CareerCross

GLOBAL RESEARCH

国内教育プログラム案件担当

海外及び国内教育研修・留学、e-ラーニング、学校経営コンサルティング

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
海外及び国内教育研修・留学、e-ラーニング、学校経営コンサルティング会社

Job ID
1452997

Industry
Education

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Shinagawa-ku

Salary
4 million yen ~ 6 million yen

Work Hours
9:00-18:00フレックス制度あり 在宅勤務も条件をクリアしていればOK (だいたい週3-4出勤しています。)

Holidays
土日祝、年末年始休暇 土日出勤の場合は振休取得 ※特に繁忙期は残業20H（学校の夏冬春休み期間） 9:00-18:00フレックス

Refreshed
May 11th, 2024 02:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level (Amount Used: English usage about 25%)

Minimum Japanese Level
Native

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

国内の学校法人で行われる国際教育プログラム（国内研修）の実施の主担当者として下記の業務を行っていただきます。

【概要】
（１）学校などで開催される国内教育プログラムの運営業務
（２）国内教育プログラムを担当する外国人講師との各種やりとり
（３）英語教育プログラムのカリキュラムおよび教材開発・製作
その他、上記に係る付随業務

【年俸】
400万円～600万円

【勤務地】
東京都品川区

Required Skills

【必要職務経験】
大卒以上、社会人経験３年以上
・英語教務経験3年以上
（教員、オンライン含む英会話、塾などどの分野でも可）
・OAスキル（Ｗｏｒｄ，Ｅｘｃｅｌ，ＰＰＴ）
・日本語ネイティブレベル（読み書き含む）
・英語ビジネスレベル
・海外留学経験または海外在住・赴任経験

以下いづれかあると尚可
・TESOL(Teaching English to Speakers of Other Languages) 修士号
・英語教材の開発・作成経験
・留学業・教育業経験者、教員経験者、留学経験者歓迎

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。