



【静岡・三島】 リーンシックスシグマ：ダナハービジネスシステムリーダー

アメリカ本社 医療機器グローバル企業

Job Information

Hiring Company

Beckman Coulter Misima

Job ID

1460959

Industry

Medical Device

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less) - International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Shizuoka Prefecture,

Salary

11 million yen ~ 16 million yen

Work Hours

8 : 45~17 : 30 (休憩12 : 15~13 : 00) ・実労働8時間

Holidays

年間休日125日 (2020年実績) 土日 会社カレンダー有 有給休暇：当社規定日数を入社時より付与 慶弔休暇

Refreshed

May 6th, 2024 02:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

役職: ダナハービジネスシステムリーダー(DBSL)

組織内での役職: シニアマネージャー

部署・担当: 三島事業所

全体的な目的

ベックマン・コールター・ダイアグノスティックスのダナハービジネスシステムリーダーは、ダナハービジネスシステム

(DBS)のツール、方法、哲学を導入することにより、DBSを実現し、製造、サプライチェーン、物流/流通全体の持続的な業務パフォーマンスを最適化する責任を担っています。中核となるリーンコンバージョン、信頼性、マテリアルシステムの重点分野を含む。

主要な責務

- 三島事業場の製造及びサプライチェーン部門を超えたチームを率い、指導し、動機付けを行い、卓越性、コラボレーション、継続的改善の文化を育みます。
- 同事業場におけるDBS原則の効果的な導入と一貫した適用を推進します。
- グローバルオペレーションDBSのシニアディレクターと協力して、製造チームが三島事業場の機能全体でDBSツールを一貫して実行するために必要なスキルと能力を備えていることを確認します。
- オペレーションのリーダーと緊密に連携して改善の機会を特定し、製造戦略の開発に積極的に貢献します。
- 納期厳守、在庫の健全性、生産性など、製造およびサプライチェーンのパフォーマンス指標を改善するためのサポートを運用責任者に提供します。
- 継続的な改善を推進するためにカイゼンイベントを主導および組織し、継続的な生産性向上に貢献する改善イニシアチブの強固なパイプラインを確保します。
- 製造チームに包括的なDBSトレーニングプログラムを提供/推進し、関連分野のスキル開発と熟練度を確保します。
- 製造工場全体でベストプラクティスの共有を促進します。

Required Skills

このポジションの要件（候補者が「何ができるか」）

- a) 学歴・教育
 - 技術分野、できれば電気/機械/工業工学または関連分野の学士号。
 - MBAまたは経営学の修士号を持っているとさらに有利です。
- b) 希望する経験
 - 多国籍企業内の製造環境における20年以上の進歩的な経験。
 - 無駄のない展開や製造管理における豊富な経験。
 - 優れた運用成果を達成した確かな実績。
 - 機能横断型のマトリックス型組織におけるリーダーシップの成功の歴史。
 - 創造的な問題解決能力に加え、戦略的かつ分析的な意思決定における熟練を実証。
 - サプライチェーン管理の経験は尚可
- c) 言語
 - 日本語ネイティブ/ビジネスレベルの英語
- d) IT
 - Excel、PowerPointなどのMicrosoftアプリケーション
- e) 移動（所要時間の推定割合）
 - 国内10%、海外5%
- f) その他
 - 静岡県三島事業所への通勤が必須。

個人スキル

- 影響力のあるリード
- プロセスに対する強い情熱
 - 緊急性を持ってエージェントを変更する
 - フォロワーシップを生み出す
 - 継続的な改善イベントを教え、促進できる
 - コーチとメンターのアソシエイトとチーム
 - 期待されるレベルでリーダーシップに影響を与える能力

持続可能なDBS文化を発展させ、維持する

- 効果的なCP(Certified Practitioner)/カイゼンファネルを推進
- DBS認定プロセスを積極的に管理し、CP人材を育成します
- 組織/部門の改善課題を推進する責任がある
- 組織全体/組織外のカイゼン持続可能性の責任を負う
- DBSの機能を戦略的に理解し、ギャップを埋める計画を立てる
- DBSがKPIに及ぼす影響についてリーダーに直接責任を負わせる
- 大規模なカイゼンイベントの促進

明確なDBSビジョンを提供する

- 現場で働く社内外のアソシエイト/リーダーをコーチする
- PDの将来ビジョンを作成し、チームを行動に導きます
- o 現場のPDが画期的な変化を推進できるようにする
- グローバルオペレーションにおける戦略的DBSイニシアティブの責任者
- ストレッチ目標を達成するための規律を確保
- 強力なコンサルタントとなるためのビジネス/財務に関する洞察力
- 将来のDBS人材を特定/育成してベンチの戦力を強化します
- 組織リーダーシップチームに統合され、目標と戦略の開発と実現に参加します
- グローバルビジネスの他の部門と連携してDBS活動を調整します
- プラントリーダーの後継者として確実に見られている

