



## HRBP

### Job Information

**Recruiter**

Cornerstone Recruitment Japan K.K.

**Hiring Company**

世界有数のマーケティングコミュニケーション企業

**Job ID**

1456480

**Industry**

Digital Marketing

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

Negotiable, based on experience

**Refreshed**

November 28th, 2025 18:00

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

**【職務内容】**

- ・ シニアレベルの上層部からの相談や依頼に迅速に状況を把握し、人事の側面からとるべきリアクションの提案と実行
- ・ あらゆる採用においてビジネスニーズを把握し、リクルーターとの連携を強化しながら採用支援を行う
- ・ 中途入社者のオンボーディングプロセス、社内メンタリング、試用期間中の進捗管理など各部門と協力しながら支援を実施する
- ・ 研修の企画とコース実行までの一通りの事務局対応を行う
- ・ 管理職向けのトレーニングの企画と実施
- ・ 目標設定から評価・報酬改定・賞与決定までの一連のパフォーマンスマネジメントプロセスの計画立案から実行、進行管理
- ・ リテンション施策の提案・実行や退職時面談・オフボーディング時の対応
- ・ 各種労務問題対応、社員からの相談対応に滞りなく対応する
- ・ 社内外ステークホルダーとの関係構築を率先
- ・ グローバル主導の人事施策・プログラムの理解と日本への展開を主導する

## 【必要条件】

- 人事労務やTalent Managementにおいて、主担当として一通りのプロセスを自ら対応した経験が5年以上ある方（HRBP経験があれば尚可）
- 英語：メールの読み書き、英文資料読解、TOEIC700点以上（海外オフィスとのオンライン会議参加・発言が出来るレベルは尚可）
- 関連法規の基本要件を理解し実務で活用できる方（労働基準法、労働契約法、労働者派遣法、高年齢者雇用安定法、障害者雇用等）
- 外資系企業での人事経験。特に人事労務・Pharmaceutical業界経験があれば尚可
- 人事の観点から、ビジネスリーダーとのコミュニケーション・折衝を自ら担当し、ビジネスに役立つ提案や対応を進め、信頼を勝ち得た経験がある方尚可

---

## Company Description