英語教育旅行専門会社の学校法人営業(学校教育コンサル営業)

海外及び国内教育研修・留学、e-ラーニング、学校経営コンサルティング

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
海外及び国内教育研修・留学、e-ラーニング、学校経営コンサルティング会社

Job ID
1452995

Industry
Education

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Shinagawa-ku

Salary
4.5 million yen ~ 6 million yen

Work Hours
9時 - 18時(1時間休憩)

Holidays
土日祝、 (休日出勤の場合は振休取得)、 年末年始休暇 (12/30-1/3)

Refreshed
November 7th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level (Amount Used: English usage about 25%)

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

学校法人に対する企画提案コンサルティング営業です。

【概要】

私立・国公立中学・高等学校へ海外教育プログラムや国内プログラムの企画提案営業。少子化・グローバル化時代に対応する為の差別化となる企画を提案し、学校の魅力を高めるコンサルティングを行う。出発前の国内研修プログラムの企画運営実施、帰国後のフォロー。海外・国内プログラムの添乗業務等がありますが、コロナ禍においては国内プログラムが中心です。

中学校・高等学校を中心とした学校法人に対して、「グローバル教育プログラム」を提案していただきます。ひとり20～30の学校を担当し、学校側の要望に適したグローバル学習プログラムを立案。海外渡航が再開されれば、年に数回生徒たちと共に同行し、現地でのプログラム運営サポートも行います。将来、グローバルで活躍する人材の育成に関われる社会貢献度の高い仕事です。

まずは電話で学校へアポイントを取り、学校を訪問。現状や課題をヒアリングし、グローバル学習プログラムの説明やニーズに合わせたプログラムの提案を行ないます。国内研修1人5万円程度・短期海外留学1人40～60万円・長期プログラム1人300～500万円といった提案が一般的です。学校ごとに複数学年で多種多様なプログラムを導入するケースもあります。

「多様な価値観を受け入れる受容力・コミュニケーション力」「自分の考えをアウトプットするプレゼンテーション力」「物事を論理的に考えるクリティカルシンキング」「固定観念にとらわれないクリエイティビティ」をはじめ、リーダーシップ・問題解決能力・チャレンジ精神など、未来を担う若者たちに小手先ではない“本当の意味でグローバルな力”をつけさせるべく、総合的な教育プログラムを提供するのが、企画営業のミッションです

【年俸】
380万円～600万円

【勤務地】
東京都品川区

Required Skills

【必要職務経験】
大卒以上、正社員経験３年以上
・要普免、OAスキル（Ｗｏｒｄ，Ｅｘｃｅｌ，ＰＰＴ）
・日常会話程度の英語力
（海外留学経験または海外在住・赴任経験があると尚可）

（歓迎スキル）
・法人営業経験
・旅行業・留学業・教育業経験者
・英語圏への留学経験または在住経験

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。