ダナハーのコア動作

洞察を適用する

- 焦点を絞った取り組みを推進するためのDBS Fundamentalsを提唱します。オープンな議論を促進し、好奇心を刺激し

ます。

- ・ プラントレベルの Value Stream Map(VSM) からの現場の証拠をスポンサーチームに適用して機会を活用します。
- ・ チームや他のメンバーと協力して新しいプロセスを開発し、パフォーマンスの期待値を高めて満足度を向上させ、問題の発生を防ぎます。
- ・ プロジェクトのリスクと緩和策を特定し、影響を最小限に抑えるためにコミュニケーションをとるように他の人を指導します。

信頼を植え付ける

- ・ 非常に効果的な自己管理により、チーム内での謙虚さを模範とします。
- ・ 答えを聞いて調べ、影響を受けることをいとわない。弱い立場にあることに満足しており、他の人にも同じようにするよう奨励します。
- ・ 難しい決断を下す際にアドバイスを求める人もいます。
- ・ 相互および集団的な責任に関して人々を擁護し、指導します。
- ・ Daily Management(DM)に参加して信頼を高め、リードする

結果を出す

- ・ Gembaでのカイゼン活動やDMのスポンサー。カイゼンの事前作業、キックオフ、報告に参加します。
- ・ 人を指導し、チーム内外のサポートを確保して提供を加速します
- ・ DBS ツールの改善とモデル適用の設計と実装を主導します。
- ・ 現場での根本原因を解明し、事実に基づいて次のステップに進むように他の人を指導します
- ・ PSP をリーダーシップ ツールとして使用して、コーチングし、問題を解決し、改善を推進します。
- ・ 厳密な指標を設定および追跡し、実行を監視します

チームとして勝利する

- ・ 経験豊富で信頼できるアドバイザーであり、仲間が新たな学びを基に構築できるよう客観的な視点を提供し、相互のスキル構築を促進します。
- ・ チーム全体の観点から成功を定義します。変化のプロセスを促進するために他の人たちと関わり、調整します。
- ・ 多様性の価値を擁護し、それを日常会話の一部にします
- ・ チェンジ マネジメントを使用して、カイゼンを生き方として実践することで変化をサポートします。
- ・ 他の人にインスピレーションを与える、説得力のある変化の主張を明確にする
- ・ 担当範囲外の活動を支援して、ダナハー ハットをかぶりましょう

主要な関係

a) 内部

- ・ すべての DBSL が稼働中
- ・ BEC Dx オペレーションのリーダーシップ チーム (NA 製造担当 VP、ヨーロッパ オペレーション VP、APACオペレーション VP、統合サプライ チェーン VP、ロジスティクスおよび流通担当 VP)
- ・ サイトリーダー / オペレーションディレクター / シニアマネージャー
- ・ カイゼンファシリテーター
- ・ 人事部門
- ・ BEC Dx の他の機能における DBS ディレクターb) 外部
- ・ 他のダナハーグループ会社の DBSL
- ・ 各種コンサルタント (例: 新技術)
- ・ コーポレートDBSオフィス

報告

- 報告先:サイトリーダーまたはサプライチェーン担当副社長
- 直属の部下:該当なし
- 間接レポート:サイト/機能 P2 ~ P4 DBSL をサポート

このポジションが魅力的な機会であるのはなぜですか？

この役割は、上級リーダーやグローバル戦略/イニシアチブへの露出が増える、注目度の高い役割です。短期/中期および長期のビジネス目標を推進する DBS ツールについてしっかりと理解を深めます。部門を超えたリーダーと協力して、ビジネスの成果と DBS 文化を推進します。この役割は、将来のオペレーション リーダーとしての可能性を可能にする社内ネットワークを構築します。

賞与込の想定年収：1100万円～1600万円

月給+季節賞与の基本年収：1000万円～1400万円

想定月給：基本給666,667万円～933,334万円

季節賞与：年2回支給

季節賞与：2回（7月、12月）想定年収のうち20%分を2回に分けて支給。年額2,000,000円～2,800,000円

インセンティブ賞与：年1回支給（3月）

会社業績、個人業績により決定

賃金形態：月給制

通勤手当：全額支給（上限月10万円）、新幹線通勤（静岡駅以南、新横浜駅以北）

手当：残業手当、住宅手当、扶養手当

退職金：有り

寮・社宅：無

有給休暇：有（当社規程日数を入社時より付与）

その他：社会保険加入、慶弔休暇、確定拠出企業年金、慶弔見舞金制度、財形貯蓄制度、在宅勤務制度

試用期間：有 3ヶ月（試用期間中の賃金変更なし）

選考方法：書類選考→面接2～3回+適正試験

(適正試験有り、米国シニアディレクターとのWEB面接有り)

Company Description