

電装設計

EV（電気自動車）を専門に開発を行っている電気自動車メーカー

Job Information

Hiring Company

GLM.Co.,Ltd.

Job ID

1455383

Division

技術部

Industry

Automobile and Parts

Job Type

Permanent Full-time

Location

Kyoto Prefecture, Kyoto-shi Fu-shi Mi-ku

Salary

4 million yen ~ 6 million yen

Refreshed

June 2nd, 2026 07:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

- ・フレックス勤務制
- ・フラットな職場環境でワークライフバランスが取りやすいです

ポジション概要

・完成車事業(自社ブランド車開発)及びプラットフォーム事業(受託開発・受託エンジニアリング)における各種電気、電子機器の設計・開発

ポジション詳細**直近の仕事****【電装系部品設計】**

- ・配線レイアウト・デザイン検討
- ・各国法規要件成立性・組付性検証
- ・ワイヤーハーネス設計

【ソフトウェア/ハードウェア設計】

- ・回路設計
- ・基盤設計

【テスト】

- ・不具合防止・対策(FMEA/FTA/DRBFM等)

【その他】

・クライアントとのコミュニケーション(仕様決め、要件整理、打合せ等)

今後の仕事

【試作】

- ・試作車製作、加工、組立
- ・イベント出展車仕立て

募集背景

事業拡大に伴う増員

Required Skills

【応募資格】

学歴不問

《MUST》

- ・自動車の電装設計(ハーネス設計、回路設計、基板設計)能力
- ・基準にとらわれず、自分で考えて新たなアイデアを試作や失敗を繰り返し設計する能力
- ・与えられた仕事をこなすよりも、周りを見渡して溢れている仕事を積極的に見つけ、自主的に積極的に仕事を進める能力
- ・周りのメンバーと協調し、チームで最大の成果を出す能力

《WANT》

・大手メーカーの設計基準、生産技術要件に沿った電装設計(ハーネス設計、回路設計、基板設計)経験に加え、自分で部品を加工して試作したり、基準のないものづくりやアイデアコンテストなどの出場経験、自ら積極的に自動車部品の交換や修理・改造の経験があること

※例えば小型バイクのハーネスであれば、一人で設計、試作、組み付けができること
(高専卒の方、学生フォーミュラー経験者は大歓迎です)

- ・受託開発の経験
- ・少量生産及び試作車両、研究用車両の開発経験
- ・技術営業の経験
- ・部品メーカーとの折衝・共同開発経験(部品メーカーとして自動車メーカーとの折衝経験も可)

《その他》

現時点で上記スキルがない場合も、電装設計経験のある方で、強い意欲とセンスがあれば歓迎します。

【求める人物像】

- ・ある分野において、飛び抜けた知見とスキルを有する方(自分の武器を持ち、自身の強みを客観的に理解できる)
- ・自身の行動に関する報告と方向修正を自ら上位者に積極的に確認できる。
- ・優先順位付け、対外的な折衝が自身の判断で出来、定期的上位者の判断を仰ぐことで上位者に代わり部門代表としての確な判断が出来る。

【言語スキル】

不問

【雇用形態】

正社員(無期雇用)

試用期間：3ヶ月

【年収】

年俸制

年収:400万円～600万円(月収:33万円～50万円)

※月々、年俸額÷12ヶ月で支給

経験や能力を考慮、相談の上決定

【勤務地】

本社(〒612-8418 京都府京都市伏見区伏見区竹田向代町74-3)

転勤：当面なし

出向：なし

【勤務時間】

就業時間 09:00～18:00(コアタイム11-16時のフレックス勤務可)(休憩1時間)

【休日休暇】

年間休日 121日

有給休暇 入社月10日付与(4-10月入社の場合)

完全週休二日制(土、日、祝)

年末年始休暇 12月30日-1月3日

他、夏季休暇・慶弔休暇等有り

【手当/福利厚生】

- ・健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険
 - ・通勤手当(マイカー通勤可)
 - ・フレックス勤務、及び在宅勤務制度
 - ・育児介護休暇制度
 - ・社内英語研修制度
 - ・定年：60歳(65歳までの再雇用制度あり)
-

