



【東証プライム上場 工業用プラスチックのトップ企業】 経理(連結経理)職の人材を募集

自動車用ファスナートップシェア企業

Job Information

Recruiter

GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company

自動車用ファスナートップシェア企業

Job ID

1452930

Division

経理・財務

Industry

Automobile and Parts

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Salary

5.5 million yen ~ 8 million yen

Work Hours

フレックスタイム制 コアタイム : 10:00~15:00 フレキシブルタイム : 7:00~10:00、15:00~19:00 休憩時

Holidays

土日祝

Refreshed

January 31st, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【概要】

～～～

1.連結決算業務(DIVA使用※連結会計システムのシステム名)

- ・月次連結、制度連結
- ・制度連結決算（連結対象子会社 約50社）と会計監査の対応
- ・連結パッケージの企画・作成
- ・関連会社間取引の整合チェック、各子会社からの報告パッケージ内容の確認
- ・子会社の監査指摘事項について、親会社としての見地から、親会社監査人と協議、対応
- ・子会社を含めた連結決算早期化対応

2.社外開示情報の作成

- ・決算短信、有価証券報告書、取締役会説明資料、会社法計算書類作成、事業報告書ほか

3.その他

- ・業務フローの見直し、改善業務
- ・海外子会社経理部門の単体、サブ連結指導
- ・海外子会社J-SOX対応
- ・決算期統一、収益認識基準対応

【年俸】

550万円～800万円

【勤務地】

東京都港区

最寄り駅：田町駅

Required Skills

【必要職務経験】

- ・グローバル展開する企業で連結経理2年以上の実務経験
- ・財務会計と連結決算の知識と経験

【連結経理業務未経験の方】

- ・財務・経理の実務経験3年以上
- ・日商簿記2級以上取得（もしくは同等の資格保持者）

【共通】

- ・決算期統一、IFRS 移行実務の経験あれば尚可
- ・製造業（できれば自動車業界）の経験者であれば尚可。
- ・メール、電話、テレビ会議、出張等を通じて海外子会社の指導や一緒に業務推進できる語学を含めたコミュニケーション力

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。