

【東京・神奈川】 電気回路設計開発エンジニア

メーカー直請90%以上|若手が活躍 | 平均年齢39歳 | 残業時間少なめ

Job Information

Hiring Company

feat Inc.

Job ID

1457182

Industry

Hardware

Job Type

Permanent Full-time

Location

Kanagawa Prefecture

Salary

4 million yen ~ 7 million yen

Work Hours

9:00~18:00(所定労働時間8時間)休憩時間:60分(場合により、業務場所の規定に準じる事があります)

Holidays

年間休日125日 · 完全週休2日制:土曜、日曜、祝日、年末年始休暇、夏季休暇

Refreshed

November 27th, 2025 07:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Basic

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

家電、自動車、産業機器等に搭載される電気回路の設計〜シュミレーション〜回路評価に携わっていただきます。 (デジタル・アナログ)

【業務詳細】

- 基本設計)製品を作る上での機能における、部品選定、電気回路設計
- 詳細設計)CADでの図面作成、回路図シュミレータを使用しての解析・検証
- 回路評価) オシロスコープ、アナライザー等を使用しての回路評価

【具体的業務例】

• 家電メーカー様 : 映像機器向け回路設計/基板設計、VA/VE推進

• 医療機器メーカー様:医療装置向け回路設計、EMC対策検討

• 装置メーカー様 : 産業制御機器向け回路設計

通信機器メーカー様:機器向け回路設計、部品選定

• 車載機器メーカー様 : 自動車向けモジュール回路設計、高耐熱/放熱設計

Required Skills

【必須業務経験(3年以上)】機器の電気回路設計経験(デジタル・アナログ)

【歓迎業務経験】

- 開発プロジェクトリーダー経験
- 高速信号処理設計経験
- 高周波回路評価の経験

【求める人物像】

- 機器の電気回路設計経験(デジタル・アナログ)をお持ちの方
- 技術やビジネスについての自分の考え方と周囲を巻き込む力で、まだ小さな組織を一緒に大きく発展させていきたい方
- 技術的スキルをさらに高めたい方、技術領域を広げていきたい方、将来的にリーダーで活躍されたい方

■勤務条件■

雇用形態:正社員(労働契約の期間:期間の定め無し)

- 試用期間3ヶ月(試用期間中でも、待遇は同じです)
- 定年:65歳

勤務地:東京都内、神奈川県内

昇給:年1回

特長:各種手当てなど:

- 各種社会保険完備:健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険あり
- 通勤、出張などによる交通費は全額支給します。
- 時間外手当:残業発生時は法定割増通りの手当を全額支給します(みなし残業はありません)。
- 資格手当:対象は148種類、取得月より給与の一部として毎月支給します。(上限:5万円)
- 役職者手当(対象者のみ)
- 慶弔見舞金制度(結婚祝金/出産祝金/弔慰金/傷病見舞金)
- 社員寮制度(対象者のみ:業務地近郊でマンション・アパートを会社にて借り上げ、賃料の5割を負担します)

待遇・福利厚生:

- 社外での400種類以上の研修が無料で受講できる環境で、それぞれの社員のキャリアプラン実現を支援します。
- 社内報奨制度 (年1回)
- 定期健康診断(年1回:年齢により検診内容を充実させています。被扶養者の方も受診可能)
- 社内サークル制度(カラオケ部・ダーツ部・写真部・ゴルフ部など)
- レクリエーション、BBQ、忘年会
- レジャー・宿泊施設利用補助金制度(年1回:東京ディズニーランド・USJなど全国90ヶ所対象)
- ヘルスケア、メンタルヘルス、各種ハラスメント相談窓口
- 外部機関のプロカウンセラーによる電話・面談相談窓口
- キャリアコンサルタントによるキャリア面談

休日·休暇:

- 年間休日125日
- 完全週休2日制:土曜、日曜、祝日、年末年始休暇、夏季休暇 ※3ヶ月に1回程度、土曜出社日あり(会社カレンダーに準ずる)
- 育児休暇 (男女ともに取得実績あり、復帰率 100%)
- 介護休暇(取得実績あり)、慶弔休暇
- 有給休暇:労働基準法第39条に準じます(平均取得率 80.2%)

Company Description