



神戸 | 宴会統括マネージャー | ホテル経験必須 | ANAクラウンプラザホテル神戸

神戸随一の眺望を誇る、ランドマークホテルでのお仕事

Job Information

Hiring Company

[Shin-Kobe Holding K.K.](#)

Job ID

1458150

Industry

Hotel

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less) - International Company

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Hyogo Prefecture, Kobe-shi Chuo-ku

Train Description

Seishin Yamate Line, Shin Kobe Station

Salary

4.5 million yen ~ 9 million yen

Work Hours

1ヶ月変形労働制。実働7時間45分。休憩1時間。

Holidays

年間休日111日+有休休暇（初年度10日）、リフレッシュ休暇（4日間）

Refreshed

December 2nd, 2025 08:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Basic

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

大小あわせ最大23部屋、収容人数3,300人の規模を要するホテルの宴会統括マネージャー職です。

宴会場、会議施設に勤務する多数の従業員の管理もお願いします。

◆スタッフ管理

- 日々の業務の指示、仕事の計画・割り当てを行い、常に適切な人員を確保する。
- チームをまとめ、指導や評価を通してチームメンバーの能力を高め、スタッフとして目指すべき業績や成長の目標を設定する。
- スタッフがコンプライアンスに従い、期待されるスタンダードに準じた業務を行うよう指導する。
- 必要に応じて人事関連の対応を提案または実行する。
- 日々のコミュニケーションや他の部門との調整を通して、チームワークとサービスの質を高める。

◆お客様への対応

- 宴会場の設備が正常に稼働しているか確認し、清潔に保つ。
- 宴会場や会議施設を含むすべての飲食施設が清潔に保たれ、予測される業務の規模に応じた適切な在庫があることを確認する。メンテナンスや修理が必要な場合は直ちにエンジニアに連絡する。
- 品質とお客様満足度の目標を設定し、それを達成する。お客様のご要望や苦情に対応し、十分にご満足いただけるよう努める。
- お客様の期待を把握してそれに対応し、ロイヤリティを確立できるよう、お客様の動向を分析する。
- お客様の期待に応えられるよう、定期的にお客様とコミュニケーションを取る。

◆財務

- ホテルの年間予算の作成や部門目標の設定を支援する。
- 料飲と人件費を中心とした予算の監視や経費管理を行う。
- ケータリング部門と協力し、増収を目指した販売拡大の機会を探る
- お得な価格で素晴らしい食事体験を提供するキャンペーンを推進する。
- クレジットカード決済や金銭取引が安全な方法で行われるよう確認する。

◆その他

- 競合他社の活動や業界の新技術に注意を払う。シェフと共にメニューの設定やコンセプトの検討承認を行う。
- 食品や飲料品は必ず安全に保管し、こまめに在庫を補充して廃棄を最小限に抑える。
- 料飲在庫の棚卸しを行い、全ての食品、飲料品、資材、備品の最小／最大在庫量を決定する。
- 全員で協力する必要のある予想外のことが起きた場合は、臨時の業務にも臨機応変に対応する。

【雇用形態】

正社員

試用期間 3か月

【勤務地】

ANAクラウンプラザホテル神戸

神戸市営地下鉄山手線「新神戸駅」直結

【給与】

想定年収 4,880,000～9,240,000円

ご経験・スキルにより決定します

管理職のため、深夜手当以外の残業手当はつきません。

【勤務時間】

1ヶ月変形労働制。実働7時間45分。休憩1時間。

【休日・休暇】

年間休日110日

リフレッシュ休暇4日・有給休暇 初年度10日

【福利厚生】

- 全国、全世界のインターナショナル・ホテルズ・グループ内のホテル宿泊の従業員割引制度あり
- 交通費支給（6ヶ月定期代：上限220,200円）
- 社会保険（健康保険・厚生年金）
- 雇用保険
- 労災保険加入
- 従業員食堂の利用可
- 社内外の研修制度あり

Required Skills

<必要な経験>

- ホテルでの同様のご経験がある方
- ホテルマネジメント、料理、または関連分野の学士号、高等教育資格、または同等の資格。
- 管理経験を含む、少なくとも4年の関連実務経験。
- 現地の言語を話すこと。
- 現地の行政機関が定める認定書・許可書を取得すること。

Company Description