CareerCross

CO·WELL
Behind your success

SE（PL候補）

Job Information

Hiring Company
CO-WELL Co., LTD.

Job ID
1455253

Industry
Software

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Shinagawa-ku

Train Description
Tokyo Monorail Haneda Line, Tennozu Isle Station

Salary
4.5 million yen ~ 9 million yen

Work Hours
フレックスタイム制 所定労働時間：7.5H 休憩時間：1H （コアタイム 11:00～16::00）

Holidays
週休2日制（土日）

Refreshed
May 15th, 2024 07:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

★アピールポイント

- ベトナムのメンバーと協力しながら業務を行う

【正式応募を悩む方は、事前に会社概要等の説明を兼ねたカジュアル面談も可能です】

お客様の開発業務を、ベトナムのメンバーと協力しながら行うことが主業務になります。
領域としては業務系のWebシステムから、広く知られたWebサービス、ECサイト、スマートフォンアプリまで多岐にわたり、得意分野と伸ばしていきたい領域で携わって頂きます。

【主な業務内容】

- 顧客折衝/調整
- Webシステム・アプリケーションの設計、開発
- チーム・プロジェクト管理（チームアサイン・稼働管理・進捗管理・課題解決）
- 海外から来るメンバーへの日本語、日本人の考え方、日本での生活などレクチャー

Required Skills

■求める人物像（MUST／WANT）

【MUST】

- PHP,Java,C＃,Ruby,Pythonいずれかの言語でアプリケーションの開発経験
- 基本設計の経験
- 詳細設計書の作成経験
- 単体、結合テストケース作成、テスト実施経験

【WANT】

- PLの経験
- 要件定義の経験
- ストアドプロシージャ開発経験
- PMPあるいはスクラムマスター資格を保有されている方
- コードレビュー経験
- クラウド知識・経験
- テスト設計/管理経験
- 英語力に自信がある方

【求める人物像（活躍できる方）】

- PMとして経験・知見を高めたい成長意欲のある方
- 上流工程やマネジメント経験を高めていきたい方
- 日本だけに留まらず海外のエンジニアとのCo－Workに可能性を感じられる方
- 聞き上手な方
- ダイバーシティ環境での経験をしたい方
- コミュニケーション力をお持ちの方

■雇用形態　正社員 *試用期間・・・3ヶ月（期間中の条件変更なし）

■想定年収：450万～900万円

*理論年収は、あくまで目安の為、ご経験やスキルに応じて決定します。

年俸制
月収目安・・・　「年収／12」

- 固定残業手当（30時間分）
- 通勤手当（実費支給）
- 役職手当
- 業務支援手当（10,000円／月）
- 昇給あり（年1回 改定月：8月）

■勤務時間：役職、ポジションによって以下のいずれかに該当

- フレックスタイム制 所定労働時間：7.5H 休憩時間：1H（コアタイム 11:00～16::00）
  ※10:00～18:30の時間帯に勤務する社員が大半です
- 裁量労働制 （10:00～18:30を基準とし、みなし労働時間は1日9時間）
- 休憩時間：1時間
- 残業時間目安：30時間（月）

■休日休暇　年間休日・・・ 120日以上

- 週休2日制（土日）
- 祝日
- 年末年始休暇(12/30～1/4)
- 有休休暇(入社日から付与)
- その他特別休暇（慶弔、育休、産休など）

■手当/福利厚生

- 各種保険完備
- 公認クラブ活動支援
- 資格取得奨励制度
- 保養施設（蓼科、箱根など）
- 受動喫煙対策について：従業員に対する受動喫煙対策：あり

■選考方法

- 書類選考→適性検査、一次面接→最終面接
  - 一次 ： 部門責任者or採用担当者
  - 最終 ： 役員、本部長
    ※書類選考前に、「カジュアル面談」を設ける場合有り
    ※テストと面接が前後する場合があります
    ※面接回数は原則2回になりますが、状況によって3回になる場合もあります

Company Description

オフショア開発から人材紹介まで
高品質・最適価格でソフトウェア開発をトータルサポート

私たち株式会社コウェルは、2007年の設立当初から、業界内でいち早くオフショア開発をスタート。
ベトナムだけでなく日本国内においても、プロフェッショナル・エンジニアによるソフトウェア開発のノウハウを蓄積してまいりました。
確かな技術を誇る日本人エンジニアと、一流IT大学出身のベトナム人エンジニアによる開発体制で、高品質と低コストの両立に成功。
大手の企業様やベンチャー企業様など、幅広いお客様にご活用いただいています。

さまざまな開発環境をカバーできるハイレベルな技術力

コウェルには、ベトナムの優秀な大学・大学院でソフトウェア開発を学んだスタッフが多数在籍しています。
さまざまなOSや開発言語、ツールなどに対応できる豊富な知識で、あらゆる開発環境を幅広くカバー。
貴社の抱えるさまざまなソフトウェア開発のご要望を、高品質なオフショア開発で実現します。

日本語に長けた開発体制でコミュニケーションロスを最小限に

オフショア開発では、日々のコミュニケーションを円滑に行うため、日本語の分かるエンジニアの存在が重要です。
コウェルのベトナム人エンジニアは、日本語の読解力・会話力はもちろん、日本での留学経験や勤務経験を重視して採用しています。
採用後もスタッフに対して日本語研修を積極的に行うことで、安心してソフトウェア開発をお任せいただける開発体制を整えています。