and Parts

Company Type
International Company

Non-Japanese Ratio
About half Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Kanagawa Prefecture, Kawasaki-shi Nakahara-ku

Salary
5 million yen ~ Negotiable, based on experience

Refreshed
May 10th, 2024 08:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Fluent

Minimum Japanese Level
Fluent

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

三菱ふそうトラック・バス株式会社（MFTBC）は、90年余で培ってきた「ものづくり」の歴史と伝統に加え世界最大級の商用車メーカーであるダイムラー社と協働で各国に最高品質のトラック・バスを提供しています。

ふそうブランドでは、ダイムラー・トラックの販売台数の約40%を占め世界中の170以上のマーケットに販売しており、ダイムラー・トラックにとって必要不可欠なメンバーです。日本の伝統とダイムラーのグローバルパワーを組み合わせることで三菱ふそう単独では実現しえなかった革新的なクルマづくりを実現していきます。

<< 部門紹介：コンプライアンス部 >>

MFTBCコンプライアンス・企業倫理部は、ダイムラー・トラック法務・コンプライアンス組織に属しており、MFTBC及びその関連会社の事業活動が法令を遵守し倫理的なものであるよう徹底するための各種ポリシー、プロセス、ツール等の展開・指導を行います。潜在的なコンプライアンスリスク（例えばビジネスモデルにおいて）を見つけ、適切な対策を講じることでリスクを軽減します。またMFTBC経営陣及び各部門が日々の事業活動において担うコンプライアンス関連の責任に関しサポートを行います。サポートには、コンサルテーションだけでなく、コンプライアンス要件に関する継続的な周知活動や研修実施なども含みます。

<< 募集職務内容 >>

コンプライアンス部において、主に個人情報保護 / データコンプライアンスを担当するメンバーを募集します。社内の個人情報保護/データコンプライアンス関係の質問や相談の対応や、グループ内・社外との調整などをお願いします。

担当範囲は三菱ふそうトラック・バス（MFTBC）の他、国内子会社である三菱ふそうバス製造（MFBM）及びパブコの３社です。

主な業務は、データコンプライアンス分野においてダイムラー・トラックグループの方針と国内法令に基づいて、効果的な効果的なコンプライアンス・マネジメントシステムを調整、導入、維持を行うことです。つまり、会社と従業員を違反行為から守ることです！

具体的には、

- 個人情報保護/データコンプライアンスに関する社内の意識や理解を様々な周知活動を通じて高めること。
- ダイムラー・トラック基準に従い、リスク評価、効果測定、レポーティング等を行うこと。
- 個人情報保護/データコンプライアンスに関する質問、相談、契約書審査等の依頼に対応すること。必要に応じてダイムラー・トラック・アジア コンプライアンスチームや法務部、グローバル法務/コンプライアンスネットワークと協力する。
- 個人情報保護/データコンプライアンスに関する管理監督のための効果的なガバナンス体制や手続きを構築し維持すること。
- ダイムラー・トラック基準に従い、取引や誠実な行動の明確な基準やプロセスを導入、維持すること（データガバナンスやデータセキュリティの面でＩＴチームと協力するなど）。
- コンプライアンスプログラム要件や国内法令に基づき、経営陣が効果的なコンプライアンスプログラムを導入、維持するためのサポートを行うこと。
- 経営陣や従業員からのサポートや協力を得ること。
- 社内の関係者に対し、コンプライアンス要件について継続的かつ効果的な周知・研修活動を行うこと。
- ダイムラー・トラックコンプライアンス基準に基づき、リスクに応じた管理措置を導入すること。
- 社内レベル及びグループレベルの両面でコンプライアンス・マネジメント・システムを継続的に評価、改善し社内顧客に対して最適な解決策を提供すること。

Required Skills

<< 応募要件 >>

- 学士(法学)/LL.B 相当以上の法律関係の学位。
- 修士(法学)/LL.M の修了、弁護士資格など尚可。
- 個人情報保護法と関連法令に関する知識：GDPRに関する知識があれば尚可。
- 法務、社内監査、経理等の知識・経験があれば尚可。
- 個人情報保護に関する職歴を有すること：コネクティビティ・サービスやコネクテッド車両に関する知識があれば尚可。
- 複雑な国際的な取引においても解決策を提案するために社内のニーズを適切に理解できること。
- ダイムラートラックコードその他の社内ポリシーやガイドラインを理解し、インテグリティに基づく行動をとれること。
- 日本語及び英語での読み書き会話が流暢にできること。
- 責任感を持ち、自己管理を行い、自発的に行動できること。
- 関連ポリシー等に規定されたダイムラー・トラックにおける基準や期待を発信し、社内の遵守を徹底するためのマネジメントやリーダーシップをとれること。
- 高いコミュニケーションスキル、ファシリテーションスキル、説得力を持っていること。
- 人前での発表等ができること（研修の実施など）。
- 分析的な思考を持ち、成果を出すための行動がとれること。
- 高いプロジェクト管理能力を持つこと。
- 異文化に対する知識や理解を持っていること。
- 学習能力が高いこと。
- インテグリティに関する興味・関心が高いこと。

一緒に会社を守り、未来を創っていくことのできる方の応募をお待ちしています！

Company Description