【東証プライム上場　工業用プラスチックのトップ企業】経理(管理会計)職の人材を募集

自動車用ファスナートップシェア企業

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
自動車用ファスナートップシェア企業

Job ID
1452929

Division
経理・財務

Industry
Automobile and Parts

Company Type
Large Company (more than 300 employees)

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Salary
7 million yen ~ 9 million yen

Work Hours
フレックスタイム制 コアタイム：10:00 ~ 15:00 フレキシブルタイム：7:00 ~ 10:00、15:00 ~ 19:00 休憩時

Holidays
土日祝

Refreshed
November 21st, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 1 year

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【概要】

【概要】
プロジェクト推進
・管理会計PJ（国内、海外の標準原価の見直し、検討）
・会計システム統一化
・各国のリージョナル戦略、バックオフィスの効率化の企画・立案・実行
管理会計報告書の作成・分析業務
国内の部門別予算実績管理
国内の原価と限界利益率等の分析および棚卸の指導
グループ内取引に関する移転価格ルール設定・運営
子会社（海外関連会社など）の原価管理に関わる業務。
・標準原価に関わる企画立案
・標準原価計算の導入支援、企画立案
・標準原価関連データの分析、報告
・原価差異分析の指導

【年俸】
700万円 ~ 900万円

【勤務地】
東京都港区
最寄り駅：田町駅

Required Skills

【必要職務経験】
・「管理会計」または「原価計算（標準原価）」の実務経験。双方あれば尚可
・英語能力（ビジネスレベル：TOEIC800 相当以上）
＊論理的に自分の意見を主張でき、業務に支障がないレベル
・その他語学（ドイツ語、ポーランド語、スペイン語、）があれば尚可
・MS Excel中上級レベル（Excel：ピボットテーブル、VLOOKUP等関数）
・BIツールの構築経験あれば尚可
＊仕様決定から構築まで経験がある方。仕様決定だけでも可

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。